本报告采用环保纸张印刷

세상에 가치를 더합니다

posco

报告出版的环境考虑

纸张：采用环保纸张印刷

油墨：采用环保油墨以减少空气污染

中国浦项可持续发展报告2023



报告说明

报告导读

本报告是中国浦项发布的第十三份可持续发展报告（以前年份称“企业公民报告”），由POSCO-CHINA经营支援Center组织编制、公司可持续发展委员会审核，中国浦项保证本报告内容不存在虚假记载和误导性陈述。

报告时间范围

本报告收录了公司自2023年1月1日至2023年12月31日的可持续发展相关定性、定量成果。为保证案例的延续性，部分内容超出以上范围。

报告组织范围

本报告披露了浦项（中国）投资有限公司（POSCO-CHINA）在内的22家POSCO在华控股法人公司在经济、社会和环境方面履行责任的信息，相关典型案例来自法人公司。为便于表达，在报告的表述中使用“中国浦项”表示浦项（中国）投资有限公司及其他POSCO在华控股法人公司，各法人公司简称表示法人公司。

报告发布周期

《中国浦项可持续发展报告2023》为年度报告，上年度发布报告时间为2023年9月。

报告依据及信息来源

- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRI Standards）
- 国际标准化组织ISO 26000:2010《社会责任指南》
- 香港联合交易所《主板上市规则》附录C2-「环境、社会及管治报告指引」
- 香港联合交易所《香港交易所环境、社会及管治框架下气候信息披露的实施指引》
- 国际可持续发展准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1）、《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》（IFRS S2）
- 环境部分内容参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议

编写流程

利益相关方关注点调查 → 确定核心议题 → 搭建报告框架 →资料收集→报告编写→报告设计→意见征求→报告修订 → 报告评级 → 报告发布

报告形式及获取

报告以电子版及纸质版两种形式发布，电子版报告每年通过网络发布，可登录“POSCO-CHINA”官网－“可持续发展”专栏下载，并计划召开线下发布会。

如需获取纸质版报告，请发送电子邮件至pc_corporatecitizenship@posco.net索取。

联系我们

浦项（中国）投资有限公司可持续发展team
地址：北京市朝阳区大望京科技商务园区宏泰东街浦项中心A座35层
电话：010-51666677
邮箱：pc_corporatecitizenship@posco.net
网站：www.posco-CHINA.com

特别说明

POSCO：浦项集团
POSCO-CHINA：浦项（中国）投资有限公司，是 POSCO 的中国区代表法人

中国浦项微信公众号

目录

报告说明 01
高管致辞 03
走进 POSCO 05
责任聚焦 11
数说中国浦项 2023 17

19 Environmental
共生，铸就钢铁底色
21 完善管理，强化机制
22 应对挑战，减排降碳
29 绿色运营，落实责任
34 呵护生态，和谐自然

37 Social
共促，凝聚钢铁合力
39 关爱员工，赋能成长
47 卓越品质，成就价值
53 安全生产，护航发展
59 汇聚爱心，点亮美好

65 Governance
共谋，担当钢铁责任
67 正道治理，行稳致远
71 伙伴合作，共赴未来
76 责任经营，谋求永续

展望未来 2024 86
附录 87
ESG 关键绩效 87
指标索引 91
评级报告 93
意见反馈 94

高管致辞



2023 年是挑战与机遇并存的一年，在复杂多变的国内外环境中，中国浦项积极响应全球气候变化的挑战，持续深化 ESG 发展战略，以创新驱动未来，以责任促进成长，实现生产经营平稳运行，在产业基础能力和产业链现代化水平方面实现新突破。

这一年，我们以初心守护生态，共绘绿色可持续未来。POSCO 积极响应全球碳中和趋势，践行 2050 碳中和目标，致力于推动环保型企业的建设与发展，不断创新，为客户提供绿色产品及环保解决方案，加大氢还原炼铁技术的研发与商业化，推进碳捕获、利用与封存技术（Carbon Capture, Utilization and Storage，CCUS）的应用，助力实现净零排放目标；注重建立生态友好的生产系统，深化绿色环保生活理念，为推动全球环保事业和可持续发展作出积极贡献。

这一年，我们用爱心回应期盼，打造温暖幸福家园。我们坚持“以人为本”原则，切实保障员工权益，关注员工成长提升，增强员工的归属感和幸福感；基于互利共赢原则，与商业伙伴共同打造健康的产业生态系统，推动产业链上下游的协同发展；积极参与环保公益事业，关心和帮助社会弱势群体，在教育公平、乡村振兴等民生领域开展形式多样的志愿活动，让更多的人感受到来自中国浦项的温暖与关怀。

这一年，我们以信心推进治理，赋能公司发展。我们坚持合规经营，构建起完善的治理框架，把握准确的经营导向，与各利益相关方保持坦诚透明高效的沟通、实现共同成长，努力为行业树立规范标杆；不断完善责任治理，推动社会责任融入企业生产、运营、决策等各个环节，打造高价值、高质量的社会责任实践标杆，与社会各方力量共建可持续发展的幸福社会。

《中国浦项可持续发展报告 2023》是我们发布的第十三本可持续发展报告。未来，中国浦项将以更加昂扬的姿态，见证并参与中国经济和社会的可持续发展进程。我们将以实际行动诠释社会责任与担当，与所有利益相关方共享发展成果，共同创造更加繁荣、绿色、可持续的未来，为中国乃至全球的可持续发展事业贡献更大的力量。

POSCO 大中华区总代表、浦项（中国）投资有限公司 董事长、总经理

走进 POSCO

POSCO 集团

浦项制铁（POSCO）是韩国第一大钢铁生产销售企业，于1968年成立，总部位于韩国庆尚北道浦项市。过去的50多年，POSCO以超越极限的挑战精神和实践力量，从“无”创造出“有”，带动了韩国钢铁产业的发展。1998年已成为粗钢生产量世界排名第一的钢铁企业。POSCO在全球范围内，首次实现了尖端超高强度钢材的量产，加速了汽车的轻量化和安全化发展，并积极发展能源钢材。目前，POSCO以钢铁为基础，业务涵盖新材料、新能源、建设、IT等领域。WSD（World Steel Dynamics）发布的最具竞争力的钢铁企业排名中，POSCO已14年蝉联竞争力排名全球第一。

POSCO 集团愿景

VISION

[开启未来的材料，面向超一流的革新]

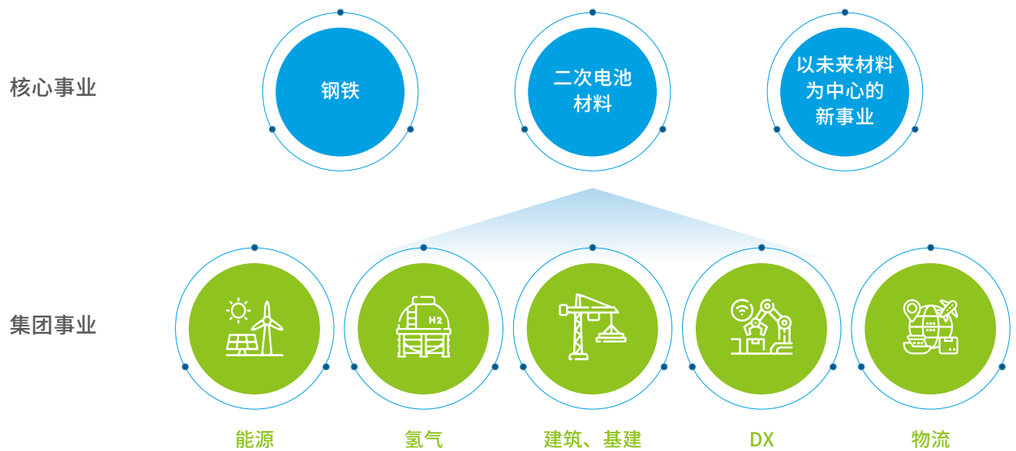
战略方向



核心价值



POSCO 集团事业领域



“POSCO 集团是实现可持续未来价值的环保未来材料的代表企业”

环保未来材料是利用未来技术制造或用于未来产业，为实现未来环保价值做出贡献的材料

“POSCO 集团将通过发展**核心事业**，成为引领人类可持续未来的全球商业领导者”

POSCO Brand Story

Creating Value for a Better World

posco

“Creating Value for a Better World”，这是 POSCO 矢志不渝的使命，承载着 POSCO 对创造人类可持续未来的坚定承诺。

POSCO 从产业荒漠中崛起，成为国家繁荣的基石。以挑战精神与热情，实现看似不可能的任务，运用前沿科技与创新，共筑美好世界。

为世界创造价值的企业 POSCO

POSCO 眺望未来，超越今日之成就，肩负实现可持续世界的崇高使命，为全人类共同梦想的未来添砖加瓦，贡献力量。

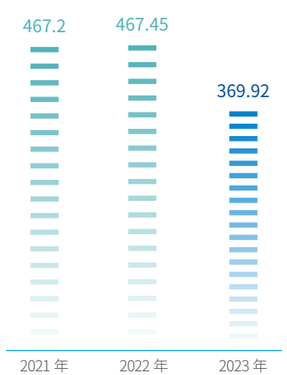
POSCO 在中国

POSCO自1991年在中国成立北京代表处以来，通过30多年的不懈努力，扩大了中国地区的事业规模，在华投资总额累计约67亿美元。2003年11月，浦项（中国）投资有限公司（英文简称POSCO-CHINA）在北京成立，作为全面负责POSCO中国境内业务的中国区总部，为POSCO旗下的中国投资法人提供人事、劳务、培训、革新、法务及技术交流等企业经营活动相关的业务支援。POSCO-CHINA自创立至今，已成长为引领中国地区40余家出资法人，涵盖钢铁生产、钢材加工、贸易、DX、建设等领域的代表法人，积极发挥代表法人的主导协同作用，促进地区发展。

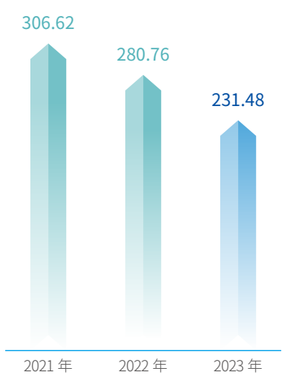


经营绩效指标

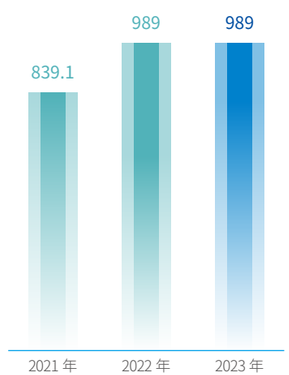
销售额（亿元）



资产总额（亿元）



粗钢生产（PZSS）（千吨）



本报告收录的浦项在华法人名单

类别	序号	企业全称	企业简称（中 / 英文）
代表法人	1	浦项（中国）投资有限公司	浦项中国 /POSCO-CHINA
生产类	2	浦项（张家港）不锈钢股份有限公司	浦项张家港 /POSCO-PZSS
	3	青岛浦项不锈钢有限公司	青岛浦项 /POSCO-QPSS
加工类	4	浦项（苏州）汽车配件制造有限公司	浦项苏州 /POSCO-CSPC
	5	苏州浦项科技有限公司	苏州浦项 /POSCO-CORE
	6	浦项（天津）钢材加工有限公司	浦项天津 /POSCO-CTPC
	7	浦铁（青岛）钢材加工有限公司	浦铁青岛 /POSCO-CQPC
	8	浦项（佛山）钢材加工有限公司	浦项佛山 /POSCO-CFPC
	9	浦项（重庆）汽车配件制造有限公司	浦项重庆 /POSCO-CCPC
	10	浦项（辽宁）汽车配件制造有限公司	浦项辽宁 /POSCO-CLPC
	11	浦项（烟台）汽车配件制造有限公司	浦项烟台 /POSCO-CYPC
	12	浦项（成都）汽车配件制造有限公司	浦项成都 /POSCO-CDPC
	13	浦项通钢（吉林）钢材加工有限公司	浦项吉林 / POSCO-CJPC
	14	浦项（武汉）汽车配件制造有限公司	浦项武汉 / POSCO-CHPC
贸易类	15	浦项国际贸易（上海）有限公司	浦项国际（上海）/POSCO INT（SHANGHAI）
IT 类	16	浦项迪爱斯 (北京) 科技有限公司	浦项迪爱斯 /POSCO DX CHINA
建设类	17	浦项建设（中国）有限公司	浦项建设（中国）/ POSCO E&C CHINA
其他	18	浦项浦乐物流（上海）有限公司	POSCO FLOW CHINA
	19	韩国浦项经营研究院北京代表处	POSRI CHINA
	20	浦项置业（北京）有限公司	浦项置业 /PCB
	21	浙江浦华新能源材料有限公司	浙江浦华 /ZPHE
	22	珲春浦项现代国际物流园区开发有限公司	珲春浦项

在华之路

自改革开放以来，POSCO不断扩大中国商业版图。1985年在香港注册成立浦亚实业，以间接贸易的方式进军中国市场。1991年，POSCO紧抓中国钢铁行业高速发展机遇，着手筹备战略性投资项目并成立北京代表处。2003年，POSCO-CHINA在华成立，作为全面负责POSCO中国境内业务的中国区总部，为POSCO旗下的中国投资法人提供多种企业经营活动相关的业务支援。POSCP在中国目前共有40余家法人公司，并拥有员工4,109人[1]，在华投资总额累计约67亿美元，POSCO-CHINA作为中国区代表法人，充分利用代表法人的协同作用，促进POSCO在华发展。



1985 年
浦亚实业成立

1991 年
北京代表处成立

1994 年
浦项天津成立

1995 年
POSCO INT CHINA 成立

1997 年
浦项张家港、顺德浦项成立

2002 年
浦铁青岛成立

2003 年
中国区代表法人 POSCO-CHINA 成立；
浦项苏州、青岛浦项成立

2004 年
浦项佛山成立

2005 年
浦项建设（中国）成立；
苏州浦项成立

2006 年
POSCO DX CHINA 成立

2007 年
浦项重庆成立

2008 年
浦项芜湖成立

2009 年
浦项辽宁成立

2010 年
浦项烟台成立；
浦项国际（上海）成立

2011 年
浦项吉林成立；
珲春浦项成立

2012 年
广东 CGL 成立
* 现河钢浦项（广东）

2014 年
浦项成都成立

2015 年
北京浦项中心正式竣工

2016 年
POSCO 中国首家分析
测试中心正式竣工

2017 年
POSCO-CHINA 构建
POSCO Umbrella Facility

2018 年
浙江浦华成立

2020 年
韩国浦项经营研究院
北京代表处成立

2021 年
河钢浦项成立

2023 年
河钢浦项
汽车板合资项目竣工

[1]数据来源：本报告收录的22家法人公司的员工人数统计

责任聚焦

Better World With Green POSCO，绘就温馨和谐共生图景

中国浦项以造福社会为己任，致力于创造更大的企业价值，在守护绿色家园的同时，秉持人文关怀，展现企业的责任与担当，以实际行动描绘出一幅温馨和谐、共生共荣的美好画卷，努力创造一个更美好的世界。

绿意盈心，共筑 POSCO 绿色家园

中国浦项始终践行绿色发展理念，开展联合植树活动，为大地增添新绿；举办爱心义卖会，为生物多样性保护事业贡献力量；积极开展环境美化主题活动，宣传环保理念、清洁环境，用实际行动守护我们共同的绿色家园。

POSCO Green Day，共建蓝天绿地

中国浦项积极响应绿色生态文明建设号召，履行绿色环保理念，坚持长期的植树造林活动，为地区社会的绿色共生发展努力。2023年3月31日至4月23日，中国浦项在全国范围内开展2023年度“POSCO Green Day”联合植树活动，活动由23家法人公司共同参与，652位志愿者种下3,145棵树，打造了18片郁郁苍苍的浦项林，以生态绿色扮靓高质量发展底色，为绿色可持续发展添砖加瓦。



