本报告采用环保低张印刷

Materials for Tomorrow, Innovation for Excellence

posco

报告出版的环境考虑

纸张：采用环保纸张印刷

油墨：采用环保油墨以减少空气污染

中国浦项可持续经营报告 2025

posco CHINA

中国浦项可持续经营报告 2025



CONTENTS
目录

报告说明 03
高管致辞 05
走进 POSCO 07
我们与 SDGs 目标 15
数说 2025 17

责任聚焦 19
践行社会责任，传递温暖力量——2025 全球志愿活动周（2025 Global Volunteer Week）

展望 2026 106

附录 107
ESG 关键绩效 107
指标索引 111

法人实践 113
扎根中国，共创可持续价值
评级报告 133
意见反馈 135

Governance
01 固治理之锚 稳发展之舟
一贯恪守诚信准则 23
携手同行合作共赢 33
不断夯实责任根基 38

Environmental
02 守生态之本 筑韧性之基
健全环境管理机制 49
主动直面气候变化 52
稳步推进低碳运营 61
精心呵护生态家园 65

Social
03 汇众智之光 享共融之益
多元助力员工成长 71
专注打造优质产品 82
全面构建安全防线 89
赤诚播撒温暖爱心 99

报告说明

报告导读

本报告是中国浦项发布的第十五份可持续经营报告（以前年份称“可持续发展报告”“企业公民报告”），由 POSCO-CHINA 法人支援室组织编制、中国浦项 ESG 委员会审核，中国浦项保证本报告内容不存在虚假记载和误导性陈述。

报告时间范围

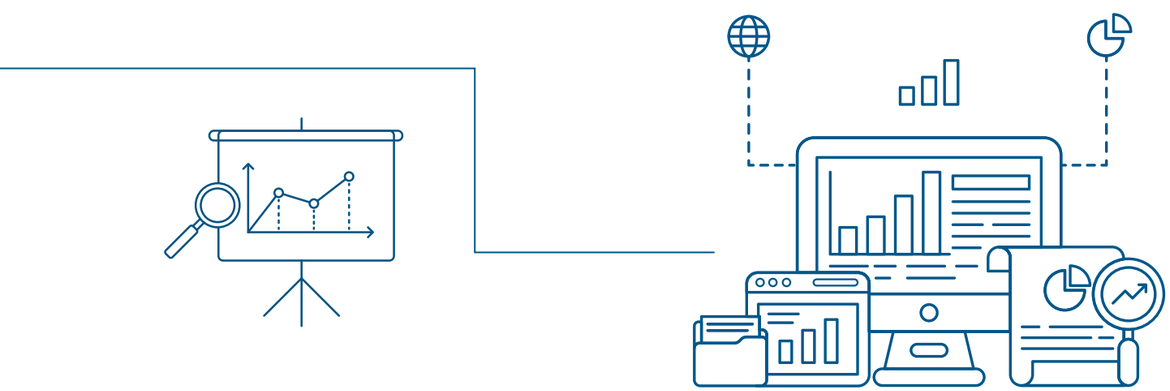
本报告收录了公司自 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日的可持续经营相关定性、定量成果。为保证案例的延续性，部分内容超出以上范围。

报告组织范围

本报告披露了包括浦项（中国）投资有限公司（POSCO-CHINA）在内的 19 家 POSCO 在华法人及机构在经济、社会和环境方面的履责信息。相关典型案例主要来自上述法人及机构，部分内容涉及其他 POSCO 在华关联企业。为便于表达，本报告使用“中国浦项”表示浦项（中国）投资有限公司及其他 POSCO 在华法人及机构。

报告发布周期

《中国浦项可持续经营报告 2025》为年度报告，上年度发布报告时间为 2025 年 9 月。



报告依据及信息来源

- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》
- 中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 国际标准化组织 ISO 26000:2010《社会责任指南》
- 香港联合交易所《主板上市规则》附录 C2《环境、社会及管治报告守则》
- 香港联合交易所《香港交易所环境、社会及管治框架下气候信息披露的实施指引》
- 国际可持续发展准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1）、《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》（IFRS S2）
- 环境部分内容参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议

编写流程

利益相关方关注点调查→确定核心议题→搭建报告框架→资料收集→报告编写→报告设计→意见征求→报告修订→报告评级→报告发布

报告形式及获取

报告以电子版及纸质版两种形式发布，电子版报告每年通过网络发布，可登录“POSCO-CHINA”官网－“可持续发展”专栏下载，并计划召开线下发布会。如需获取纸质版报告，请发送电子邮件至 PC_ESG@posco.net 索取。

联系我们

浦项（中国）投资有限公司
地址：北京市朝阳区大望京科技商务园区宏泰东街
浦项中心 A 座 35 层
电话：010-51666677
邮箱：PC_ESG@posco.net
网站：www.posco-china.com

特别说明

POSCO：浦项制铁

POSCO-CHINA：浦项（中国）投资有限公司，POSCO 中国区代表法人

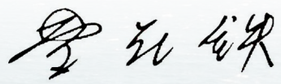
中国浦项微信公众号

高管致辞



2025 年，面对复杂多变的经营环境，中国浦项秉持 POSCO 集团伦理经营核心价值，持续深化 ESG 实践，稳步推进绿色低碳转型，不断提升产品与服务质量，完善正道经营体系，以务实行动回应客户、合作伙伴及社会各界的期待。我们始终相信，责任经营是企业稳健发展的基础，也是携手利益相关方共创长期价值的重要支撑。

POSCO 大中华区总代表
浦项（中国）投资有限公司 董事长、总经理



低碳实干，铺就绿色发展之路。

我们积极响应“POSCO 2050 碳中和”目标，按照集团脱碳路线图稳步推进低碳转型。POSCO 持续推进高炉减碳、HyREX 示范设施建设及二氧化碳捕集、利用与封存（CCUS）等技术研发与应用，探索钢铁生产流程低碳转型。中国浦项以“实现引领低碳绿色成长的环境经营全球标准”为蓝图，持续完善 ISO 14001 环境管理体系和 ISO 50001 能源管理体系，将节能环保理念融入制造、包装、物流和办公等环节，并通过环保公益、知识普及和生物多样性保护行动，携手各方守护绿色家园。

以人为本，奔赴可持续共生之路。

我们持续完善职业发展、薪酬福利和人权保障机制，强化安全生产与职业健康管理；严守品质规范，健全覆盖生产全过程的质量管理体系，营造尊重员工、重视安全和追求品质的组织氛围。我们深化与客户及供应商的长期合作，通过 QSS 现场革新、定制化技术服务和保供提质方案，推动产业链伙伴共同提升。同时，我们聚焦社区建设、乡村振兴和弱势群体帮扶等领域开展志愿服务，传递温暖与善意。

以治兴业，铺筑稳健经营之路。

我们坚守伦理经营核心价值，持续完善 ESG 治理和正道经营管理体系，以伦理规范、反腐败机制和多元监督渠道保障经营活动规范透明。我们将“POSCO Group 供应商行为准则”和责任采购要求融入供应商管理，推动构建诚信、公正的供应链，并加强与政府、行业机构、高校及科研院所的交流合作，促进产业协同发展。我们以 POSCO ESG 战略为指引，完善责任沟通机制，倾听利益相关方意见，努力塑造负责任、值得信赖的企业形象。

《中国浦项可持续经营报告 2025》是我们发布的第十五本可持续经营报告。展望未来，中国浦项将秉持开放进取的态度，顺势而为、持续创新，携手各利益相关方探索可持续经营新路径，进一步深化绿色发展、人本关怀与诚信经营实践，为推动产业进步和人与自然和谐共生贡献力量。

走进 POSCO

POSCO 集团

浦项制铁（POSCO）是韩国第一大钢铁生产销售企业，于 1968 年成立，总部位于韩国庆尚北道浦项市。过去的 50 多年，POSCO 以超越极限的挑战精神和实践力量，从“无”创造出“有”，带动了韩国钢铁产业的发展。POSCO 在全球范围内，首次实现了尖端超高强度钢材的量产，加速了汽车的轻量化和安全化发展，并积极发展能源钢材。目前，POSCO 集团以钢铁为基础，业务涵盖新材料、新能源、建设、IT 等领域。

2022 年，POSCO 集团进一步强化了其集团业务的治理结构，正式成立了浦项控股（POSCO HOLDINGS）。这标志着 POSCO 集团从传统的钢铁企业向多元化企业转型，集团业务现已扩展至新材料、新能源、建设、信息技术等多个领域，形成综合性产业生态系统。2025 年《财富》世界 500 强位列第 272 位，连续 15 年蝉联全球钢企综合竞争力榜首。



2025 年 6 月 18 日，在 WSD 论坛上，POSCO 凭借连续获评“全球最具竞争力的钢铁企业”时间最长，成为全球首家永久入选“WSD 名誉殿堂（Hall of Fame）”的钢铁企业。