浦项北京地区法人



浙江浦华



浦项天津



浦项苏州



浦项重庆



浦项武汉

For a Better World 2.0，助力万物共生

2023年6月9日至6月16日，POSCO在全球53个国家以“温故知新 For a Better World 2.0”为主题开展全球志愿活动周。中国地区POSCO所有法人及员工积极响应号召，以“共生For a Better World 2.0”为主题开展爱心义卖会，将所筹集的善款用于支持生物多样性保护事业，助力实现万物共生。

案例 北京地区 POSCO 共生义卖会，支持生物多样性保护

2023 年 6 月 9 日，以“For a Better World 2.0”为主题的北京地区 POSCO 共生义卖会于北京浦项中心圆满举行，活动共募集爱心物品 643 件，所筹善款已全部捐赠至中国绿色碳汇基金会。本次活动旨在号召 POSCO 北京地区员工以及北京浦项中心入驻企业发扬乐善好施的公益精神，在通过以闲置物品义卖的方式支持生物多样性保护的同时，让闲置资源得到充分利用。



义卖会现场全景



中国绿色碳汇基金会向 POSCO 颁发感谢信



浦铁青岛



浦项天津



浦项辽宁



浦项重庆

净化生态环境，关爱众生地球

中国浦项在“Green with POSCO”绿色环保理念的指引下，积极开展各类环境美化主题活动，用实际行动清洁环境，向市民宣传环保理念，引导社会公众共同参与环境保护，促进人与自然和谐共生，守护我们共同的地球。

案例 中国浦项开展“关爱众生的地球 -Earth4All”系列活动，为地球日助力

2023 年 4 月 21 日至 5 月 11 日，中国浦项以“关爱众生的地球 -Earth4All”为主题于线上、线下同时开展地球日 ESG 主题系列活动，号召各地区法人都踊跃参与，为地球日助力。4 月 22 日，浦项中国的员工志愿者组织登山环境美化活动，减少环境垃圾。同时，在全国范围内开展 Earth4All 照片、画作征集，并号召员工乘坐公共交通，浦项中心大厦内电梯关合键减少 1 天等实践活动，为呵护地球付诸实际行动。



登山环境美化活动

posco CLPC

2023年6月14日，浦项辽宁志愿者在沈北新区虎石台公园开展环保活动，沿路捡拾废弃物、烟头等垃圾，并向周边居民科普“白色污染”危害，用实际行动宣传绿色环保理念，得到周围居民的赞誉。



posco QPSS

2023年6月16日，青岛浦项与黄岛区水资源保护相关人员于镰湾河共同开展“爱河护河，你我同行”河道流域环保活动，以深化企业公民理念，开拓环境保护新方向。



posco CYPC

2023年6月16日，浦项烟台员工及其子女20余人在烟台市东炮台海豹湾附近海域开展保护斑海豹的海洋环境净化活动及宣传活动，向大家讲解保护海洋生态的重要意义以及海洋环境保护知识。



爱心凝聚，传递 POSCO 温暖关怀

中国浦项始终秉持着人文关怀的理念，以赤诚的爱心和积极的行动，高度关注青年教育，为年轻一代的成长搭建桥梁、提供助力；用心关爱银龄群体，给予他们温暖与呵护，彰显企业的爱心与责任，为社会注入源源不断的正能量。

关注青年教育，放飞梦想蓝天



2023年4月26日，由“幸福联盟”公益项目资助的全南县南迳小学“幸福星立方”教室竣工仪式顺利举行。幸福星立方教室帮助南迳小学学生们开阔视野，引领更多孩子积极投入到寓教于乐的课程当中，播撒下努力学习科学文化知识的种子。浦项中国副总经理河在澈出席仪式并发表致辞，他表示，孩子是我们的未来，需要拥有资源和能力的企业、政府等通力合作，解决处于福利盲区青少年的教育问题，守护未来一代的幸福。



2023年6月1日，浦项吉林与辉南县朝鲜族学校共同开展“庆六一 助梦行”主题活动，让孩子们感受到浓浓的关怀之情。自建厂以来，浦项吉林一直对辉南县朝鲜族学校进行捐资助学，参与辉南县朝鲜族学校的操场建设、设备更新以及奖学金资助等相关活动。



2023年6月16日，浦项张家港邀请江苏科技大学30余名学生进行为期一天的学习体验。师生一行参观了浦项张家港的不锈钢产品及设施、热轧工厂及浦项码头，让学生们真实了解到浦项张家港的工作环境及生活体验。本次体验活动虽然只有短短一天，但学生们表示受益匪浅，对他们更好地了解企业需求以及就业前景有重要指导意义。

关爱银龄群体，共守幸福家园

POSCO ZPHE



2023年5月13日，浦项华与桐乡凤鸣社区工作人员一道，对社区三户独居老人家庭开展探访慰问活动，为老人们送上水果、牛奶、粮油等慰问品，以弘扬敬老爱老的美德。

POSCO PZSS

2023年6月15日，浦项张家港的志愿者们来到锦丰镇联兴村“邻里港湾”，与周边居民一起包粽子、做寿司、缝香包，将亲手制作的紫菜包饭送到社区老人手中，用行动表达对老人健康的祝福。



POSCO CDPC



2023年6月20日，浦项成都志愿者团队一同到土门村老年颐养中心开展慰问，与老人们拉家常，了解他们近期的身体状况、生活情况，为老人们送去节日慰问礼品和祝福，进一步营造“敬老、爱老、助老、护老”良好社会氛围。

数说中国浦项 2023

E

环保总投资
3,211 万元

再生资源循环利用率
47.60 %

废物回收率
97.30 %

危险废物安全处置率
100 %

全年污染事故发生数
0 次

环保公益投入
45.57 万元

G

粗钢生产（PZSS）
989 万吨

销售额
369.92 亿元

研发投入
73,791.11 万元

守法合规培训人次
5,830 人次

产品合格率
99.10 %

客户满意度
96.10 %

反腐倡廉培训覆盖率
100 %

经济合同履约率
100 %

报告期内审查的供应商个数
697 个

S

纳税总额
5.29 亿元

安全生产投入
5,738.59 万元

安全生产培训人次
45,759 人次

安全生产培训覆盖率
100 %

本地化（中方员工）雇佣比例
90.31 %

员工培训投入
340.15 万元

员工培训覆盖率
100 %

年人均带薪休假天数
8.94 天

困难员工帮扶投入
19.3 万元

员工志愿活动时长
9,825 小时

公益捐赠总额
56.29 万元

乡村振兴专项资金投入
4.62 万元

Environmental
共生，铸就钢铁底色

中国浦项作为全球钢铁行业的佼佼者，在“POSCO 2050 碳中和”目标的指引下，加大对绿色环保技术的研发力度，不断优化生产流程、提高能源利用效率，推动绿色发展理念的普及和实践，维护生态平衡，以实际行动助力碳中和碳达峰目标，为全球可持续发展和共建绿色美好家园贡献浦项力量。

21 完善管理，强化机制
22 应对挑战，减排降碳
29 绿色运营，落实责任
34 呵护生态，和谐自然

我们对 SDGs 的积极回应



完善管理，强化机制

POSCO以“实现引领低碳绿色成长的环境经营全球标准”的环境发展蓝图为中心，积极参与全球气候治理合作，响应中国政府的绿色低碳发展目标，建立健全环境信息公开机制，引入国际先进的环境管理标准和最佳实践，不断完善环境管理体系，共同构建绿色低碳的产业链和供应链。

POSCO 集团环境经营方针

POSCO 集团为了实现可持续的低碳环保经济，主要推进以下事项：

- 以ISO 14001/50001为基础，构建集团环境经营体系，遵守环境法规。
- 制定环境经营活动目标，持续改善环境经营体系和成果。
- 扩大使用清洁能源、引进低碳工程技术，减少温室气体排放，最大限度地减少对气候变化的影响。
- 有效利用天然资源以及钢铁副产品，在环保产品开发全过程中实践资源节约和环境保护。
- 采用环保生产工艺和最佳防止公害技术，降低污染物排放。
- 定期检查并向经营层和利益相关方汇报沟通环境经营体系和成果。

中国浦项环境大数据



环保公益投入	全年污染事故发生数
45.57 万元	0 次

环保培训次数	再生资源循环利用率	化学需氧量排放总量
65 次	47.60 %	22.34 吨

案例 青岛浦项环境管理体系建设与实践

环境监控管理体系

青岛浦项建立健全环境监控管理体系，依据ISO 14001体系文件运行，废水、废气、固体废弃物治理设施由公司内部运营管理，委托第三方机构监测或处置，同时定期对公司环境、安全、消防等进行隐患排查并限期整改。该体系2023年全年运行正常，无相关方环境投诉及环保处罚，废水、废气、噪声、辐射等检测合格。

环境风险应急机制

青岛浦项定期对突发环境事件进行应急演练，包括酸泄露演练、辐射泄露演练、切削液处置泄露演练等。

环境信息公开机制

青岛浦项每年在青岛市企业事业单位环境信息服务平台、公司网站等公开公司基本信息、环境管理信息、生态环境应急信息、污染物产生治理与排放信息、生态环境违法信息等。2023年，青岛浦项新增企业环境信息依法披露系统。

应对挑战，减排降碳

中国浦项高度重视气候变化问题，积极响应“2050 碳中和”的全球发展目标，普及气候变化知识、推广低碳发展理念与政策，以实际行动为应对全球气候变暖作出应有贡献，积极引领行业向绿色、可持续发展转型。

自 2022 年起，中国浦项遵循 TCFD（Task Force on Climate-Related Financial Disclosure，气候相关财务风险披露工作组）的框架建议，从治理架构、指标与目标设定、战略规划、风险和机遇识别四个维度优化气候风险管理模式、完善气候相关信息披露工作，彰显全球变暖难题下的浦项担当。

治理

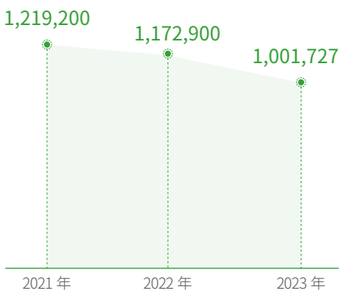
POSCO 作为环保未来材料的代表企业，积极履行环境责任，将应对气候变化融入发展业务及运营管理，建立 ESG 委员会，向董事会定期汇报气候风险识别应对以及取得的进展，推进“碳中和委员会”，形成从董事会到运营及执行层面的多层次、全覆盖的工作推进机制，系统推进碳中和路线以及气候风险管理相关事务的实施。

指标与目标

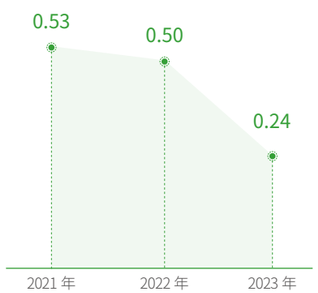
POSCO深刻意识到气候变化危机以及制定对策的必要性，于2021年初确立了“POSCO 2050碳中和”目标，发行反映TCFD指针的《气候行动报告》。

为有效保证目标的如期实现，POSCO制定了包含原料、投资、能源、技术开发等中长期综合战略的“2050碳中和基本路线图”，同时通过低碳生产体制转换和商业重组来提高企业的竞争力，通过智能化、部分氢还原、废钢利用、CCUS等实现低碳发展，强化可持续发展的社会责任，推进企业高质量绿色发展。

温室气体排放量 tCo2e



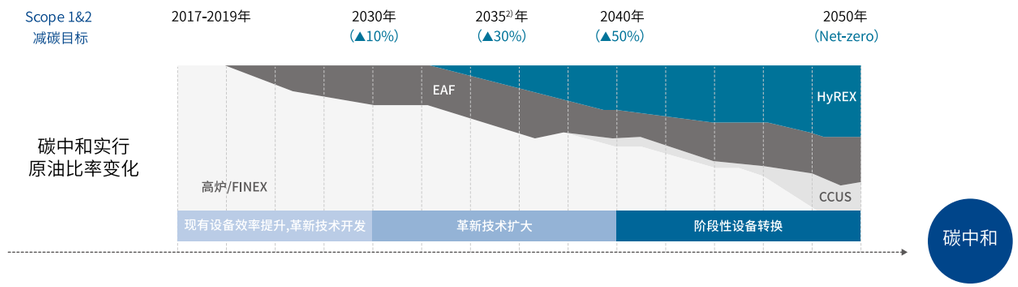
碳强度 (PZSS) 吨 / 万元



战略规划

POSCO按照TCFD指导方针，结合气候变化应对方案，划分出三大核心领域绿色流程、绿色产品和绿色伙伴（Green Process，Green Product，Green Partnership），并以此为核心，制定了低碳应对战略。

POSCO 2050 碳中和路线图



POSCO 低碳应对战略



Green Process

为了减少温室气体排放量，应用多种减排技术，进一步努力开发固有技术，包括低碳投资和技术开发、提高钢铁工程内能源效率、研发氢还原炼铁转换的高炉基础革新技术等。

Green Product

开发并生产能够对社会性温室气体减排作出贡献的副产品、氢气基础设施等，间接减少社会性排放，实现副产品资源化，持续扩大 Green Product 的供应。

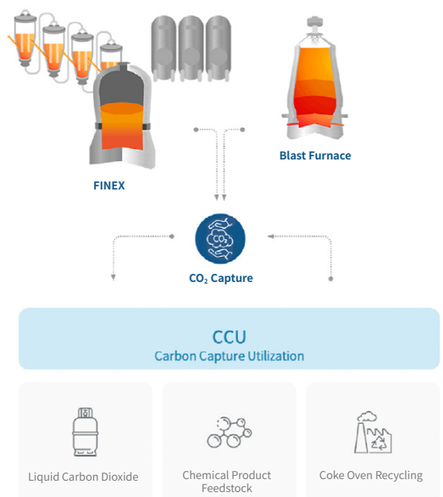
Green Partnership

与投资者、客户公司、政府、Worldsteel 等利益相关方一起公开碳排放信息，加强现有的国内外碳政策及技术开发合作关系。

POSCO 碳中和关键技术

基于 FINEX 的桥梁技术：CCU*

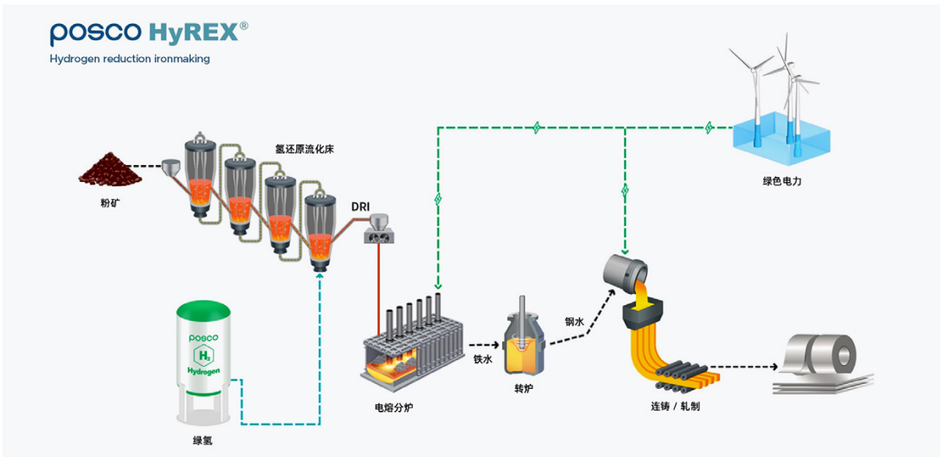
POSCO 从 2021 年开始，一直与浦项产业科学研究院（RIST）共同开展政企合作的国家研发项目，证实二氧化碳捕集及转换技术。该技术是从高炉、转炉、FINEX 熔化炉等产生的高温气体中分离、收集高纯度二氧化碳，让其进入焦炉并作为副产气体发电热源的技术。2024 年 1 月，浦项制铁所实证结果显示，焦炉只需 65%—70% 浓度的二氧化碳，而不再需要高纯度的额外能源，就可将焦炉煤气（COG）的热量增加约 7%，这一技术经济且高效。浦项制铁所和光阳制铁所扩大该技术应用后，预计每年将减少 32 万吨二氧化碳排放量。此外，POSCO 正在推进将二氧化碳副产气体用于液体碳酸制造的商业化进程，可实现纯度 99.99% 的液体碳酸经济化生产，有望扩大产业—气体—产品投资组合，预计每年将减少 17 万吨（1 期液体碳酸制造 20 万吨时）二氧化碳排放量。



*CCU：Carbon Capture Utilization，碳捕获、储存、利用的技术。

氢还原炼铁（HyREX）工艺

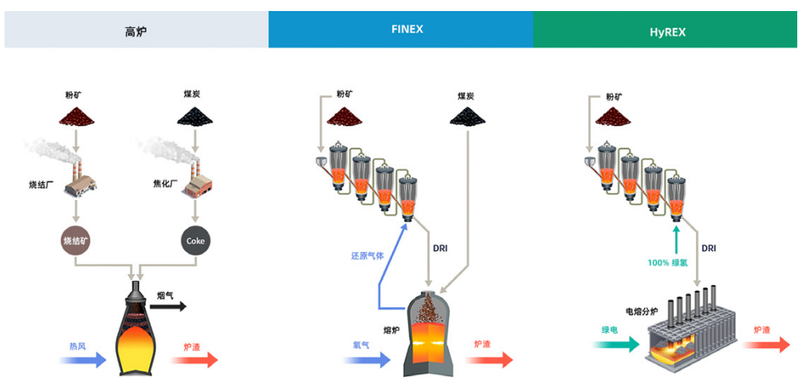
传统钢铁是由煤炭燃烧产生的热量和煤气还原熔化铁矿石生产所得。而 POSCO 的 HyREX 技术是基于 FINEX 流化床技术，使用 100% 氢气代替煤炭，通过直接还原粉状矿石生产直接还原铁（DRI），之后在电炉熔化生产铁水。其中，生产 HyREX 的氢气和电力将逐步被无二氧化碳排放的绿氢和绿色电力所取代，可大幅减少碳排放。



延伸阅读

超越创新的极限，探索无限可能——HyREX

提及钢厂，多数人的第一印象往往是熔融炉。而现有熔炉大多采用提前加热煤和铁矿石来生产铁水的高炉方式。FINEX 则超越这种传统方式，直接使用煤和铁矿石生产铁水。目前，两台年产能分别为 150 万吨和 200 万吨的 FINEX 装置已投入使用。而 HyREX 是基于 FINEX 流化床技术，作为还原剂以绿氢代替煤炭，可大幅减少碳排放的氢还原炼铁技术。



延伸阅读

实现“2050 碳中和”的必要技术 POSCO HyREX 有何特别之处？

流化床还原法

相比传统的钢铁生产方式，POSCO HyREX 技术使用流化床还原法使高温还原气体通过还原炉底部的分散板均匀喷入。当还原气体喷入时，粉状矿石漂浮到空中，相互混合并发生还原反应。因此，流化床可以直接使用铁矿石粉矿。

原料的特征

HyREX 直接使用天然状态下的低品位铁矿石。而其他氢还原炼铁工艺需要经破碎、选矿后，制备成球团后使用。因此，HyREX 技术对原材料的要求较低，可以更加经济高效地生产铁水。

利于供热的设备技术

利用氢还原铁矿石时，吸热反应容易导致热量不足。为保证顺利还原，需不断向设备供热。由多个反应器呈阶梯状组成的流化床，可对不同反应器进行单独控温，有利于供热。

风险和机遇识别

POSCO 持续关注气候变化对公司业务的潜在影响，在全公司范围内采取一系列积极措施来进行统一气候风险管理。通过调查与气候相关的主要风险，场景分析等方法进行定期检查并更新碳中和路线图；同时，积极响应 TCFD 等全球气候公示标准，向所有利益相关方透明地公开公司的碳中和实践活动，促进碳中和理念的普及和实践。

环境蓝图

POSCO 在 Better World with Green Steel 的愿景下，在应对急剧变化的对外环境条件上未雨绸缪。以改善员工和地区居民能够切身感受到的环境为目标，POSCO 开展系统的环境管理和多种改善活动，尤其在公司中长期事业战略规划和投资决策时，义务性地进行事前审核并评估其对环境的影响，将潜在环境风险降到最低。

POSCO 环境蓝图实现引领低碳绿色成长的环境经营全球标准

- 构建综合环境经营体制
- 加强环境风险应对能力
- 开放式沟通

风险与机遇管理流程

风险及机遇分析	内、外部环境分析	• 国内外气候变化管理法 / 规定 • 产业动向（提案等） • 客户、投资者等利益相关方要求
	• 选定风险及投资者 Pool	
风险评估（情景分析）	分析方案	• 包含 -1.5°C场景在内的 2-3 种情况，选定具有代表性的场景，并进行分析 • 导出主要风险与机遇
	分析财务影响	• 导出 CAPEX, OPEX 等财务影响
制定应对策略	制定气候战略并进行周期性检查	• 设定减碳目标 • 制定并改进碳中和路线图 • 内部运营碳价制
	• 按部门导出课题并推进实施	
监测和报告	实时监测并找出改善点	• 监测碳中和履行实绩并规范组织规定 • 进行活动检查（每月 2 次）
	理事会 / 经营层报告	• 理事会，ESG 委员会 • 碳中和委员会，公司运营会议
	• 对外公示 / 沟通交流	

POSCO 与 LCA

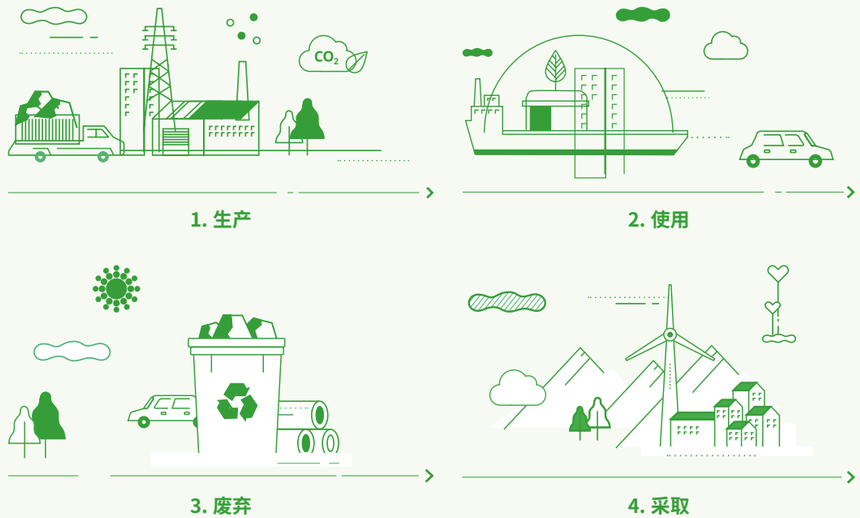
钢铁产品是现代社会经济活动不可或缺的关键材料。钢铁产品是支撑现代社会日常生活和经济活动的必需材料。POSCO在追求卓越产品“品质”“性能”的同时，充分考虑钢铁产品全过程（Life cycle）的“环保性”，并将其视为直接影响钢铁产品竞争力的重要因素，致力于开发更轻、更强、耐久性更好的钢铁材料，以此为UN SDGs11号目标城市和社区的可持续发展作出贡献，为获得国内外环境成绩标识（EPD，Environmental Product Declaration）而努力开展工作。

POSCO充分利用钢铁产品卓越的可再利用性，为可持续循环经济的实现提供动力。POSCO建立钢铁产品全生命周期信息库（LCI DB， Life Cycle Inventory Data Base），确保钢铁消耗循环回收利用，转化为新的产品。此外，钢铁生产工艺中副产品的再利用率高达98.6%，仅会产生少量废弃物。POSCO期望通过这些措施加速钢铁生产的脱碳化进程，引领低碳循环经济的发展。

小知识：LCA是什么？

生命周期评估（Life Cycle Assessment，简称LCA），是一项自20世纪60年代即开始发展的重要环境管理工具。生命周期是指某一产品（或服务）从取得原材料，经生产、使用直至废弃的整个过程，即从摇篮到坟墓的过程。

按照ISO 14001的定义，生命周期评估是用于评估与某一产品（或服务）相关的环境因素和潜在影响的方法，它是通过编制某一系统相关投入与产出的存量记录，评估与这些投入、产出有关的潜在环境影响，根据生命周期评估研究的目标解释存量记录和环境影响的分析结果来进行的。



环境风险防控策略

POSCO通过识别环境法规与热点议题，深入分析潜在的风险与机遇因素对企业运营的深远影响，调整中长期业务战略规划。在拓展新业务领域时，严格执行环境影响评估流程，系统评估环境影响因素及其程度，并设计实施一系列环境友好型策略，使环境影响最小化；同时完善工厂日常环境巡查制度；设定并持续跟踪关键环境指标，将其作为环境管理部门与管理人员的核心绩效指标（KPI），驱动环境表现的持续提升。

环境认证与管理体系升级

POSCO以ISO 14001国际环境管理标准为基础，构建并持续优化环境管理体系，全面覆盖各营业场所的环境管理需求；升级环境管理体系POEMS（POSCO Environment Management System），构建新的环境管理体系“POEMS 3.0”。该体系集成了大气、水质、副产物、土壤等多介质管理能力，并增设环境许可与热点信息查询功能，实现环境数据的系统化与智能化管理。

绿色运营，落实责任

posco CHINA

中国浦项全面融入“绿色、低碳、环保”理念于生产运营的全生命周期之中，以绿色制造为核心，不断创新绿色产品，积极推广环保包装，助力节能减排事业。同时，致力于打造绿色办公环境，鼓励员工践行绿色生活方式，推动绿色运营转型，实现企业与环境的和谐共生，共同迈向可持续发展的未来。

绿色产品

中国浦项各法人单位坚定不移地致力于环境友好型产品的开发与推广，不断创新和开拓环保产品群。

案例 浦项张家港（PZSS）环保钢系列产品商标

浦项张家港申请了环保钢系列产品商标，商标整体由英文单词 ECO 构成，绿色树叶状 E，表示 Ecology（生态）即亲环境；银灰色字母 C，采用了不锈钢银灰色，代表 Conservation（节能）；字母 O 选用浦项张家港特有的黄色钢卷包装色，表示 Optimization（优化），整体组合形成了环保钢系列产品 Logo，这也是不锈钢领域首款环保产品 Logo。

PZSS环保不锈钢



张家港环保钢材实物图

案例 浦项张家港开发 Green steel，塑造绿色钢铁新标杆

浦项张家港秉承环境友好理念，以环境友好为依托，扩大开发316LEF、304LEF 等多钢种环境友好体系。其中，ZP304EF 产品中，消费后再生材料 (Recycled post-consumerstainless steel) 比例≥ 90%，即对比传统 304 生产方式，不锈钢废钢使用比例从 40% 提高至 90%，每吨不锈钢产生的二氧化碳从 2 吨减少到 0.6 吨左右。此外，浦项张家港还通过了 Green leaf 的认证审核，以及 RCS(Recycled Claim Standard) 环保认证，成为国内首家通过 RCS 认证的不锈钢钢厂，标志着浦项张家港环保钢产品已获得国际市场的广泛认可。


intertek

Scope Certificate

Scope Certificate Number: ITS-TT-0001/2007-RCS-00070200

Scope Certificate Version Number: ITS-TT-0001/2007-RCS-00070200

Intertek certifies that

POSCO (Zhangjiagang) Stainless Steel Co., Ltd.

Textile Exchange ID (TE-ID): TE-10001/2007

License Number: TE-10001/2007

North Side of Riverside Road, Jinfeng Town,

Zhangjiagang City, 215625,

Jiangsu Province, China.

has been audited and found to be in conformity with the

RECYCLED CLAIM STANDARD 2.0 (RCS 2.0)

Product categories mentioned below (and further specified in the product appendix) conform with the standard(s):

Processed post-consumer textile (PPC01)

Process categories carried out under responsibility of the above mentioned organization for the certified products/categories:

Mechanical recycling (PR0017); Molding (PR0018); Warehousing, distribution of non-final products (PR0031)

*Process(es) marked with an asterisk may be carried out by subcontractors

This certificate is valid until: 2025-07-14

Audit criteria:

Place and Date of Issue

Lowell, MA, USA, 2024-07-15

Last Updated: 2024-07-15

Extended Until:

Status: Valid

intertek

Colin Middleman

President, Business Assurance

浦项张家港获得 RCS 证书

绿色包装

中国浦项各法人单位全方位考虑产品生命周期的环保要素，优先选用环保包装材料，达成资源、能源消耗的最小化，竭尽全力降低生产经营活动对环境带来的影响。

案例 青岛浦项：以环保材料为核心，打造绿色包装实践典范

青岛浦项产品践行绿色包装，使用可循环材料，减少包装材料的使用量，减少环境负担。

- **近途产品卷使用简单包装：**通过优化包装方式，减少产品包装材料使用量。
- **原料包装材料回收再利用：**原料包装上带的内外环 2023 年回收量约 121 吨；原料拆包后纸板回收再利用，2023 年回收量约 2,200 张。
- **对新包装材料进行环保检查：**对新包装材料进行 SGS 检测，符合环保要求后进行接收。



产品卷简单包装



原料纸板回收再利用



原料镀锌环回收再利用


SGS

包装材料 SGS 检查报告

绿色物流

中国浦项全方位深化绿色物流理念，从源头至终端，全链条融入低碳设计，采用清洁能源运输车队，全面替换老旧高排放车辆；采用MES系统等先进物流跟踪系统，以科技赋能确保生产销售全程节能高效，引领行业绿色转型新风尚。

绿色运输

进口原材料采用绿色装卸搬运，通过多环节、多区段、多种运输工具有机衔接的方式进行商品运输，有效节省运输成本，减少运输次数。

对于需要加工的原材料，送至路线最优的加工中心，完成后送至客户处，最大限度地提高人员、物资、资金、时间等资源的合理利用，取得最大的经济效益，保证运输过程的最优化和效率化。

采用 MES 系统、GPS 定位系统、原料管理系统等先进的物流跟踪系统，对车辆实时跟踪定位，规定路线运输，提高物流运送安全系数，同时优化车辆调度，提高物流效率，减少物流时间。

绿色仓储

合理利用码头仓库，科学规划布局，减少运输里程，节约运输成本及仓储成本。

部分产品直接送往客户处，减少装卸搬运环节，在节省运输成本及时间的同时，可有效降低码头仓库的使用率。

浦项天津

和港口协商国标五及以上的车辆进行港口运输，单车污染减少 30% 至 50%。

浦铁青岛

在进行新车辆租赁时，优先选择电车，绿色环保且节约成本。

浦项烟台

转变三方库存管理模式为直供方式，节省仓储费，减少物流运输次数，为企业减排做出贡献。

节能减排

中国浦项积极响应“双碳”号召，全方位精细管理能源利用，力促碳排放深度削减与污染防控，加速向绿色、低碳、高效转型的步伐。

浙江浦华

制定《废弃物分类基准》，职工按规定处理有害及无害废弃物，合理安排生产，产生危险废物同比减少4吨。

浦项武汉

将生产过程中产生的钢铁边角料和废弃包装纸等进行回收利用，实现废弃物综合利用率100%。2023年，浦项武汉荣获武汉市“无废工厂”称号，以及湖北省“绿色工厂”评价。

案例 青岛浦项开展液压站电机伺服 VVVF 节能改造，节约电力

由于 CBL/TLL/SPM 液压泵站电机长期恒速、恒压运转系统，多数时间为空载保压状态，造成大量的电力浪费。2023 年，青岛浦项采用电液伺服同步泵组技术改造，增设同步伺服驱动器、伺服控制柜，更换电机压力传感器及其他配套附件，实现改善后的电机节能率达到 67%，预计每年可节约电量 19.7 万 kwh。