POSCO 集团愿景

VISION

开启未来的材料，面向超一流的革新

战略方向

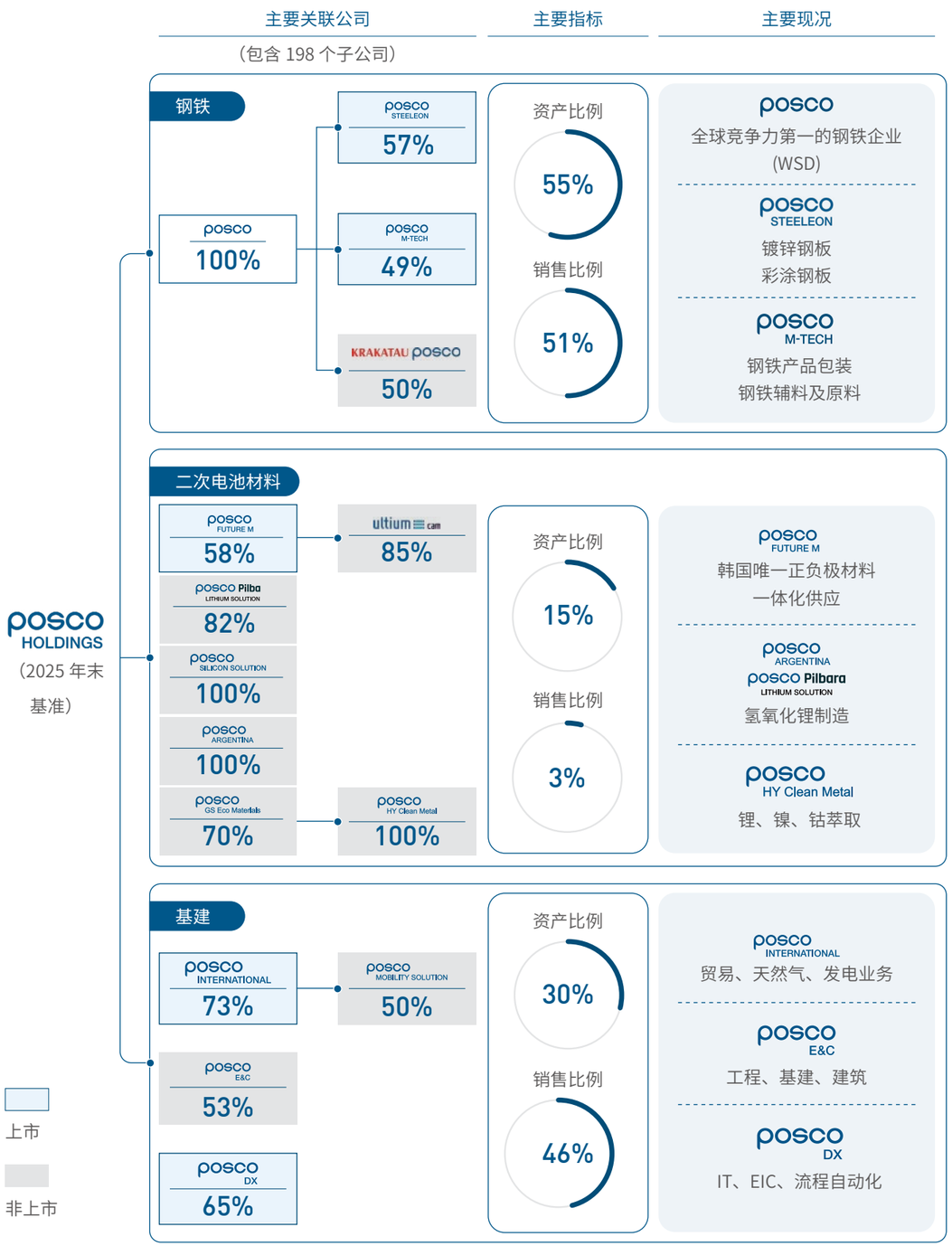
- 未来技术为基础 引领超一流商业模式
- 构筑共同成长、充满活力的企业文化
- 构建受信赖的 ESG 经营体系

核心价值

安全	伦理	信赖	创意	挑战
幸福职场的根基	健康共存的原则	和谐沟通的基础	更丰硕成果的源泉	成长与成就的热情



POSCO 集团事业领域

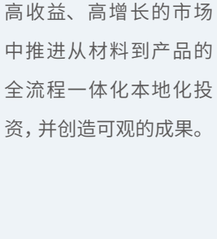


POSCO 集团主要业务战略

POSCO 集团正在推进以钢铁和二次电池材料为核心支柱，将能源与新业务培育为未来收益基础的综合战略。

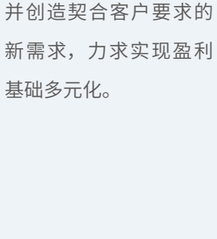
通过这一战略的实践，引领未来材料创新，跃升为具备可持续竞争力的全球顶尖企业。

集团发展核心支柱



钢铁业务将以世界一流水平的核心竞争力为基础，发挥核心利润创造引擎的作用，带动集团增长。

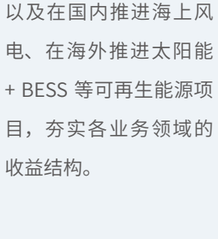
通过以技术为中心的结构性成本创新、高附加值战略产品开发以及向低碳生产体系转型，强化市场领导力。同时，为应对正在重构的全球供应链，我们将从海外高收益、高增长的市场中推进从材料到产品的全流程一体化本地化投资，并创造可观的成果。



二次电池材料将与钢铁业务一道作为引领集团增长的主力业务，尽快夯实产业竞争力。

原料板块将通过确保锂等优质资源供给，进一步强化全球供应链韧性，以前瞻性应对未来需求增长。材料板块在推进创新制造及提升成本竞争力的同时，深入挖掘并创造契合客户要求的新需求，力求实现盈利基础多元化。

未来利润增长点



能源业务将按各 Value Chain 强化盈利能力。

以美国阿拉斯加 LNG 项目作为拓展北极圈天然气业务的机遇，并通过推进新加坡 LNG Trading 法人运营稳定化、扩大与光阳 LNG 码头联动的加注（bunkering）业务，以及在国内推进海上风电、在海外推进太阳能 + BESS 等可再生能源项目，夯实各业务领域的收益结构。

新事业将聚焦与集团战略关联度高、成长性突出的未来材料领域，进行发掘与培育。

围绕未来大趋势所描绘的社会发展方向设定的领域为核心，迅速将业务项目具体化，并持续创造可视化的成果。

稳定的收益基础及集团支援

Infra（DX,E&C, 物流）

POSCO 在中国

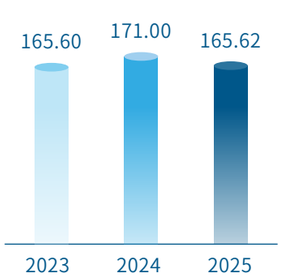
POSCO 自中国改革开放之初就积极进入中国市场，成为韩国企业在华投资的先行者之一。1985 年，POSCO 在香港成立浦亚实业有限公司，早于 1992 年中韩建交之前通过迂回贸易方式向中国内地出口优质钢铁产品，支持改革开放初期的国家重大基建项目的建设。随着中国市场的进一步开放，1991 年 POSCO 在北京设立代表处，一年之后中韩正式建交。2003 年 11 月，浦项（中国）投资有限公司（POSCO-CHINA）在北京成立，作为 POSCO 中国区总部，全面主导和管理 POSCO 集团在中国的各大投资项目。