改善后液压站电机 VVVF 伺服控制



绿色办公

中国浦项重视节能环保教育，精简资源消耗，增效工作流程，广泛传播绿色文化种子，激发全员绿色动能，携手共创可持续繁荣的未来图景。

中国浦项绿色办公实践

节约用电

空调温度保持在 26 度，下班后及时关闭电源，张贴随手关灯、节约能源标识，电子设备定期维护。

低碳通勤

鼓励员工使用公共交通工具、自行车或步行上下班，减少汽车使用。

无纸化办公

推行线上审批，鼓励使用 OA 办公，鼓励双面打印和使用回收纸张。

节约用水

用完水及时关水龙头，张贴节水标志。

废物分类与回收

提供垃圾分类设施和指导，废纸、塑料、玻璃等可回收物品分类回收。

节约粮食

提倡厉行勤俭节约、反对餐饮浪费，开展光盘行动。

绿色生活

2024年3月，中国浦项精心研发的低碳生活小程序——“浦项智享低碳生活”升级回归。在此次升级中，小程序正式面向社会全体公众开放，中国浦项不仅改进升级“浦项智享低碳生活”各项功能和使用细节，提升积分兑换激励机制，还通过开展丰富多样的挑战活动，引导员工及广大社会公众将低碳实践习惯化，增进全员低碳实践的使命感，携手打造绿色、和谐、幸福的工作生活环境。



“浦项智享低碳生活”小程序页面

呵护生态，和谐自然

POSCO 致力于最大限度地减少对生态系统的影响，制定生物多样性保护政策并积极加入自然相关财务信息披露（TNFD），并成为首个韩国非金融领域加入自然相关财务信息披露（TNFD）的企业，引领生物多样性管理的公开透明化进程。

中国浦项积极响应集团号召，以科技赋能生态保护，携手多方力量开展生物多样性保护项目，为守护地球家园、促进绿色共享贡献力量，展现中国浦项的责任与担当。

案例 中国浦项助力野生东北虎保护公益项目

2023年，中国浦项携手中国绿色碳汇基金会开展二期东北虎豹国家公园东北虎保护公益项目公益资金捐赠，支持野生东北虎保护基层工作者的科研监测项目，捐赠资金主要用于购置红外线照相机及其他附属设施，助力野外监测的效果强化，为护航东北虎豹国家公园生态建设作出贡献。



捐赠证书



野生东北虎保护项目合作签约仪式

案例 浦项张家港举行“助力长江生物多样性”公益放流活动

2023年4月21日，浦项张家港举行“助力长江生物多样性”公益放流活动，向长江投放鱼苗1,200公斤，以响应POSCO“维护生物多样性”、履行企业社会责任的号召，为维护长江生态平衡作出应有贡献。张家港市农业综合行政执法大队长赵卫军充分肯定浦项张家港举办此次活动的意义和作用，希望社会各界都能参与进保护生态平衡的活动中来。





鱼苗放流环节

案例 浙江浦华开展生物多样性保护宣传活动

2023年7月27日，浙江浦华组织开展保护生物多样性宣传活动。对内，浙江浦华在食堂设立宣传区域，员工利用排队就餐时间认真阅读保护生物多样性倡议书，宣传并践行生物多样性保护；对外，志愿者们通过发放宣传单、发放宣传扇等方式宣传维护生态平衡的主要作用，引导公众加入环境保护行动，为创造可持续的未来贡献力量。



食堂设立宣传点



志愿者向群众发放宣传扇

案例 浦项烟台举办“生物多样性保护”主题登山及亲子研学活动

2023年10月，浦项烟台登山队组织公司员工及家属前往昆嵛山登山，并在昆嵛山森林文化博物馆进行“生物多样性保护”亲子研学活动。通过充分了解“生物多样性保护”的相关知识，员工及其家属都感受和认识到生物多样性保护的重要性。



浦项烟台组织开展“生物多样性保护”亲子研学活动



Social
共促，凝聚钢铁合力

中国浦项积极承担和履行企业社会责任，将自身发展成果惠及每一位员工，助力员工成长；通过高质量的管理和服务，为客户带来可靠可信的高品质体验；积极参与志愿公益，牢记企业的社会责任使命，支持社会公益事业发展，以实际行动回馈社区，为构建更加和谐、繁荣的社会作出积极贡献。

39 关爱员工，赋能成长

47 卓越品质，成就价值

53 安全生产，护航发展

59 汇聚爱心，点亮美好

我们对 SDGs 的积极回应



关爱员工，赋能成长

中国浦项将员工视为公司最宝贵的资源和财富，坚持以人为本的理念，以创新牵引人才支撑，深入实施人才强企战略，不断优化员工结构，坚持企业与员工共同成长、共同发展。

权益保障

中国浦项始终坚持“以人为本，共同发展”的价值理念，高度重视员工各项权益保障，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》等法律法规要求，保障员工合法权益；不断完善薪酬福利制度，确保员工的薪酬福利得到充分保障；尊重和保护员工的个人隐私，积极推行民主化管理；积极落实员工本土化政策，密切关注员工的职业健康，致力于为员工的幸福工作生活保驾护航。2023年，公司未发现童工雇佣和强制劳动等违规情况，未收到人权问题申诉。

POSCO 人权经营主要领域

◎ 人权经营体制管理: 为尊重和保护人权, 通过制定政策、建立管理机制、救济程序及人权教育等方式进行管理

◎ 利益相关方人权尊重: 保护内部成员不受恶言、暴行、性骚扰等人权侵害，不侵害外部利益相关方（合作公司、供应链、地区社会等）的人权

◎ 禁止雇佣及业务上的歧视:不以人种、性别、年龄、宗教、残疾与否、社会身份、结婚与否等为由对劳动者实施雇佣及待遇歧视

◎ 排除强制劳动: 禁止暴力、强迫、威胁等非自愿劳动

◎ 保障安全及保健: 为保障员工安全健康创造工作条件，促进产业安全健康

◎ 认可结社自由及团体交涉权: 承认相关法律认可的职员结社自由及团体交涉权

◎ 废除儿童劳动: 不雇佣童工，拒绝儿童劳动

◎ 尊重个人隐私及个人信息保护: 尊重个人隐私，依法保护个人信息

保障人权	▶ 严格按照《劳动法》等相关规定签订劳动合同，按时支付工资。 ▶ 每周 40 小时工作制，如有超时工作，按法律规定支付加班工资。 ▶ 年假制度，按规定给予员工 5—15 天带薪年休假。
薪酬福利	▶ 具有竞争力的薪酬体系，能者多劳，多劳多得。 ▶ 各种津贴福利，如考勤津贴、语言津贴、交通津贴、通讯费津贴及住房津贴等。 ▶ 除缴纳基本的社会保险及公积金以外，还为员工投保意外险等商业保险。
隐私保护	▶ 建立员工个人档案并加密保存。 ▶ 对员工个人信息进行信息化管理。 ▶ 引进人事管理系统，对使用权限作出严格规定，保证个人信息不泄露。
民主管理	▶ 开展多层次的恳谈活动，按职级或按部门组织座谈会，定期举办Town Hall Meeting，使高层了解员工的心声，改进组织文化和办公氛围。 ▶ 面向全体员工召开公司经营会议，使员工了解公司的经营情况以及发展计划，保障员工参与企业决策和维护其自身合法权益的权利。 ▶ 参与“Young Board”沟通平台，并从多部门选拔“Young Board”委员，征集各种意见，并推进落地执行。
员工本地化	▶ 通过持续扩大投资建设，提供更多的就业机会。 ▶ 积极参与各类招聘会，同时扩大对应届毕业生的招聘需求。
保护女员工	▶ 严格遵守《女职工劳动保护特别规定》及相关法律法规，对孕期、哺乳期女员工给予假期，减轻工作压力，不安排加班。 ▶ 为方便女员工休息与哺乳，公司专设女员工休息室，帮助女员工更好地平衡工作与家庭的需要。
职业健康	▶ 严格遵守《职业病防治办法》，不断完善职业病防治制度。 ▶ 履行职业病危害告知义务，定期为员工安排职业病体检。 ▶ 对职业病高发岗位人员，做岗前、岗中、岗后的职业健康检查。 ▶ 对于检查过程中出现疑似或潜在的职业病患者，与员工协商调岗，减少危害，确保员工健康。

强化沟通

中国浦项建立平等民主的沟通机制，及时了解员工诉求，制定工会议事制度，为员工提供意见箱、爱浦项邮箱、线上平台等开放有效的沟通与申诉方式，畅通员工表达意见渠道。

案例 中国浦项举办 2023 年 Town Hall Meeting，共筑幸福职场

2023年9月28日，中国浦项以“沟通&协作”为主题，通过线上、线下相结合的方式举办Town Hall Meeting。会议讨论上下级及同事间的沟通协作方式，解答员工们提问，并以“中国钢铁战略发展及新事业进展状况”为主题展开讨论与展望，为公司提出了许多有建设性的意见，构建积极向上的组织文化。



“Town Hall Meeting”会议上员工积极建言献策

案例 浦项张家港经营层与工会交流活动圆满举行

2023年10月27日，浦项张家港为加强经营层与工会之间的沟通与交流，成功举办了经营层与工会的羽毛球比赛。比赛在轻松愉快的氛围中进行，不仅展现了大家的风采，更促进了经营层与员工的沟通与交流，增强了团队凝聚力。



羽毛球交流赛

成长护航

中国浦项高度重视人才队伍建设，构建科学合理的人才成长机制，优化人才培养制度，为员工搭建成长平台，提供丰富多样的培训课程，提高员工职业素养和专业水平，推进员工个人发展和企业发展的有机结合和相互促进。

畅通晋升渠道

中国浦项明确晋升标准和程序，定期组织职称晋升考核，为员工提供双通道、多元化的职业发展路径；营造公平、公正、公开的竞争机制，建立科学工作评价体系，牵引员工提升能力；强化员工责任意识和价值贡献，帮助员工在管理能力和专业能力方面优化提升。

丰富培训体系

中国浦项持续完善培训管理制度与机制，深化教育培训体系构建，加大培训保障与培训资源配置，针对不同职级员工打造多层次、多渠道的培训系统，持续提升员工培训的质量与效果。2023年，公司员工培训投入340.15万元，培训人均时长19.10小时，培训覆盖率达100%。

案例 浦项张家港开展高效职场改善活动

2023年9月，浦项张家港实施“会议、汇报3&3实践原则”，开展高效职场改善活动。此举不仅优化会议与汇报流程、提高内部管理效率，还促进了产品质量的提升，通过减少不必要的资源浪费，使公司能更专注于技术创新与产品品质控制，有效增强市场竞争力。



高效职场改善活动现场

案例 2023 年 POSCO 中国法人新职员培训（第 2 批次）圆满完训

2023年9月，POSCO中国法人新职员培训（第2批次）圆满结束。本次培训强化了新职员对钢铁生产工艺及产品基本知识的学习，通过实地参观热轧、冷轧工厂，使新员工深入了解生产流程与质量控制环节；开展职业素养课程提升员工成本意识和责任感，为保障产品质量打下坚实基础。



中国法人新职员培训

技能评比激励

中国浦项为强化员工工作技能，提升业务素质，组织开展多样化的技能评比活动，激励员工不断自我挑战和突破，营造比学赶超的竞进氛围，持续提升员工工作技能水平，推动公司业务高质量发展。



浦项张家港举办 2023 年整备技能大赛



浦项烟台举办包装技能大赛



浦项张家港 Office 技能达人赛

员工关怀

中国浦项心系每一位员工，倡导工作与生活的平衡，积极开展关爱慰问活动，帮扶困难员工；关注员工精神文化生活和物质生活，开展丰富多彩的文体活动，将爱与关怀传递给员工，增强员工对企业的归属感和凝聚力。

工作生活平衡

中国浦项注重员工的业余需求，开展多样化员工业余活动，鼓励员工劳逸结合，全力工作、享受生活。同时，中国浦项还为各级员工搭建多样化的互动平台，让员工真切感受到公司的关怀与温暖。

丰富业余活动



浦项重庆开展中医诊疗活动



浦铁青岛开展趣味运动会



浦项苏州元宵节传统娱乐活动



浦项天津手工月饼制作体验活动

优化办公环境



浦项天津员工休闲区



浦项武汉宿舍休息室

落实员工关爱

中国浦项关心关爱每一位员工的工作与生活，致力于成为员工最坚实的后盾和最贴心的伙伴，开展各系列慰问活动，加强员工关怀服务，鼓励员工快乐工作，不断提升员工的幸福感、获得感、满意度。

关爱员工家属



浦项烟台“浦项亲子书法课”活动



浦项武汉第二届家庭开放日活动

关爱一线员工



浦项张家港为一线员工送去夏日清凉



浦项天津看望患癌人员

案例 浦项烟台高温慰问一线员工，发放挂脖冰凉项圈

2023年8月8日，浦项烟台开展高温慰问活动，为全体员工准备了挂脖冰凉项圈，项圈可通过直接接触皮肤，吸收身体热量，温和降温，减轻员工在高温作业中的不适感，提高工作效率和安全性。



浦项烟台发放挂脖冰凉项圈

关爱女性员工



浦项张家港“茶道雅集之宋式点茶”活动



浦项重庆踏青赏花活动

关爱退休员工

案例 浦项天津欢送老员工光荣退休

2023年2月24日，浦项天津为徐玉昌师傅举办温情退休仪式，徐师傅进入公司二十余年，勤勉尽责，为公司发展做出了重要贡献。仪式播放了同事祝福视频，并颁发退休纪念牌和礼品，展现了公司对退休人员的尊重与关怀，也体现了公司致力于营造温暖的工作环境和提升员工归属感的努力。



员工退休欢送仪式

卓越品质，成就价值

posco CHINA

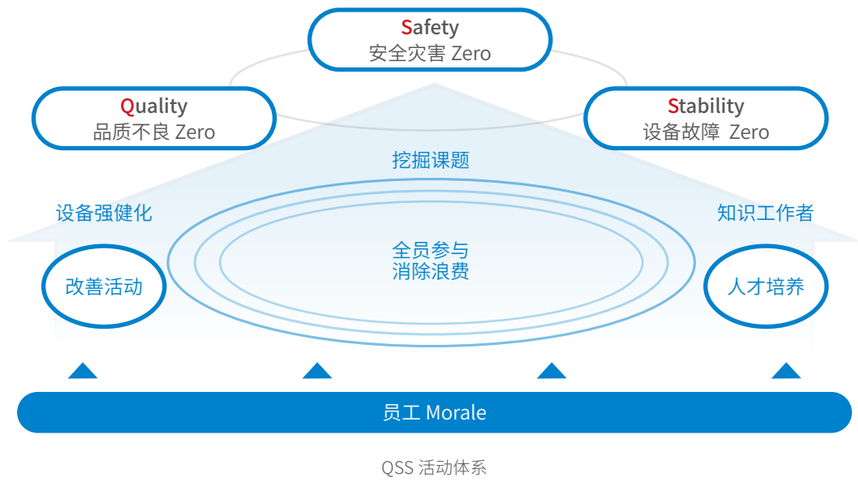
中国浦项坚持创新引领，加大技术创新力度，勇做创新“领头雁”，推进革新突破；以客户需求为导向，致力于打造卓越产品，优化客户服务体系，以精益求精的产品质量和优质温暖的服务，为客户创造更加可靠的产品、提供更可持续的服务体验。

创新突破

中国浦项重视创新技术与产品的研发工作，促使各法人公司增强技术创新力度，加强技术突破与融合创新，积极推动创新平台建设和创新人才培养，制造出对环境更为友好、对客户更为实用、对社会更具前瞻性的卓越产品，持续提升企业的核心竞争力。

QSS 活动体系

中国浦项充分尊重中国地区法人特点，因地制宜推进业务革新，以QSS活动为中心，阶段性推进具有目标指向性的“POSCO固有的现场改善活动”。



QSS 活动体系

案例 浦项张家港成功获批“江苏省企业工程技术研究中心”

2023年8月，经企业申报、专家评审，省科技厅审核和公示等流程，浦项（张家港）不锈钢股份有限公司成功获批“江苏省企业工程技术研究中心”称号。浦项张家港以提升企业竞争力为目标，加大软硬件投入，聚集技术专家，突破关键技术并产业化推广，加速技术创新与产品结构转型升级；同时，与多所院校和科研机构合作，持续推进高品质不锈钢研发平台建设，带动同行业研发能力，提升不锈钢研发制造水平，促进产品结构升级优化。

案例 青岛浦项开展改善 leader 培训活动

2023年，青岛浦项在公司内部开展改善leader培训活动，全年共举办3期改善leader培训活动，累计9人次参与，共计7个改善课题，有效增强了革新活动的自主推进能力，提升了leader解决问题的能力，有助于培养专业的革新领导人才。



结业证书颁发及优秀团体奖励

品质至上

中国浦项以品质产品为生存之本，严格遵守产品质量管理目标—POSCO品质宪章的规定与要求，将“深深感动顾客的超一流品质”的产品作为目标，实施全面的质量管理体系，持续优化生产流程和技术，为客户提供超出期待的产品和服务。

POSCO品质宪章

The POSCO Quality

深深感动顾客的超一流品质

Customer Inside 反映顾客的潜在需求，创造顾客价值

Basic Inside 重视基础和原则，避免偏差和浪费

Synergy Inside 通过信任和沟通，追求供应链的共同发展

按照POSCO品质宪章的要求，中国浦项各法人公司全面完善产品质量管理制度体系，将品质检测与监督贯穿于生产全流程，确保“不放出任何一件不合格产品到客户公司”，实现了对自身产品的有力管控。

案例 浦项张家港荣获“中国化学工程集团有限公司优秀供应商”称号

2023年2月21日，在年度优秀供应商、分包商大会上，浦项（张家港）不锈钢股份有限公司荣获“中国化学工程集团有限公司优秀供应商”称号。此次获评代表了中国化学对浦项张家港的认可，也说明了浦项张家港的研发制造能力、质量交付能力、服务能力等方面皆符合其标准。



浦项张家港荣获“中国化学工程集团有限公司优秀供应商”称号

案例 浦项烟台完成 800 吨落料线改造，打造更优质产品

浦项烟台注重提升产品质量，2023年，其800吨落料线经过改造后，不仅提升了汽车内板的加工能力，还新增汽车外板的加工服务。改造后的设备能实时清理表面异物，减少钢板表面污染，提高实收率。此外，公司采用定期点检保养、精度校准等措施确保设备精密度，并安装AI智能检测系统，实现100%全数检查，确保钢卷表面不良检出率达到99.9%。



落料线清洗机竣工仪式



合模机竣工揭幕仪式



浦项辽宁通过IATF 16949:2016质量管理体系审核

真诚服务

中国浦项坚持客户第一，持续优化客户关系、倾听客户声音、维护客户权益，构建更优质的产品及服务网络，持续提升客户满意度。

优化服务体系

中国浦项持续优化质量管理体系，不断健全客户服务体系，主动倾听客户声音、关注客户需求，力求从产品、市场、服务等各个环节为客户提供高效、专业、优质的服务。

公司不断升级Solution Marketing，在提供钢材的基础上，为不同客户的不同需求定制个性化服务和解决方案，提供包括技术应用、障碍排除、问题诊断、投诉处理等在内的全周期服务，让优质细致的服务触手可及。

案例 青岛浦项对客户进行技术援助

青岛浦项奉行与客户同命运、共成长，以提高客户满意度为目标，依托浦项集团先进的技术资源和完善的产品体系，一如既往地对客户进行全钢种、全用途的技术援助。2023年，青岛浦项应多家客户要求，对其职员进行了不锈钢使用和保养等方面的专业知识培训，有效地提高了其职员的专业技能。

保障客户权益

中国浦项严格遵守相关法律法规，不断完善售后服务流程，保障客户隐私安全，致力于为客户提供全方位的贴心服务。

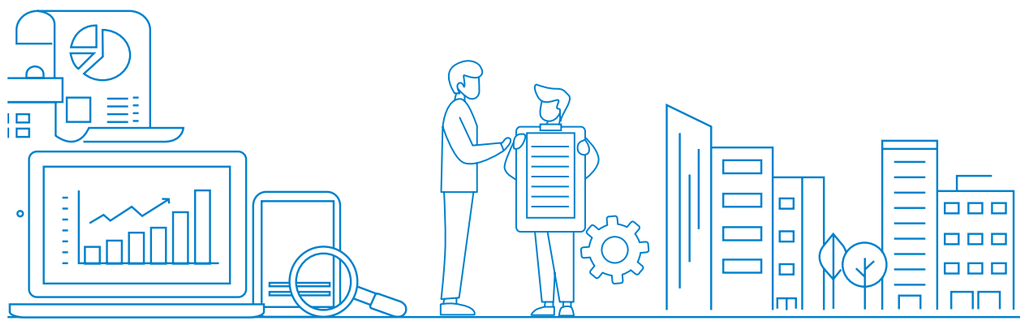
案例 浦项辽宁积极应对客户投诉，保障客户权益

浦项辽宁关注客户满意度并畅通投诉渠道，积极倾听客户的期望与需求，不断完善客户投诉机制，持续提升客户满意度。

- 第一时间到达客户现场确认情况、记录登记发生的相关信息，根据客户描述、了解客户问题发生过程，初步判读问题点；
- 根据重要和紧急程度，立即召开问题会议（现场或电话会议形式），关联方同时参加，分析问题产生原因，制定临时及长期改善方案；
- 公司内部按照客户意见投诉处理流程快速响应，启动紧急预案，专人及小组负责；跟踪推进进展情况和责任方工作，及时反馈客户，并达成一致，验证有效性，按照时间计划关闭问题；
- 定期会议，公司内部共享发生问题和处理方式，制定处理流程文件，请总经理签批，在公司内部下发，员工知晓和学习。

案例 浦项武汉严格落实客户信息隐私保护

2023年，浦项武汉通过IT技术手段和系统权限管理，对客户信息的查询和导出等权限进行严格管理；同时通过电脑终端安全系统限制使用U盘、移动硬盘等移动存储设备，确保客户信息只能在公司限定的电脑上使用，不能被员工个人私自带出。



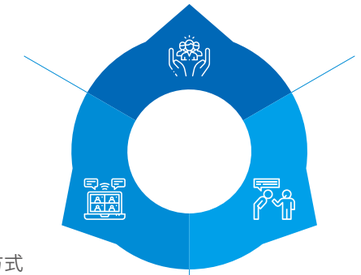
成就客户价值

中国浦项坚持“对所有业务，优先考虑客户，听取客户意见，为客户提供最大价值而努力”，持续丰富客户沟通渠道，健全客户问题反馈机制，提前识别客户改善需求，化被动为主动，实现共赢发展。

客户权益保护

与客户签订保密协议

注重保护客户隐私



多种渠道沟通

采用业务拜访、产品说明会等方式

建立长期稳定交流平台

客户投诉处理

建立客户投诉机制

实时跟踪投诉进展

提出改善方案并及时反馈给客户

案例 青岛浦项加强客户关系管理

2023年，青岛浦项为客户提供多样化细致服务，加强合作伙伴紧密关系，如：

- 给客户邮寄印有POSCO Logo的笔记本、挂历等，增强与客户的连接感；
- 邀请客户参观钢厂生产线，使客户了解生产周期及品质管控，提升客户对企业的认可度；
- 与重要客户签署长期协议，确保长期合作关系和产品稳定供应。

案例 浦项天津携手融诚物产开展乒乓球交流赛

2023年7月26日，浦项（天津）钢材加工有限公司邀请天津融诚物产集团有限公司进行了一场激烈的乒乓球交流赛，浦项天津总经理崔学炳、营业部长曾冲带领员工热情接待融诚物产一行人。本次交流赛，是让客户深入了解浦项天津的一次重要契机，也进一步拉近了浦项天津与客户间的距离。未来，浦项天津将继续探索并拓展多样化的客户交流形式，努力为新老客户带去更优质的服务。



乒乓球交流赛现场

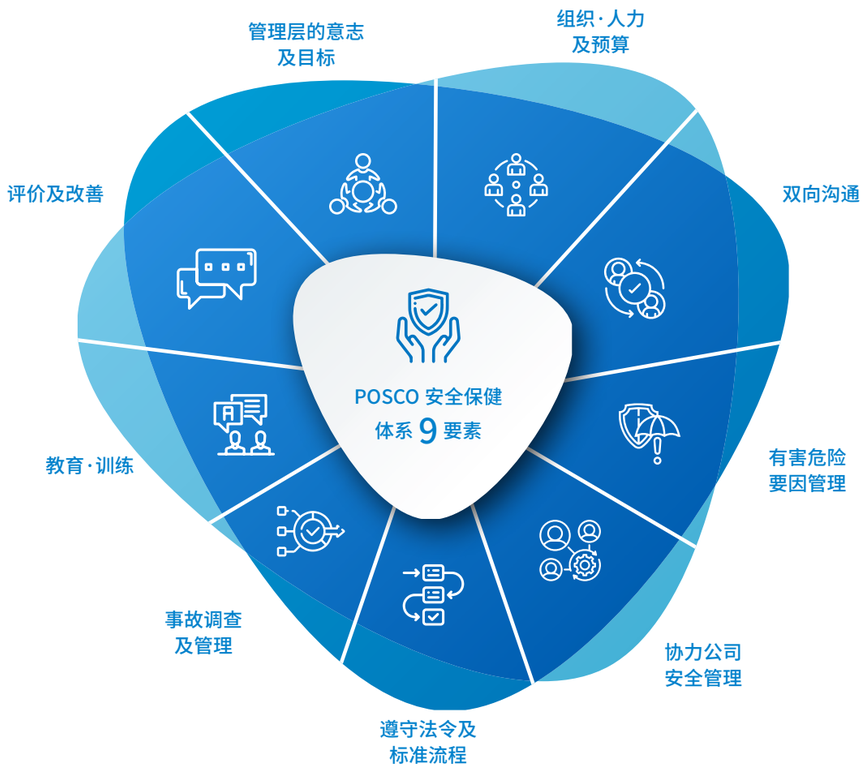
安全生产，护航发展

公司视生产安全为企业生产和发展的基石，持续强化安全管理体系建设，开展安全教育培训，不断增强员工职业健康与安全风险意识，坚持建设健康、安全的工作环境，筑牢公司运营安全生产底线。

安全管理

中国浦项严格遵循POSCO安全保健经营体制，积极推进中国浦项安全生产管理工作，持续完善安全管理制度，识别防控生产过程中的各项安全风险，确保生产活动安全、有序地进行。

POSCO 安全保健体系 9 要素



POSCO 安全保健经营方针





案例 浦项重庆成立安全生产领导小组

2023年，浦项重庆成立以总经理为组长的安全生产领导小组，设定年度安全生产目标，严格按安全生产标准化要求开展日常安全工作，坚决落实重庆市“日周月”检查制度，总经理每日现场巡查，生产部科长进行轮岗不间断对现场进行检查。2023年全年安全零事故。



浦项武汉班组长定期安全教育



浦项天津安全生产1,206天达成

案例 浦项天津开展安全生产月系列活动

浦项天津响应全国“安全生产月”的号召，开展了一系列旨在增强安全生产意识的活动，包括庆祝安全生产无灾害1,000天达成、举办第三届安全知识竞赛、进行个人安全水平考核等环节，系列活动不仅有效提高员工的应急处置能力，还展现了公司对安全生产的重视和承诺。



浦项天津举办第 3 届 CTPC 安全知识竞赛

安全培训

POSCO以可持续发展的经营理念为基础，以安全优先为导向，致力于实现无灾害企业的目标，积极开展安全培训，不断加强员工安全防范意识，拉紧员工安全红线，提升员工安全风险识别及管控能力。

中国浦项致力于营造“安全工作人人参与，安全工作人人有责”的氛围，定期进行安全生产检查，排除安全隐患；举行安全生产演练，提升全公司安全管理水平；开展安全管理讲座，增强全员安全生产意识。2023年，中国浦项未发生重大灾害事故。

安全保健教育培训

POSCO以安全系统、文化和人才三方面的安全管理活动为核心，不断提升产业安全率以巩固管理体系。

安全系统

构建健康且可持续发展的安全管理体系

文化

营造安全第一的组织文化

人才

培养安全领域优秀的专业人才

案例 浦项苏州组织开展安全驾驶主题培训

2023年8月17日，浦项苏州邀请当地交警为员工进行安全驾驶培训。培训通过真实案例强调了遵守交通规则的重要性，并详细解释了未成年人驾驶电动车的风险，同时还介绍了保持良好驾驶习惯、注意行车距离、防止疲劳驾驶等安全驾驶原则，帮助提高员工在日常出行中的安全意识。



安全驾驶主题培训

案例 浦项张家港举行应急救护能力培训

2023年10月，浦项张家港在公司各重要区域安装了13台AED（自动体外除颤仪），并组织AED应急救护知识培训。此次培训邀请了外部专业人员讲解AED的正确使用方法，并通过心肺复苏模拟人演示了急救过程。参训人员进行了实操练习，确保每个动作都标准到位，有效提升员工的应急救护能力，确保在紧急情况下能够得到及时有效地救助。



应急救护能力培训

安全演练

中国浦项不断推进应急队伍组建，完善应急预案修订，强化各项紧急预案的培训演练，做好关键部位和重点点位的隐患排查工作，保障应急响应流程的熟练掌握和实际操作的高效性，提高突发事件的应对能力。

案例 浦项张家港完成 2023 年度突发环境事故应急演练

2023年10月16日，浦项张家港在冷轧二工厂酸罐区及雨水排涝站举行突发环境事故处置应急演练。此次演练模拟了硝酸泄漏事故及其对环境的影响，水处理员工发现硝酸泄漏后立即上报，并启动应急响应程序。各应急小组迅速行动，有效控制了泄漏，并进行了人员救治和事故后检查，此次演练增强了员工的环境安全意识、提升了应急处置能力。


环境事故应急演练活动现场

案例 浦项天津组织消防安全应急演练

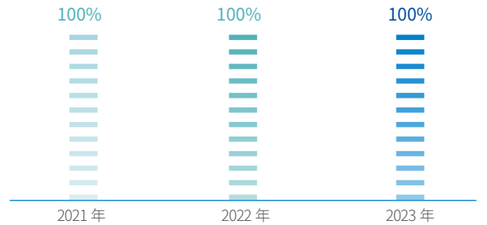
2023年11月7日，浦项天津组织员工开展消防安全应急演练活动。活动制定了详细的消防疏散演练方案，对各部门员工逃离的路线都作了明确的规定；消防逃生演练结束后，为进一步巩固实践效果，安全环境TEAM还现场演示了灭火器使用的操作程序，使参训人员都能正确掌握灭火器的操作方法。


消防安全应急演练活动现场

职业健康

中国浦项持续开展安全与职业健康管理工作，为员工建立多层保障体系，加强职业病防护，配备必要的个人防护装备和设施，定期举办心理健康讲座，保障员工身心安全。

员工体检及健康档案覆盖率



年度新增职业病人数



产业保健管理体系

营造舒适的工作环境

- 通过勘察工作环境及产业保健诊断改善潜在有害因素
- 运营以风险评估为基础的化学物质管理系统
- 体力劳动负担作业有害因素调查及预防活动
- 个人卫生保护区检查及教育