经过四十年的发展，公司在华累计设立了 30 多家法人机构，业务涵盖不锈钢、高端汽车用钢等钢铁生产及加工，二次电池材料、大宗贸易、信息通信技术，建设等多个领域。在华累计投资超 84 亿美元，是在华投资规模最大的外资钢铁企业。

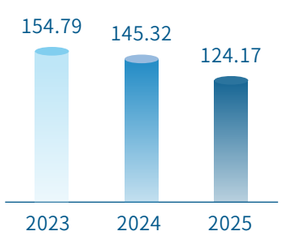


经营绩效指标

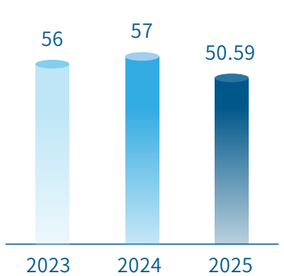
销售额 (亿元)



资产总额 (亿元)



资产负债率 (%)



* 以上为本报告收录法人数据

本报告收录的浦项在华法人名单

类别	序号	企业全称	企业简称（中 / 英文）
代表法人	1	浦项（中国）投资有限公司	浦项中国 /POSCO-CHINA
加工法人	2	浦项（苏州）汽车配件制造有限公司	浦项苏州 /POSCO-CSPC
	3	浦项（天津）钢材加工有限公司	浦项天津 /POSCO-CTPC
	4	浦铁（青岛）钢材加工有限公司	浦铁青岛 /POSCO-CQPC
	5	浦项（佛山）钢材加工有限公司	浦项佛山 /POSCO-CFPC
	6	浦项（重庆）汽车配件制造有限公司	浦项重庆 /POSCO-CCPC
	7	浦项（辽宁）汽车配件制造有限公司	浦项辽宁 /POSCO-CLPC
	8	浦项（烟台）汽车配件制造有限公司	浦项烟台 /POSCO-CYPC
	9	浦项（成都）汽车配件制造有限公司	浦项成都 /POSCO-CDPC
	10	浦项通钢（吉林）钢材加工有限公司	浦项吉林 /POSCO-CJPC
	11	浦项（武汉）汽车配件制造有限公司	浦项武汉 /POSCO-CHPC
贸易法人	12	浦项国际贸易（上海）有限公司	浦项国际（上海）/POSCO INTL（SHANGHAI）
IT 法人	13	浦项迪爱斯（北京）科技有限公司	浦项迪爱斯 /POSCO DX-CHINA
建设法人	14	浦项建设（中国）有限公司	浦项建设（中国）/POSCO E&C CHINA
物流法人	15	浦项浦乐物流（上海）有限公司	POSCO FLOW CHINA
	16	珲春浦项韩新国际物流有限公司	珲春浦项
研究院	17	韩国浦项经营研究院北京代表处	POSRI CHINA
二次电池	18	浙江浦华新能源材料有限公司	浙江浦华 /POSCO-ZPHE
其他	19	浦项置业（北京）有限公司	浦项置业 /PCB

1985 年
浦亚实业成立

1991 年
北京代表处成立

1994 年
浦项天津成立

1995 年
POSCO INT CHINA 成立

1997 年
浦项张家港、顺德浦项成立

2002 年
浦铁青岛成立

2003 年
中国区代表法人 POSCO-CHINA 成立；
浦项苏州、青岛浦项成立

2004 年
浦项佛山成立

2005 年
浦项建设（中国）成立

2006 年
POSCO DX CHINA 成立

2007 年
浦项重庆成立

2009 年
浦项辽宁成立

2010 年
浦项烟台成立；
浦项国际（上海）成立

2011 年
浦项吉林成立；
珲春浦项成立

2012 年
广东 CGL 成立
* 现河钢浦项（广东）

2014 年
浦项成都成立

2015 年
北京浦项中心正式竣工

2016 年
POSCO 中国首家分析测试中心正式竣工

2017 年
POSCO-CHINA 构建 POSCO Umbrella Facility

2018 年
浙江浦华成立

2020 年
韩国浦项经营研究院北京代表处成立

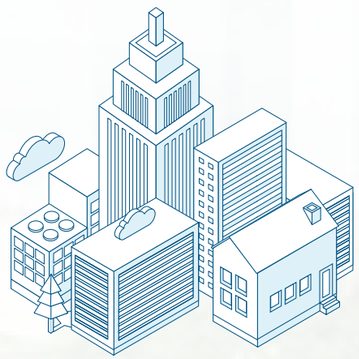
2021 年
河钢浦项成立

2022 年
浦项武汉成立

2023 年
河钢浦项汽车板合资项目竣工

2025 年
浦项（北京）贸易有限公司成立

2026 年
浦项（中国）统合采购中心在上海正式成立并运营



我们与 SDGs 目标



无贫穷

中国浦项为持续巩固拓展脱贫攻坚成果，扎实有力地推进乡村振兴，积极开展爱心助农活动，实现助农增收，以消费助农与公益捐赠相结合的方式支持乡村发展。



良好健康与福祉

中国浦项重视员工职业健康管理，围绕职业病防治日常管理、工作环境条件、心理健康保护等方面，筑牢员工身体健康防线，定期组织员工体检、举办心理健康讲座，切实保障员工身心安全。



优质教育

中国浦项在全球志愿活动周期间，投身助学公益行动，走进特殊教育学校及助学教育基地等，为孩子们捐赠物资、与孩子们开展趣味活动，用爱心与责任为青少年点亮求学之路。



性别平等

中国浦项坚持招工、用工平等，同时尊重女性员工的基本权益，对孕期、哺乳期女员工给予假期，专设女员工休息室、母婴休息室等设施，保证女性享有公平的就业机会和就业保障。



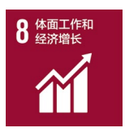
清洁饮水和卫生设施

中国浦项以全国节能宣传周、全国低碳日等环保节日为契机，加强水资源管理，开展环保宣传教育活动，倡导员工和公众节约用水、用电，在企业生产及经营活动中推进绿色环保理念。



经济适用的清洁能源

中国浦项通过光伏发电全方位开展能源利用管理，提高能源效率，并将低碳发展理念贯穿于运输调度、仓储管理等物流管理全过程，推动产业链物流环节低碳转型。



体面工作和经济增长

中国浦项为员工制定晋升制度，清晰界定晋升条件与评审流程，常态化开展职称评定工作，打造公开透明的竞争环境。同时，我们秉持“以人为本，携手共进”的发展宗旨，坚持公平聘用原则，优化薪酬福利机制，健全民主管理模式等，充分尊重人权，提升员工工作积极性。



产业、创新和基础设施

中国浦项高度重视并加强创新体系的建设，持续加大研发投入，深化产学研合作，营造创新文化，浦项辽宁成功创建创新工作室。



减少不平等

中国浦项常态化落实帮扶弱势群体工作，扎根社区福利机构与欠发达地区统筹开展物资帮扶和暖心慰问，用心改善困难群众生活条件，积极践行企业温情担当。



负责任消费和生产

中国浦项依托“POSCO 供应链政策和供应链行动规范”，加强责任供应链建设，开拓本土供应商资源，落实本地化责任采购，持续完善供应商管理机制，强化供应商履责意识，打造透明、公正的采购链条。



气候行动

中国浦项积极响应“POSCO 2050 碳中和”目标，将低碳转型融入经营发展考量，在研发、生产、销售等全环节持续加强气候治理、减排管理与风险应对。



陆地生物

中国浦项注重加强环境管理，组织或参与植树造林活动，开展“POSCO Green Day”植树活动，全年累计栽种本土适生树种 1,000 余株。积极参与生态修复，保护生物多样性，设立野生东北虎保护公益项目，以具象化行动践行生态保护承诺。



和平、正义与强大机构

中国浦项恪守 POSCO 集团《伦理准则》，将合规要求深度融入经营全过程，分层分类开展伦理培训，坚持商业反腐零容忍原则，营造公平健康的商业环境，为企业长期稳健发展夯实伦理根基。



促进目标实现的伙伴关系

中国浦项始终致力于推进本土化发展进程，密切关注中国钢铁产业发展趋势，持续拓展与本土企业、高校、科研机构的多元合作与沟通交流，推动 POSCO 先进技术成果在中国市场的有效转化与落地。

数说 2025

E

环保总投资
4.2 万元[1]

再生资源循环利用率
78%

废物回收率
90%

危险废物安全处置率
100%

全年污染事故发生数
0 次

环保公益投入
8.05 万元

S

纳税总额
2.64 亿元

安全生产投入
947.86 万元

安全生产培训人次
25,956 人次

安全生产培训覆盖率
100%

本地化雇佣比例
91.7%

员工培训投入
210.24 万元

员工培训覆盖率
100%

年人均带薪休假天数
9.7 天

员工志愿者活动时长
985.5 小时

公益捐赠总额
46.08 万元

G

销售额
165.62 亿元

研发投入
4,839.07 万元

守法合规培训人次
3,781 人次

产品合格率
99.1%

客户满意度
97%

反腐倡廉培训覆盖率
100%

经济合同履约率
100%

报告期内审查的供应商个数
227 个

开展供应商培训次数
7 次

[1] 光伏等环保设施已建成，前期大额投入完成

责任聚焦

践行社会责任，传递温暖力量——2025 全球志愿活动周（2025 Global Volunteer Week）

全球志愿活动周（Global Volunteer Week）是全球 POSCO 员工共同参与地区社会发展的志愿活动周。POSCO 自 2010 年起，动员全球法人每年持续开展公益周活动，用实际行动践行企业社会责任，传递爱与温暖。

2025 年 5 月 22 日—5 月 31 日，POSCO 面向全球法人发起以“用分享连接希望”为主题的 2025 全球志愿活动周。中国浦项则围绕“成为地区社会的可靠伙伴”主题，在全球志愿活动周期间组织开展敬老爱幼、环境保护等一系列公益活动，不仅体现了 POSCO 与中国地区社会的紧密联系，更彰显了企业在公益事业上的坚定承诺。

爱心助学润童心，真情相伴赴山海

中国浦项积极投身助学公益行动，以多元举措助力基础设施建设及物资保障，为学子营造安全、舒适的学习成长环境，用爱心与责任为青少年点亮求学之路，助力他们逐梦前行、向阳成长。



5 月 27 日，在端午佳节来临之际，浦项烟台走进烟台扬帆助学公益基地，开展弱势群体关爱活动。员工们与孤独症孩子们一起包粽子，耐心陪伴他们并分享端午习俗。同时，浦项烟台还为孤独症患者创业烘焙坊捐赠近百斤鸡蛋和花生油等烘焙物料，为社会的和谐发展贡献积极力量。