构建疾病早期发现体系

- 一般/特定健康检查、三甲医院全身检查
- 附属医院治疗，物理治疗，预防接种等疾病预防及治疗
- 运营新型冠状病毒等传染病预防及管理体制

健康促进活动

- 慢性疾病患者等亚健康者的护理工作
- 戒烟、戒酒、运动、饮食习惯改善等活动
- 开展心理咨询，促进精神健康

汇聚爱心，点亮美好

posco CHINA

中国浦项始终牢记企业的社会责任使命，持续致力于支持社会公益事业发展，积极传递社会正能量，踊跃参与公益事业，将自身的发展成果普惠大众，以实际行动推动社区发展，与利益相关方共同创造更加和谐美好的社会。

公益战略管理

战略方向及重点领域

三大战略及重点领域

战略方向	通过和利益相关方沟通发现地区社会的需求，选定解决优先顺序	结合行业特性，为社会贡献解决方案，提升社会影响力	以公益为沟通桥梁，构建内外部利益相关方信任与合作的基础
重点领域	**地区社会** 构建可持续的地区社会	**新生代&弱势群体** 提供优质的教育、就业机会，关怀弱势群体	**员工参与** 打造自发参加公益活动的参与文化



中国浦项公益大数据

公益捐赠总额
单位：万元

2023 年	56.29
2022 年	110.86
2021 年	155.27

登记注册志愿者人数
单位：人

2023 年	2,270
2022 年	2,313
2021 年	2,113

员工志愿活动时长
单位：小时

2023 年	9,825
2022 年	6,907
2021 年	11,195

员工志愿者活动次数
单位：次

2023 年	755
2022 年	1,198
2021 年	335

公益使命

中国浦项努力把企业运营与社会公益有机结合起来，发挥主业优势，勇于践行帮扶责任，在助力乡村振兴、志愿服务等方面贡献力量，为打造一个更加美好、可持续发展的社区而努力奋斗。

地区社会贡献

中国浦项始终关注周边社区的发展状况，同时积极响应中国乡村振兴战略，充分发挥企业的主体作用，助力改善中国社会民众的生活质量和发展水平，致力于营造和谐的社会环境，实现企业与地区共同发展。

关爱社区群众

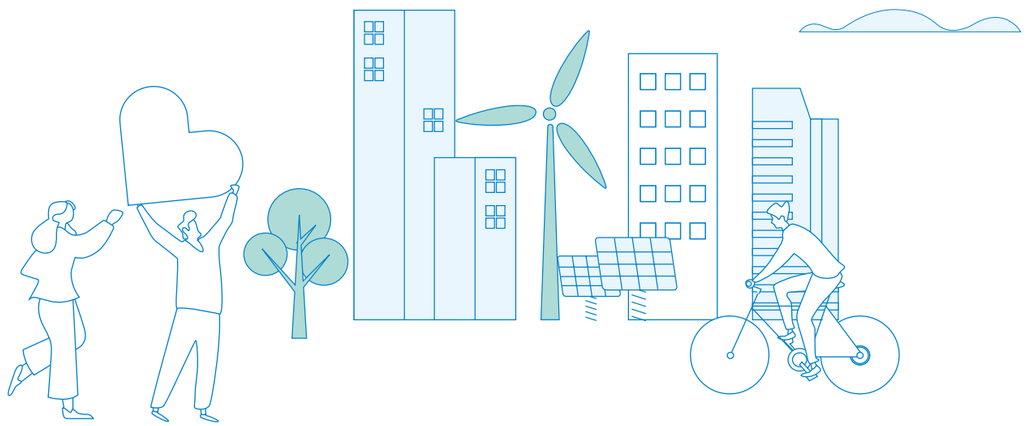
案例 浦铁青岛为青峪社区安装太阳能路灯

2023年10月25日，浦铁青岛总经理带领公司志愿者前往青峪社区，为社区村民安装太阳能路灯，旨在为村民们解决夜间出行难题。此次活动不仅点亮了道路，更温暖了村民们的心。





浦铁青岛为青峪社区安装太阳能路灯



案例 浦项苏州开展 1% 爱心分享活动，回馈社区群众

2023年8月8日，浦项苏州在与驻地政府部门沟通后，通过对驻地社区的走访调研，选定了两户家庭开展帮扶。浦项苏州利用驻在员捐赠的1%分享基金对两户家庭进行房屋修缮、家具采买等帮扶工作，经过十余天的改造，极大地改善了这两户居民的生活起居条件，是浦项苏州履行社会责任、实现社会效益的生动体现。









家庭改造对比图

案例 浦项张家港与社区居民欢度佳节

2023年1月11日，浦项张家港10余名志愿者来到锦丰西苑小区居家养老服务中心，开展“迎新春、包饺子、写春联，做花灯”等传统活动，与社区居民携手欢度佳节。





浦项张家港与社区居民欢度佳节

助力乡村振兴

案例 浦项烟台开展爱心助农活动

2023年11月7日，为缓解山东烟台的苹果销量每况愈下的燃眉之急，浦项烟台开展购买滞销苹果、助力苹果采摘活动，同时倡议员工购买苹果，用实际行动助力保障果农经济收入，减轻其经济负担和生活压力。



浦项烟台爱心助农活动

爱护弱势群体

中国浦项以实际行动诠释着对弱势群体的关爱，积极组织员工参与志愿服务活动，走进社区、福利院和贫困地区，为弱势群体送去生活物资和精神慰藉。



浦项苏州向新疆儿童捐赠物资



浦项烟台支援自闭症青年再就业公益活动



浦项武汉开展残障贫困儿童帮扶

员工志愿活动

中国浦项心系社会公益事业，将公益慈善行动作为企业发展的重要使命，为构建爱心和谐社会作出积极贡献。



浦项烟台参与“社区阳光公益行”志愿服务活动



浦项辽宁组织公益餐厅老人理发送温暖活动



浦项辽宁开展关爱户外劳动者清凉“驿”夏活动



浦项苏州组织志愿者开展树木防虫害活动

Governance
共谋，担当钢铁责任

中国浦项始终坚守正道经营的原则，严格恪守伦理底线，不断提升责任治理的水准，将合规经营的理念深度融入可持续产业链生态的建设，携手所有利益相关方共同发展，齐心谋划幸福美好的未来。

67 正道治理，行稳致远

71 伙伴合作，共赴未来

76 责任经营，谋求永续

我们对 SDGs 的积极回应



正道治理，行稳致远

中国浦项以POSCO集团伦理经营理念为指引，严格遵循中国相关法律法规，坚决依法合规运营。同时，不断完善企业伦理规范系统体系，常年开展各类伦理经营培训，把伦理规范的基本原则、行动准则和实践指南融入每一位员工的日常工作中，推动企业健康可持续发展。

伦理经营推进方向

自 2003 年制定并公布《伦理准则》以来，POSCO 集团一直将伦理置于业务行为的最高价值优先地位，以建立符合全球最高标准的企业伦理文化。

POSCO 以“用正确的方法做正确的事情”的伦理经营哲学为基础，遵守法律和伦理，以正直 (Integrity)、尊重 (Respect)、共鸣 (Mutual Empathy) 为基本方向，在经营活动中始终保持初心、坚守原则，努力构筑符合伦理的企业文化。



树立 Global Top 企业伦理文化

员工意识的转变

- 线上/线下培训
- 伦理管理活动
- 关于尊重人类尊严的企业文化调查
- 伦理困境调查
- 全体员工签署伦理实践誓约书

风险评估与行动

- 风险评估
- 前期工作协调
- 热线（举报中心）运营
- 举报人身份保护
- 后续监测

正道经营

中国浦项设立责任部门“正道经营室”，通过对中国区法人的采购诊断以及自检自查工作，帮助各法人完善采购业务规章及工作流程，制定出一套以公平竞争为首要理念的竞标模式。这既确保了自身采购的竞争力，又为下游供应链营造了公平和谐的竞争环境，切实且细致地落实了正道经营，以真实、透明、公正的核心价值为企业的稳定运行提供保障。

为防止发生“非伦理”的风险，对各职能部门及各法人公司进行事前监控和先行监察。主要的方式有：与核心员工电话访谈、分析查看 ERP 系统数据、突击访问检查等。

通过运营 POSCO-CHINA 网站中的举报模块和专用举报邮箱，持续接收来自中国地区员工的举报并对此进行实地调查，最终以向管理层出具书面报告的方式达到监督各职能部门及各法人公司的目的。

除事后的审计监察活动外，还建立了经营诊断组织，扩大诊断业务覆盖面，如公司合同印花税合规诊断、计量设备诊断等，更加有效地规避风险。

伦理规范行动纲领

遵守基本伦理与相关法律

- 不追求私人利益，保护公司的信息和资产，公平竞争与交易

实现顾客价值

- 实现顾客满意，创造顾客价值，确保顾客的信赖

与往来公司构筑共生关系

- 与往来公司构筑相互信任关系，促进往来公司的共同成长

构筑值得信赖的人权尊重文化

- 打造健康的组织文化，提供公平的机会，保护和尊重人权

对投资者的诚信义务

- 履行对股东的责任，与投资者进行透明的沟通

对社会和环境的责任

- 为地区和社会的发展做出贡献，致力于环境保护和生态保全

伦理培训

为加强员工对伦理规范的理解和实践，POSCO集团每年组织全体员工签署伦理实践誓约书，并定期开展伦理培训活动。

线上课程

- e-learning 必修课（对 POSCO 集团伦理经营的理解、预防职场性骚扰）
- 通过 GIH（Global Information Hub）在集团内部分享伦理经营活动
- 开展伦理经营活动并发送信函（非伦理行为、性 / 权力骚扰等）

线下课程

- POSCO 集团新员工入职培训
- 新任命领导和外派人员派遣前培训
- 境内法人和供应商的伦理与人权培训
- 根据各运营公司的具体业务特点定制的伦理培训
- 由部门负责人领导组织传播培训



案例 浦项苏州开展“预防职场内四大非伦理行为”专题教育活动

2023年4月27日，浦项苏州为全体员工安排了一场深入人心的“预防职场内四大非伦理行为”专题教育活动。此次教育旨在通过生动的案例解析、互动讨论等形式，加深员工对职场中常见非伦理行为（如腐败、骚扰、歧视等）的认识与理解，提升大家的伦理判断能力和自我约束能力，共同营造一个诚信、尊重、和谐的职场环境。



“预防职场内四大非伦理行为”专题教育活动现场

内部举报

POSCO集团建立内部举报制度，运营员工非伦理行为举报中心，设立官网、邮件、电话等多种举报途径，所有利益相关者均可针对工作中相关的非伦理行为、权力骚扰、职场霸凌及性骚扰等进行咨询并提交报告。举报中心由各事业公司内部审计部门运营，对从受理到事后处理的全流程进行管理监督，并对举报人身份严格保密，全力保护举报人。

内部举报制度运营流程



案例 青岛浦项开通举报渠道，完善有效举报说明细则

2023年，青岛浦项监察科开通举报渠道，完善了有效举报的说明细则；此外，在各大节日前运行礼品返还中心，同时共享伦理举报案例。这一系列举措有效地防范了经营管理风险，切实维护了公司及广大职工的权益。



伦理举报方式及受贿案例共享

商业反腐

为有效促进企业的健康稳健发展，我们持续优化内部管理流程，多措并举筑牢合规防线，通过建立反腐败举报系统、伦理咨询系统等，对采购及销售等业务进行反舞弊审计和诊断工作，对违规行为起到了很好的震慑和约束效果，为伦理经营理念落地打造了坚实的基础。

对内

我们坚决执行《反海外腐败法》(FCPA)规定，严禁商业贿赂，对招待费、礼物、出差等支出进行严格审批，对第三方供应商的选定及合同流程进行严格审查。

对外

我们严格要求合作伙伴在商业合同中申明遵守中国《反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等现行有效的法律法规，确保所有业务合作行为合法、合规。

伙伴合作，共赴未来

posco CHINA

单丝不成线，独木不成林。中国浦项坚定不移地践行开放共赢的理念，以开放促发展，以合作助繁荣，不断完善供应链管理体系，落实责任采购，构建健康、可持续、高质量发展的行业生态。

合作共赢

中国浦项自发展中国事业以来，竭力推进本土化发展，真切关注中国钢铁产业发展，多方开展与企业、科研院所、高校间的合作交流，并将POSCO先进的技术与产品引入中国市场，以赤诚之心促进所在地及行业的繁荣进步。

案例 浦项张家港联合上海实达开展共建交流活动

2023年7月22日，浦项（张家港）不锈钢股份有限公司牵头与上海实达精密不锈钢有限公司开展共建交流活动。此次活动通过生动有趣的主题分享，以及酣畅淋漓的足球友谊赛，让浦项张家港的员工和实达的员工有了更加紧密的合作，建立了深厚的友谊，为后续合作开展营造了良好氛围。



王云明分享《氢能产业不锈钢的机遇与挑战》



第一届实达 - 浦项张家港足球友谊赛

责任采购

中国浦项围绕与合作企业共同成长的责任蓝图与价值体系，深化完善供应链管理体系建设，积极开拓本土供应商，落实本地化责任采购，同时确立行为规范，严格审核供应商负责任行为，致力于创建互助共赢、和谐向善的责任产业链。

ESG 采购政策

POSCO遵循从建立环保运营流程并履行社会责任的供应商处采购的基本原则，在可持续采购方面发挥着主导作用。

公正、透明、伦理经营

- 公平透明的交易
- 公开采购信息
- 遵守公平交易

实现 ESG 采购

- 扩大 3R(Reuse, Recycle, Reduce) 采购
- 强化责任矿物管理
- 优待社会亲和力强的企业
- GEM 配对基金

ESG 采购政策

强化供应链

- 技术合作
- 稳定经营
- 教育及咨询支援
- 福利援助

加强购买竞争力

- 实现采购价格的合理化
- 考虑物品特点的战略性采购
- 持续发掘优秀供应商



强化供应商管理

中国浦项以打造责任供应链为目标，推进供应商管理机制建设，帮助各法人公司建立完善的责任采购规章及流程，严格执行对供应商的审查与考核，推动供应商履责，增强POSCO采购业务竞争力，打造阳光、透明的采购链条。

供应商评估

制定供应商评估体系，严格按照指标进行综合评估

供应商审核

严格按照产品质量、价格、服务、交货期、公司资质等因素，对供应商进行审核，与供货商签订中国浦项伦理实践特别条款，将供应商伦理范畴纳入考评制度

采购质量管理

每月由材料管理者检验质量，对采购质量进行评估，对于品质不良的材料要求供应商提交改善方案，对每批采购进行抽样检测或小样检测，测试合格后再批量采购

带动供应商共同履责

邀请供应商参与外部社会责任交流培训等活动

供应商开发

建立定期互访机制、动态分解差异化管理、与供应商建立战略合作关系

案例 浦项苏州制定供应商管理规范

2023年，在社会责任、伦理基准以及环境保护等方面，浦项苏州精心制订了一系列详尽的文件规范，包括但不限于《质量保证书》《伦理时间特别约款》《供应商环境安全告知书》等，明确要求所有合作供应商必须认真阅读、签署并加盖公司公章以示确认，以确保供应链伙伴在业务运营中能够严格遵守相关准则，共同推动社会责任与可持续发展的实践。

推动供应商履责

POSCO自2010年6月公布“POSCO Group供应商行为准则”以来，一直以UN Global Compact规定的人权、劳动、环境、反腐败等内容为基本准则，以公平交易、品质经营、协同成长等作为补充，制定了总计5条42项供应商行为规范，促进供应链生态协同健康发展。这引导了与POSCO相关的所有供应商共同构建安全的行业环境，尊重并保障劳动者尊严，环保化、标准化运营企业。

POSCO 供应商行为准则概要

劳动人权

- 禁止强制劳动
- 禁止使用童工
- 遵守工作时间
- 工资和福利
- 不歧视 / 反骚扰 / 人道待遇
- 结社和集体谈判自由

安全与健康

- 员工安全与健康
- 应急响应
- 职业伤害和疾病
- 工业卫生
- 体力劳动
- 危险设备和安全管理
- 卫生、食品和住房
- 安全保健沟通

环境

- 环境许可取得及报告
- 防止污染和节约资源
- 有害物质
- 固体废物
- 空气污染排放
- 物资控制
- 水资源管理
- 能源消耗与气体排放

管理体系要求

- 供应商承诺
- 管理责任
- 法律法规及客户要求
- 风险评估与风险管理
- 持续改进目标设定
- 员工教育与培训
- 信息沟通机制
- 员工与利益相关方的参与及反馈
- 自我评估与监督
- 纠正措施
- 档案和记录管理
- 供应链责任

伦理

- 商业诚信
- 禁止获得不当利益
- 信息披露
- 知识产权保护
- 公平交易、广告及竞争
- 身份保护及无报复政策
- 负责任的矿物采购
- 隐私保护

案例 浦项重庆规范供应商行为

浦项重庆在采购过程中，针对有环境要求的采购，要求供应商提供相关资质及产品检验合格材料，对于没有合法资质的供应商不予合作采购；与此同时，尽量选择符合国家环保相关要求的产品，同等情况下，客户提供相关资质证明情况下优先使用，并且每月对供应商进行评价，针对月度表现进行打分，实时掌握供应商的状态和实时管理。

案例 浦项武汉积极打造绿色阳光供应链

浦项武汉在选择供应商时会事先对意向供应商进行背景调查，对于有严重违规（包含重大环境事件）的供应商不予入围，并与供应商签署环境安全协议，以此约束和监察供应商行为，致力打造绿色供应链和阳光责任采购模式。

案例 浦项张家港举行首届 PHP 优秀供应商认证书颁奖仪式

2023年10月25日，浦项（张家港）不锈钢股份有限公司“2024年PHP（PZSS Honored Partner）优秀供应商认证书颁奖仪式”在张家港市万豪酒店隆重举行，此次活动为POSCO在华子公司首次为优秀供应商颁发荣誉。

PHP优秀供应商制度，是2023年首次从POSCO引进实施的优秀制度之一，对构筑优质稳定的供应体系和实现共同发展的商业伙伴关系有积极的推动作用。



2024 年 PZSS PHP 优秀供应商颁奖恳谈会

责任经营，谋求永续

POSCO深化责任融合，强化责任沟通，携手各利益相关方有序推进公司在中国的社会责任工作，让责任管理更加完善，让责任实践更加高效。

责任组织

中国浦项通过完善的社会责任组织体系建设，统筹企业社会责任工作的协调与推进，不断提升履责能力，有效提高POSCO中国地区可持续发展水平和质量。

完善责任治理

公司建立健全可持续发展/ESG组织体系，成立可持续发展委员会，由浦项中国代表法人长担任总控，全面负责POSCO在华可持续发展的计划、实践、监督、评价、宣传等工作；由浦项中国进行主导，经营支援Center负责社会责任工作的统筹、协调和日常管理；具体执行由浦项中国的经营企划室、法人支援室、经营支援Center、正道经营室等职能部门共同协力合作，多层级清晰化的职责分配有力地保障了社会责任工作的有序开展。

总控	POSCO 中国区代表法人长				
管理	P-CHINA 可持续发展委员会				
具体实施部门	Green P-CHINA法人支援室/各法人生产（环境）部门	Together P-CHINA客户支援室/各法人可持续发展ESG负责部门	Life P-CHINA法人支援室、正道经营室/各法人可持续发展ESG负责部门	Challenge P-CHINA法人支援室/各法人可持续发展ESG负责部门	Community P-CHINA可持续发展Team/各法人可持续发展ESG负责部门

秉持责任理念

中国浦项秉承“Better World with Green Steel”的POSCO愿景及可持续发展五大品牌活动（Green，Together，Challenge，Life，Community）理念，以POSCO“GREEN 框架”为指引，致力于将ESG融入企业生产、运营、决策等各个环节，不断发挥环保领导力，为建设可持续社会共同体作出贡献，并通过践行公平、透明的道德经营，在创造更大社会价值的同时，实现可持续经营。

POSCO 愿景

VISION

[Better World with Green Steel]

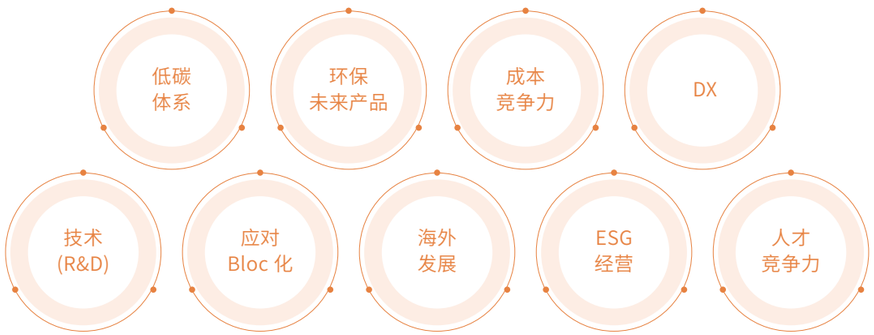
Real Value

环境价值
以核心技术引领碳中和社会
To help the world reach net zero with breakthrough technologies

经济价值
通过创造钢铁的新价值实现可持续发展
To sustain growth by redefining the value of steel

社会价值
建设人类更美好的未来
To build a better future for all

战略方向



通过开展可持续经营五大品牌活动，
实现**“携手共同创造可持续未来的 POSCO”**

五大品牌及目标

Signature brand

Together	Challenge	Green	Life	Community
共同成长的企业	共同创造未来的企业	共同守护环境的企业	共同安全幸福的企业	与地区社会共同发展的企业

代表活动

Together	Challenge	Green	Life	Community
• 通过与客户公司 / 合作公司 / 供应商的双赢合作，以公平交易、伦理经营为基础，打造稳健的企业生态系统	• 优秀青少年奖学 • 青年就业支援活动 • 发掘、培养、聘用优秀人才	• 减少生产过程 CO_2 排放 • 员工低碳生活内在化，提倡员工低碳生活 • 濒危野生动植物保护	• 作业前危险性评估及全员安全管理者化 • 3S 组织文化 • Work&Life Balance	• 解决地区社会问题 • 幸福联盟等协同项目

GREEN 框架



G

Green Competamcy

将通过推进低碳工程、提高能源效率、开发环保产品来应对气候变化。将对环境的影响降低至最小，创造人类和自然和谐共生的未来。

R

Responsible Value Chain

旨在让与 POSCO 合作的商业伙伴在所有 ESG 领域具备最高水平，将从价值链方面进行支援，追求可持续发展。

E

Employee Happiness

打造安全的工作环境，培养尊重人权、尊重多样性的文化，培养引领时代潮流的创造性人才，打造员工幸福的公司。

E

Ethics & Integrity

为使所有业务决策始终秉持伦理经营的原则，将致力于提高伦理 / 合规性水平，努力构建公平交易秩序。

N

New Governance for Real Value

通过先进的经营体系和公开透明的信息披露，加强 ESG 交流，将创造性地提升 POSCO 的价值。

责任融合

为进一步推进社会责任建设与中国浦项的业务与中国社会发展现状紧密融合，中国浦项开展责任议题识别、规范责任实施流程、评估责任实施绩效以及建设责任能力等多种方式，以期实现与各利益相关方的互利共赢。

责任议题识别

为了更好地回应各利益相关方的关切与期待，中国浦项不断完善核心社会责任议题选择流程与标准，严格按照国内外相关社会责任标准与指南要求，识别、评估、筛选年度社会责任报告核心议题，并通过问卷征集利益相关方对集团社会责任工作的建议，使责任议题工作落到实处。

识别阶段

通过梳理国际标准和要求、行业优秀社会责任管理和实践，结合公司在过去一年内的责任行动，共确定33项与中国浦项相关的责任议题。

评估阶段

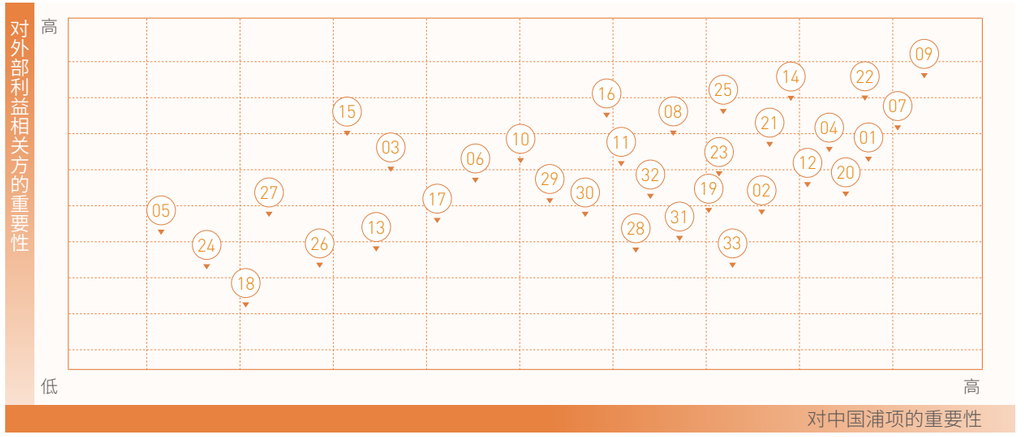
根据33项社会责任议题展开利益相关方专项调查，通过在线问卷、邮件等方式，邀请各个利益相关方反馈议题对其的重要程度，确定议题的重要性顺序。

筛选阶段

在公司内部评估33项议题对中国浦项的重要程度，结合利益相关方的打分情况形成责任议题矩阵，确定报告重点披露议题。

中国浦项可持续发展报告 2023 责任议题

01 守法合规
02 商业反腐
03 公平竞争与贸易
04 新事业投资
05 本地化运营
06 利益相关方沟通
07 保证产品品质
08 提升服务质量
09 科技创新
10 助力行业发展
11 战略合作
12 阳光采购
13 供应链责任
14 安全生产
15 职业健康保护
16 员工权益保护
17 员工职业发展
18 关爱员工生活
19 落实环境管理
20 环保产品和技术
21 污染防治
22 应对气候变化
23 能源资源利用
24 资源循环利用
25 生物多样性保护
26 环保理念宣贯
27 完善公益管理
28 打造品牌公益项目
29 助力乡村振兴
30 促进文化交流
31 可持续发展管理
32 可持续发展政策
33 可持续发展信息披露



责任绩效考核

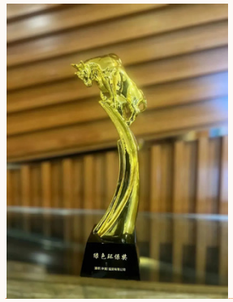
中国浦项引入集团总部ESG KPI考核制度，将ESG实绩纳入考核项目。中国浦项将POSCO集团总部的ESG指标，与中国政府社会责任倡议披露ESG指标进行整合，建立中国地区POSCO ESG指标体系。并且，每年开展可持续发展/ESG评奖、评优活动，树立责任典范，发挥标杆作用。

除内部考核外，中国浦项凭借杰出的ESG实践活动，在外部责任评选活动中也屡获殊荣。

荣誉镌刻

在中国社会科学院发布的《企业社会责任蓝皮书（2023）》中位列“中国企业300强社会责任发展指数”钢铁行业**第二位**、外企排名**第四位**、总榜排名**第十九位**，排名稳步提升。





荣获由中国社会责任百人论坛颁发的2023年度**“责任犇牛奖—绿色环保奖”**



荣获由韩国驻华大使馆颁发的2023社会责任（CSR）模范企业表彰之**“绿色发展部门·优秀奖”**



在中央广播电视总台财经节目中心发布的《在华外企ESG行动报告》中位列“在华外资及港澳台企业ESG先锋20”榜单（2023）**第6位**



年度可持续发展报告（前称企业公民报告）连续**第七年获得五星级评价**

责任能力建设

责任能力建设是推动企业社会责任持续发展的重要支撑。中国浦项积极主动加强自身责任能力建设的同时，持续组织、参与内外部社会责任培训，不断提升责任能力建设。

案例 中国浦项举办 ESG 实务人员线上培训 workshop

2023年6月2日，“中国浦项ESG实务人员线上培训workshop”成功举办。活动致力于助力各法人ESG负责人增强理论知识与专业度。通过线上平台，各负责人深入学习ESG理念，分享前沿案例。同时，促进POSCO中国区各法人间的ESG实践交流与合作，提升实践力，为企业可持续发展注入新动力。

案例 浦项张家港与爱康共同举办 ESG 共创平台交流会

2023年10月18日，浦项张家港接待来自爱康控股集团碳业务负责人上官华珍一行，进行ESG业务交流。双方围绕ESG在数据收集、自身运营、技术使用层面的问题进行了深入的探讨，为更好地开展ESG实践活动、解决ESG相关难题奠定基础，携手共探绿色低碳转型发展之路。



浦项张家港 & 爱康 ESG 共创平台交流会

责任沟通

中国浦项积极回应利益相关方的期望和要求，不断完善信息披露相关管理制度体系，加大信息公开度和透明度，积极向社会公众披露可持续发展理念和履责动态，增进利益相关方对企业的理解和支持，携手共同推动经济、环境和社会的可持续发展，构建负责任的企业形象。

相关方	沟通渠道	主要热点
政府	• 守法合规培训 • 加强风险管理	• 遵守法规 • 诚信经营 • 依法纳税 • 带动就业
客户	• 客户关系管理系统 (CRM) • 客户满意度调查 • 一站式服务 • 解决方案营销 • 交流会、分享会等会议	• 提供优质产品 • 提高客户满意度 • 为客户创造价值
投资人	• CEO 论坛（每年一次） • 企业说明会(每年一次) • 公示（网站） • 面对面会议(随时) • 信用评定 • 定期协议	• 稳定的支配结构 • 提高企业价值
社会	• 官方微信订阅号 • POSCO 宣传中心 • 社区交流 • 公益慈善活动	• 强化地区社会力量 • 地区社会贡献活动 • 培养地区人才
员工	• 工会座谈 • 员工满意度调查 • 公司邮件系统、内网等沟通平台 • 运营会议	• 提高员工满意度 • 培养优秀人才 • 公平的评价结果
合作商	• 供应商关系管理系统 (SRM) • POSCO 供应商信息交流会 • 合作公司信息交流会	• 保证稳定的供应商 • 提高采购品质 • 责任采购
环境	• 环境改善协议 • 环境信息系统 • 钢铁交流会	• 遵守环保法规 • 开发环保产品 • 推进环保项目 • 减少温室气体排放

责任信息披露

中国浦项高度重视与利益相关方的沟通，连续12年编制和发布企业公民报告，2023年升级为可持续发展报告，全面总结一年来履责举措及成效，搭起与利益相关方沟通的桥梁，及时有效地回应利益相关方诉求；建立全方位、多渠道的日常沟通体系，在官方网站、官方微信等平台持续与利益相关方沟通，开通经营者公众号，深入研究相关方关切的议题，拉近与利益相关方的距离，传播企业可持续发展理念和履责动态。

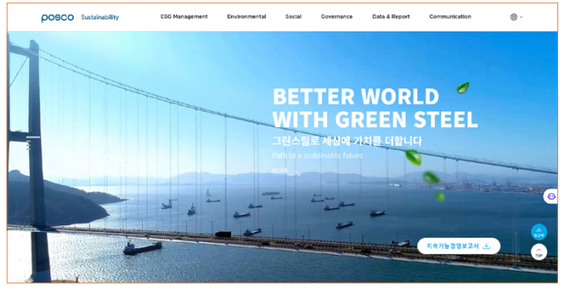
发布责任报告



2011 2012 2013 2014 2015 2016

2017 2018 2019 2020 2021 2022

官网可持续发展专栏



中国浦项 - 官方微信公众号

责任沟通活动

中国浦项始终以开放的心态面对利益相关方，通过加入联合国契约组织、负责任的矿物采购联合会(RMI)等倡议组织，主动强化与内外部利益相关方的沟通与交流；通过举办并参与各项社会责任沟通活动，与政府、行业协会、科研院所等利益相关方交流企业可持续发展实践，分享企业可持续发展经验，共同提升可持续发展管理与实践水平，携手各方共创价值、共享美好。