5 月 24 日，本钢浦项组织开展“六一”亲子义卖活动，共有 20 组家庭携带闲置玩具参与。孩子们通过义卖和户外亲子游戏了解公益理念，活动所得款项及剩余玩具全部捐赠给困难儿童。活动在增进亲子互动的同时，引导员工家庭关注困难儿童需求，进一步营造关爱儿童、参与公益的良好氛围。

公益关怀暖人心，温暖同行向远方

中国浦项坚持人本关怀，以实际行动回应社会弱势群体的现实需求。从生活物资的倾心援助到精神陪伴的悉心守护，让关怀不止于言语，让温暖真正抵达人心。



5 月 22 日，浦项佛山走访残障困难家庭，为其打扫房间、组装木床、修理电器等，帮助解决生活难题，改善受助家庭生活环境。



5 月 23 日，浦项苏州携手花桥经济开发区福利院，为 24 位老人提供适老化物资关怀与代际互动体验，为老人送去温暖与慰藉，并进一步深化企业与地方社区的互动。

践行环保守初心，守护自然向未来

中国浦项始终秉持绿色发展理念，广泛开展环境整治、旧衣回收、生态宣传等形式多样的环保实践活动，倡导低碳节能理念，推动绿色低碳生活方式普及，引导公众参与生态保护，共同守护绿水青山，助力生态可持续发展。



5 月 22 日—5 月 29 日，浦项天津开展闲置衣物回收活动。活动共有 64 名员工参与，回收 352 件旧衣物，并为捐赠超 5 件的员工发放桌面台扇作为奖励。衣物将经过处理送到有需要的人手中，彰显了浦项天津在推动资源循环利用方面的决心与担当。



5 月 27 日，浦项重庆在龙湾公园开展“守护绿水青山”环境清扫公益活动。通过清理垃圾、垃圾分类、整治卫生死角，公园面貌焕然一新，共同为文明城市创建注入企业力量。

1

Governance

固治理之锚
稳发展之舟

- 一贯恪守诚信准则
- 携手同行合作共赢
- 不断夯实责任根基



稳健治理是企业赢得长期信任的基础。中国浦项坚持正道经营，将诚信、透明与责任融入决策和日常运营，持续完善合规与风险管理机制，守住商业伦理底线。2025 年，公司把对供应链伙伴的责任延伸至合作全过程，在公平交易与共同成长中积累长期信任；通过更加清晰的 ESG 治理和议题管理，使责任要求进入经营决策、落实到具体行动。中国浦项以可靠治理回应利益相关方期待，为在华长期发展筑牢根基。

我们对 SDGs 的积极回应

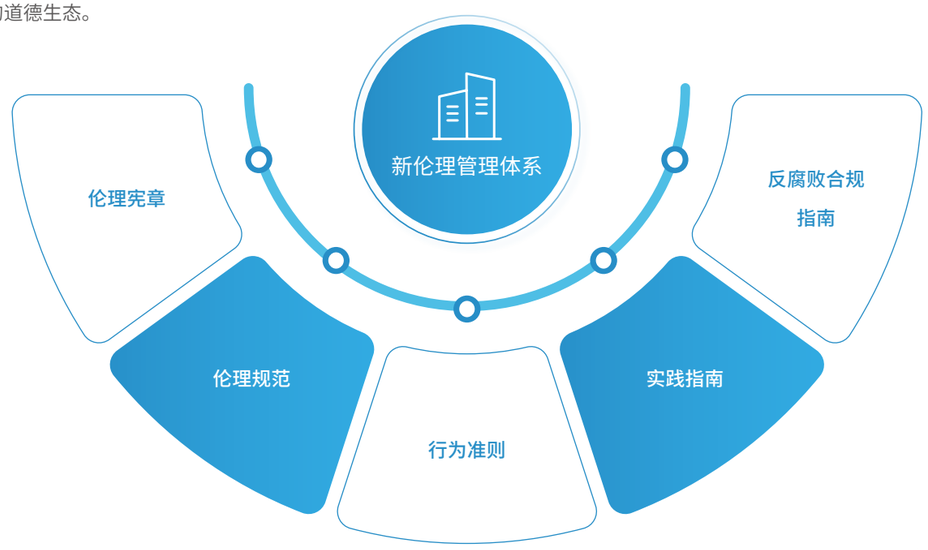


一贯恪守诚信准则

中国浦项坚守 POSCO 集团伦理经营核心价值，以构建覆盖全体利益相关方的道德生态为目标，将合规要求贯穿经营全过程。公司持续完善伦理制度、风险预防和监督举报机制，通过常态化培训提升员工合规意识，对腐败和不正当商业行为坚持零容忍，努力营造公平、透明、值得信赖的经营环境，为企业长期稳健发展夯实基础。

伦理经营推进方向

POSCO 集团自 2003 年制定并公布《伦理准则》以来，始终将伦理经营视为企业追求的最高价值。集团持续完善伦理管理体系，将伦理范畴从个人行为拓展至更广泛领域，通过增进员工、合作伙伴及其他利益相关方之间的理解与共情，构建全方位的道德生态。



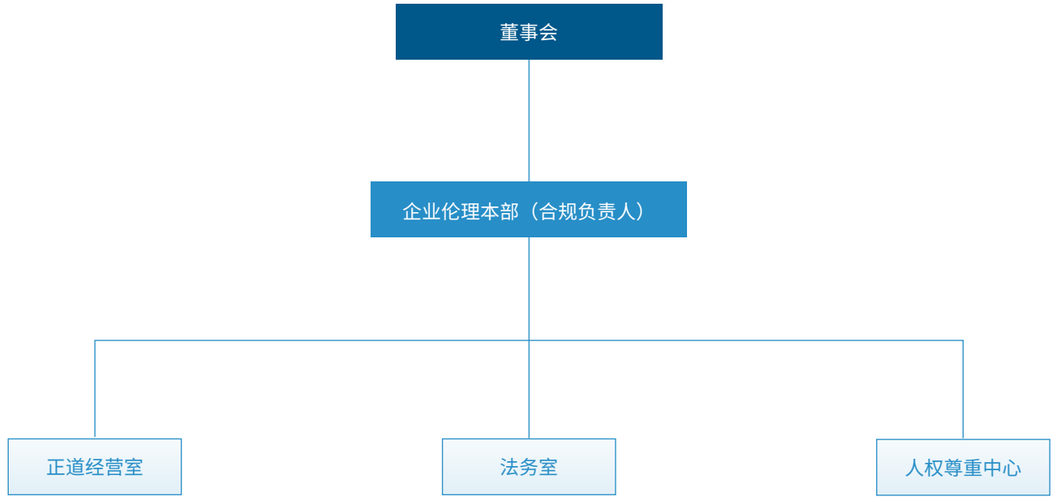
正道经营

浦项控股董事会是伦理经营与合规经营（Compliance）的最高监督机构。董事会下设的审计委员会与 ESG 委员会对企业伦理及内部交易相关事项进行系统化管理与监督。

董事会定期听取合规负责人就合规控制标准遵守情况检查结果的报告，并据此对集团层面的伦理与法律风险进行细致审查。2025 年 12 月，董事会听取了关于贿赂、不公平交易行为、商业秘密、个人信息等主要合规领域的检查结果，以及对合规控制体系有效性评估结果的报告。

此外，公司通过在《董事会运营规程》中将内部交易事项须经 ESG 委员会审议（常态化）以及合规控制检查结果须向董事会报告（每年 1 次）加以明文规定，以制度化方式强化董事会的监督职能。

伦理·合规组织架构图



中国浦项设立“正道经营室”，通过采购诊断和自检自查，协助中国区各法人完善采购制度与工作流程，建立以公平竞争为导向的竞标机制，在提升采购竞争力的同时，为供应商营造公平、透明的竞争环境，以真实、透明、公正的价值观保障企业稳健运营。

为防范违反伦理规范的风险，公司对各职能部门及法人开展事前监控和前置监督，主要方式包括与核心员工电话访谈、分析 ERP 系统数据及开展突击检查等。

公司通过 POSCO-CHINA 网站举报模块和专用举报邮箱，持续接收中国地区员工举报，按程序开展调查并向管理层提交书面报告，加强对各职能部门及法人的监督。

除事后审计监督外，公司还建立经营诊断机制，逐步扩大诊断业务覆盖面，开展合同印花税合规、计量设备等专项诊断，更加全面地防范经营风险。

POSCO 集团伦理经营制度及指南

社规

- 伦理规范
- 审计委员会运营规定

业务指南

- 伦理规范实践指引
- 内部审计指引
- 反腐败合规指引
- 非伦理行为举报奖励及免责指南
- 利益冲突防止行为指南
- 职场霸凌预防指南
- 职场性骚扰预防指南
- 伦理实践特别条款
- 海外伦理实践特别条款

反腐败合规指引

对反腐败合规管理方案及《反腐败遵守指南》进行了部分修订。

《反腐败遵守指南》中所定义的“腐败”，是指在工作相关活动中，以非法或不当方式获取财物、地位、机会等有形或无形利益，或使第三方获取此类利益的任何偏离规范的行为。



POSCO 集团伦理经营流程

伦理政策及流程运营

- 伦理规范。
- 制定并修订实践指南，构建治理体系及战略。

非伦理风险预防活动

- 全体员工伦理实践宣誓：每年通过电子签署方式接收全体员工的宣誓（未建立系统的海外法人则以书面形式代替）。同时，针对高管实施“伦理宣誓”，要求经营层以身作则践行伦理经营，并承诺向员工传达其坚定意志。
- 线上线下培训：每年强制要求全体员工完成伦理经营及人权尊重（职场性骚扰、霸凌）科目的培训。此外，针对实习生、新入职员工、赴海外法人任职及回国人员、新任管理者等群体，开展定制化线下培训。
- 伦理经营活动：全年定期发布以伦理经营及人权尊重为主题的活动资料，以及正道经营 Letter 等教育内容。

非伦理行为诊断及措施

- 通过面向全体员工和管理者的伦理信函及定期问卷调查，管理所感知到的非伦理、人权尊重违反风险；对收到的非伦理举报案件进行审计并采取后续措施。

变革管理

- 通过审计改善非伦理行为及浪费现象；为业务子公司及合作公司提供伦理经营支持活动。

POSCO 集团伦理宪章

我们 POSCO 集团作为社会的一员，为了与众多利益相关方共存与成长，深刻认识到伦理经营是我们应该追求的最高价值，我们将致力于打造深受信赖与尊重的超一流企业。

我们 POSCO 人以“用正确的方法做正确的事情”的伦理经营哲学为基础，不仅要遵守法律和伦理，还要以正直（Integrity）、尊重（Respect）、共鸣（Mutual Empathy）为基本方向，在经营活动中始终保持初心、坚守原则，努力构筑符合伦理的企业文化。