案例 “中国浦项企业公民·ESG 论坛”在京举办，携手迎接可持续的未来

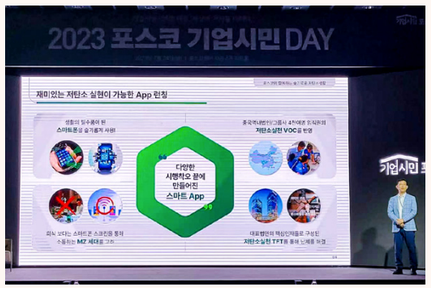
2023年9月1日，“可持续的未来—中国浦项企业公民·ESG论坛”在北京浦项中心举办，论坛上发布了《中国浦项企业公民报告2022》，并对主导ESG实践活动、产出杰出成果、为社会做出积极贡献的团体及个人进行了表彰。此次论坛为各利益相关方搭建沟通平台，与各利益相关方共享机制，体现了中国浦项与各利益相关方携手，追求合作共赢，共同创造绿色可持续未来的决心和行动。



中国浦项企业公民·ESG 论坛

案例 浦项中国荣膺全球2023 POSCO GEM STORY ESG 实践案例“优秀奖”

2023年7月24日，POSCO于首尔浦项中心举行“2023 POSCO 企业公民DAY”活动，共享了全球各POSCO法人可持续发展实践成果，6位优秀案例入围代表在活动现场以“Story Telling”的形式逐个进行演讲。浦项（中国）投资有限公司副总经理河在澈作为中国浦项代表，参与了案例发表，并荣膺全球2023 POSCO GEM STORY 可持续发展实践案例“优秀奖”。



浦项中国副总经理河在澈发表中国浦项优秀案例

展望未来 2024

2024年中国浦项继续为加强韩中经贸合作、增进两国国民友好感情发挥积极作用。在新的奋斗征程上，将继续贯彻“Better World with Green Steel”的POSCO愿景及可持续发展五大品牌活动（Green，Together，Challenge，Life，Community），秉持互利共赢精神，携手各方，共同推进数字化、低碳化、智能化、本土化的产业与投资合作，实现共同发展繁荣。

笃行致远，筑牢治理根基。我们将持之以恒贯彻正道经营理念，严格遵守法律法规，信守商业规则和契约精神；我们将进一步完善社会责任管理体系，建设高标准的责任和伦理规范，提升企业综合竞争力；我们将致力于提升内部监管机制，强化风险管理和合规性，确保企业发展行稳致远；我们将继续拓宽与股东、员工和利益相关者之间的沟通与合作渠道，建立良好的企业治理文化。

创新引领，激发企业活力。我们将着力行业关键技术与研发方面的革新突破，加大研发投入，实现技术与产品迭代升级，为社会创造更大价值；我们将持续提升生产工艺和产品质量，依靠先进的数字化技术和智能制造，提高生产效率和灵活性；我们将持续深化行业互助以及互利共赢战略协同的伙伴关系，共同推动技术创新和商业模式创新。

绿梦同行，共筑低碳梦想。我们将持之以恒地投身于环境保护和可持续发展，落实环境治理的主体责任，积极推动企业绿色发展，助力实现碳达峰碳中和目标；我们将持续探索绿色环保技术研发，加大对清洁能源的投资和利用，提高资源利用效率，并致力于减少环境污染和废物排放；我们将继续优化生产工艺，推动绿色制造和循环经济发展。

明德向善，勇担社会责任。我们将知行合一，勇担社会责任，积极回馈社会，生产高品质产品、创新高水准技术、提供高质量客户服务，满足客户多样化需求；我们将继续坚持“以人为本，共同发展”的价值理念，切实保障员工权益，注重人才培养，搭建发展平台，助力员工实现职业梦想；我们将致力于促进社区发展和社会进步，积极参与社会公益项目，为社会可持续发展贡献力量。

2024年，中国浦项将继续紧跟时代步伐，深植中国发展，在公司治理、安全管理、生态环境保护等社会责任方面积极作为，携手利益相关方，为人类繁荣和世界美好贡献POSCO力量。

附录

ESG 关键绩效

类别	指标名称	指标单位	2021	2022	2023
环境效益	温室气体排放（范围 1+2）	tCo2e	1,219,200	1,172,900	1,001,727
	碳强度（PZSS）	吨 / 万元	0.53	0.50	0.24
	能源消耗（PZSS）	GJ	8,427,752	8,027,352	7,974,512
	煤炭消耗（PZSS）	GJ	140,357	127,333	253,720
	天然气消耗（PZSS）	GJ	4,265,464	4,085,130	3,840,706
	汽油消耗量	GJ	3,251.10	1,644.45	1,731.24
	柴油消耗量（PZSS）	GJ	32,513	46,715	42,121
	尾气消耗（PZSS）	GJ	223,063	181,996	151,135
	耗电量	GJ	4,110,849.36	4,109,682.60	3,543,103
	可再生能源消耗（PZSS）	GJ	6,658	7,629	12,551
	总能源强度（基于粗钢产量）（PZSS）	GJ/ton	9	8	9
	再生资源循环利用率	%	45	40	47.60
	总取水量	ton	5,816,500	5,105,900	4,912,260
	总取水强度（基于粗钢产量）（PZSS）	ton/ton	4.64	4.20	5.62
	化学需氧量排放总量	ton	26.10	22.52	22.34
	废水排放总量	ton	2,437,400	2,146,300	1,423,097
	回收 / 再利用水	ton	205,310	163,522	125,543
	大气污染物排放总量（生产法人）	ton	250.33	349.49	217.68
	氮氧化物（生产法人）	ton	153.78	183.83	117.35
	硫氧化物（生产法人）	ton	3.90	8.19	6.18
	粉尘（生产法人）	ton	100.11	164.54	94.15
环境效益	废气排放量（PZSS）	万标立方米	3,129,363	4,150,166	3,492,067
	产生的废物总量	ton	436,243	416,625	401,005
	危险废物产生量（PZSS）	ton	79,324	75,976	73,847
	废物回收率	%	98.15	97.8	97.30
	危险废物安全处置率	%	100	100	100
	全年污染事故发生数	次	0	0	0
	环境管理体系（ISO 14001）认证率	%	100	100	100
	办公用水量	ton	106,960	48,590	41,299
	办公用纸量	ton	44.83	21.01	21.43
	办公用电量	kWh	-	-	61,531,118
	环保培训次数	次	45	70	65
	环保培训时长	小时	196	277	229
	环保总投资	万元	8,489	13,721	3,211
	环保公益投入	万元	33.97	25.17	45.57
	环保公益活动次数	次	180	267	103
社会效益	员工总数	人	4,335	4,476	4,109
	女性员工总数	人	832	870	799
	本地化（中方员工）雇佣比例	%	97	96	90.31（含驻在员）
	残疾人雇佣人数	人	6	8	8
	少数民族或其他种族员工人数	人	366	337	302
	新雇佣员工人数	人	395	376	286
	员工流动率	%	10	7	13.17
	死亡率	‰	-	-	0.00
	员工受伤人数	人	3	7	4
	安全生产投入	万元	4,123.19	6,019.44	5,738.59

类别	指标名称	指标单位	2021	2022	2023
社会效益	安全生产培训人次	人次	21,774	34,417	45,759
	安全生产培训覆盖率	%	100	100	100
	应急演练次数	次	302	335	305
	安全生产事故数	起	1	8	5
	本地化采购比例	%	78.7	87.2	92.0
	职业健康安全管理体系（ISO 45001/OHSAS 18001/KOSHA-MS）认证率	%	100	100	100
	纳税总额	亿元	10.87	8.57	5.29
	员工满意度	%	85	90	94
	劳动合同签订率	%	100	100	100
	集体谈判与集体合同覆盖率	%	100	100	100
	社会保险覆盖率	%	100	100	100
	年人均带薪休假天数	天	7.7	8.5	8.94
	员工培训人次	人次	15,887	21,771	29,433
	员工培训投入	万元	405.63	464.43	340.15
	员工培训人均时长	小时	15.53	25.53	19.10
	员工培训覆盖率	%	99	100	100
	员工体检及健康档案覆盖率	%	100	100	100
	年度新增职业病人数	人	0	0	1
	参加工会员工比例	%	90.4	90.0	93.8
	困难员工帮扶投入	万元	21.6	12.8	19.3
	员工志愿者活动次数	次	335	1,198	755
	员工志愿活动时长	小时	11,195	6,907	9,825
	登记注册志愿者人数	人	2,113	2,313	2,270
	乡村振兴专项资金投入	万元	0.13	6.91	4.62

类别	指标名称	指标单位	2021	2022	2023
社会效益	乡村振兴惠及人口数量	人	128	313	311
	公益捐赠总额	万元	155.27	110.86	56.29
	新建项目执行社会、环境评估比率	%	100	100	100
经济绩效	粗钢生产（PZSS）	千吨	839.1	989	989
	销售额	亿元	467.2	467.45	369.92
	净利润	亿元	12.92	-6.35	-12.56
	资产总额	亿元	306.62	280.76	231.48
	资产负债率	%	53.97	88.47	50.05
	守法合规培训人次	人次	4,205	5,251	5,830
	反腐倡廉培训覆盖率	%	100	100	100
	研发人员总数	人	256	255	245
	研发投入	万元	78,527.70	76,988.43	73,791.11
	新增专利数	个	32	28	18
	WTP 产品（暨新产品）销售占比	%	69	70	74
	产品合格率	%	99.5	98.9	99.1
	客户满意度	%	94.8	95.2	96.1
	客户投诉总数量	件	1,742	1,557	1,598
	客户投诉解决率	%	100	99.5	99.7
	经济合同履约率	%	100	100	100
	供应商总数	个	2,200	3,402	1,596
	因社会责任不合规被否决的潜在供应商数量	个	6	3	0
	因社会责任不合规被中止合作的供应商数量	个	1	1	0
	开展供应商培训次数	次	22	55	10
	报告期内审查的供应商个数	个	581	549	697

指标索引

目录		《可持续发展报告标准》（GRI Standards）	《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR4.0）》	国际财务报告准则 S1 号——可持续相关财务信息披露一般要求（IFRS S1）	国际财务报告准则 S2 号——气候相关披露（IFRS S2）
报告说明		GRI101	P1	第 65、67 段	
高管致辞		GRI102	P2		
走进POSCO		GRI102	P4		
责任聚焦： Better World With Green POSCO，绘就温馨和谐共生图景			P3		
数说中国浦项2023				第 45-48 段	第 29-32 段
Environmental： 共生，铸就钢铁底色	（一）完善管理，强化机制	GRI306	E1.5,E1.7,E2.15	第 28-29 段	第 5 段
	（二）应对挑战，减排降碳	GRI102,GRI305	E1.1,E1.2,E1.3,G1.9,E2.24	第 28-31 段	第 5-12、24-28、33-35 段
	（三）绿色运营，落实责任	GRI302,GRI303,GRI305,GRI306	E1.5,E1.6,E2.15,E2.16,E2.19, E2.21,E2.23,E2.25,E3.1	第 30-32 段	第 13 段
	（四）呵护生态，和谐自然	GRI304	S4.9,E3.4,E3.6	第 30-32 段	第 10-13 段
Social： 共促，凝聚钢铁合力	（一）关爱员工，赋能成长	GRI401,GRI402,GRI403,GRI404, GRI405,GRI408,GRI409	S2.4,S2.6,S2.10,S2.11,S2.14,S2.15, S2.16,S2.17,S2.18,S2.19		
	（二）卓越品质，成就价值	GRI416,GRI417,GRI418	M2.1,M2.2,M2.4,M2.5,M2.9, M2.13,M2.14,M2.15	第 32 段	
	（三）安全生产，护航发展		S2.11,S2.12,S2.13,S3.1,S3.2,S3.6	第 30-31 段	
	（四）汇聚爱心，点亮美好	GRI413	S4.6,S4.8,S4.11,S4.12		
Governance： 共谋，担当钢铁责任	（一）正道治理，行稳致远	GRI102,GRI205	S1.1,S1.2	第 30-31 段	
	（二）伙伴合作，共赴未来		M3.6	第 32 段	
	（三）责任经营，谋求永续	GRI102,GRI103	G2.1,G2.2,G2.3,G2.4,G3.1, G5.1,G5.2,G6.1,G6.3	第 27 段	
展望未来 2024			A1		
附录	ESG 关键绩效		A2	第 34、45-48、70-71、77-86 段	第 29-32 段
	指标索引		A5		
	评级报告		A4		
	意见反馈		A6		

评级报告

中国企业社会责任报告评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

《中国浦项可持续发展报告 2023》评级报告

受浦项（中国）投资有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《中国浦项可持续发展报告2023》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准（2020）》。

二、评级过程

1.评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；

2.评级小组对报告编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；

3.评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性（★★★★★）

公司成立可持续发展委员会，统筹协调报告编制工作，由浦项中国代表法人长担任总控，把控报告编制方向和关键节点，关键部门及各法人单位负责提供素材并审核相关内容；将报告定位为完善社会责任管理、回应社会责任热点、强化利益相关方沟通的重要工具，功能价值定位明确；通过国家宏观政策、国际国内社会责任标准、行业对标分析、公司重大事项、利益相关方调查等识别实质性议题；计划召开线下发布会发布报告，并将以电子版、纸质版的形式呈现报告，过程性表现卓越。

实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了产品质量管理、产品创新、职业健康管理、安全生产、环保技术和设备的研发与应用、节约能源水资源、危险化学品管理、减少“三废”排放、厂区周边环境治理等所在行业关键性议题，叙述详细充分，实质性表现卓越。

完整性（★★★★★）

《报告》主体内容从“共生，铸就钢铁底色”“共促，凝聚钢铁合力”“共谋，担当钢铁责任”等角度系统披露了所在行业核心指标的94.37%，完整性表现卓越。

平衡性（★★★★★）

《报告》披露了“全年污染事故发生数”“年度新增职业病人数”“重大灾害事故发生数”“人权问题申诉数量”“环境投诉及环保处罚数”等负面数据信息，平衡性表现卓越。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了温室气体排放、再生资源循环利用率、安全生产投入、公益捐赠总额、产品合格率、研发投入等82个关键指标连续3年的对比数据，并披露了“最具竞争力钢铁企业排名第一”“‘中国企业300强社会责任发展指数’钢铁行业第二位、外企排名第四位、总榜排名第十九位”“‘在华外资及港澳台企业ESG先锋20’榜单第6位”等横向可比数据，具有卓越的可比性表现。

可读性（★★★★★）

《报告》以“Better World with Green POSCO”为主题，采用ESG框架结构，从三大篇章系统展示企业在战略引领、环境责任、社会责任、公司治理等重点议题下的履责理念、实践与成效，充分回应了利益相关方的期望与诉求；使用小知识拓展阅读，提升报告的交互性及趣味性；图表搭配相得益彰，案例绩效丰富详实，具有卓越的可读性表现。

创新性（★★★★☆）

《报告》设置“Better World With Green POSCO，绘就温馨和谐共生图景”责任聚焦，讲述企业品牌公益行动，彰显企业责任与担当；设置“数说中国浦项2023”，集中展现企业履责亮点数据；积极参与报告评级，提升企业社会责任管理意识和高度，增强企业社会责任工作的规范性和可信度，创新性表现领先。

综合评级（★★★★★）

经评级小组评价，《中国浦项可持续发展报告2023》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。

中国企业社会责任报告评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

中国浦项可持续发展报告连续第八年获得五星级评价

四、改进建议

优化报告内容与设计的表现形式，进一步提升报告的创新性。

评级专家委员会副主席

评级小组组长　　评级小组专家

出具时间：2024 年 10 月 14 日

扫码查看企业评级档案

意见反馈

尊敬的利益相关方：

您好！非常感谢您阅读《中国浦项可持续发展报告 2023》，我们非常关注您对报告的意见，请您扫描下方二维码，对本报告提出意见和建议，以便我们对报告持续改进。