任职员通过工作与生活的平衡追求个人成长与公司的发展，通过相互尊重的企业文化的落地创造幸福的工作场所。平等尊重每一位成员，主动肩负起创建人人尊重人权的社会责任。

在顾客层面

要意识到顾客的信赖与成功是我们的未来，并时刻尊重顾客的意见，创造出有利于顾客发展的价值。

在股东层面

要以透明的决策和有效的经营活动来实现正当的利益，从而增加股东价值。

在合作伙伴层面

要以相互信赖为基础确立公平的交易秩序，通过与合作伙伴的共同成长构筑相互共存的企业生态体系。

在地区社会层面

作为社会的主体要尽到责任和义务，为社会发展做出贡献；深刻认识环境问题的重要性，在社会活动中尽最大努力保护环境。

作为 POSCO 人，要时刻铭记我们的所作所为会影响到自己的自信感及公司的价值和声誉，我们承诺在社会活动中以伦理意识和廉洁文化为核心，严格遵守具体的行动纲领。

POSCO 集团伦理原则

所有成员的角色和责任

- 要遵守在浦项控股旗下运营业务的世界各地的相关法律和公司规定及指南。
- 作为任职员要坚守个人品格并努力维护企业声誉。
- 对伦理行为负责并实践，为伦理文化的落地尽最大努力 。
- 知晓本人或他人的行为违反或者有可能违反伦理规范事实时，应积极向上级职责人或正道经营室举报或咨询。
- 当遇到有可能违反伦理规范的情况，将积极协助正道经营室的调查。
- 绝不以违反伦理规范的举报者和参与调查者为对象实施报复行为。
- 我们已知晓，当违反伦理规范或者要求他人违反伦理规范时，对违反伦理规范事实不做举报或者拒绝接受调查时、向举报者和参与调查者实施报复行为时，将会受到相应的惩戒处分。
- 尤其对受贿、贪污、伪造信息、违反性伦理等 4 大非伦理行为将采取零容忍原则。

任员和职责人的特殊责任

任员和职责人在遵守伦理规范时不仅起到带领作用，而且有义务做出对所属职员的非伦理行为进行先前预防的措施。为此，需要了解和实践以下事项。

- 当经营或管理决策与公司利益相冲突时，有义务做出伦理优先决策。
- 在履行职责时应当身体力行地展现出真正符合伦理的行动，对内外起到表率作用。
- 对所属职员进行教育和咨询，以便职员充分理解伦理规范、实践指南的内容及遵守的重要性。
- 定期检查所属组织内的非伦理行为，如遇到发生机率较高的非伦理行为应积极开展追溯原因、改进流程等先前预防的措施。
- 形成轻松和谐的组织氛围，使每位成员面对不利处境时能够安心表达，支持和引导每位成员做出符合伦理的行动。
- 得知所属职员违反伦理规范的事实时，应立即向正道经营室举报或咨询。
- 发生非伦理行为时要负无限责任，对所属职员的非伦理行为要负管理责任。

POSCO 集团行动纲领

遵守基本伦理与相关法律	不追求私人利益，保护公司的信息和资产，公平竞争与交易
构筑值得信赖的人权尊重文化	打造健康的组织文化，提供公平的机会，保护和尊重人权
实现顾客价值	实现顾客满意，创造顾客价值，确保顾客的信赖
对投资者的诚信义务	履行对股东的责任，与投资者进行透明的沟通
与往来公司构筑共生关系	与往来公司构筑相互信任关系，促进往来公司的共同成长
对社会和环境的责任	为国家和社会的发展做出贡献，致力于环境和生态保护

浦项成都

向全体员工转发总部发布的违反伦理规范案例并组织集中学习，防范职场霸凌、性骚扰及不公平对待协力公司等问题；全年落实节日礼品登记返还制度，不接受客户赠礼，不参加可能影响公正履职的客户宴请等活动。

浦项武汉

通过邮箱公告栏长期公示防范利益冲突、海外伦理实践特别约款、人权保护业务指南等伦理经营相关制度，每月针对不同主题内部分享伦理经营相关教育资料，内部运营员工沟通与申诉处理渠道，每周巡查并将有关情况反馈至经营层。

浙江浦华

遵守国际标准和国家公平交易法规，认真贯彻执行中国有关财务管理的法律法规，确保财务工作合法性，健全公司财务管理制度并采取切实有效的措施保证公司资金和财产安全，维护公司的合法权益。



浦项武汉员工沟通频道（申诉处理）运营指南



浦项武汉邮箱公告栏公告伦理经营相关教育资料

伦理培训

POSCO 集团重视员工伦理意识的培养，通过每年组织全体员工签署伦理实践誓约书，定期开展伦理培训活动，不断强化员工对伦理规范的理解与实践。2025 年，中国浦项开展守法合规及伦理相关培训，覆盖 3,781 人次。

员工伦理实践项目

线上项目

- e- 必修教育：POSCO 集团每年运营“伦理经营理解、职场内霸凌、性骚扰预防教育”，作为全体员工的集团必修教育，无论岗位性质（包括秘书岗、合同工、兼职等）均须完成。
- 利用 GIH（Global Information Hub）系统及公司内部公告栏，在集团内共享伦理经营宣传活动（涉及非伦理行为、霸凌、性骚扰、滥用职权等主题）。

线下项目

- POSCO 集团新员工、有经验员工、实习生入职培训
- 新任管理者及海外法人新任驻在员赴任前培训
- 海外法人、合作公司伦理及人权培训
- 各事业公司结合业务特点开展的定制化伦理培训
- 部门负责人主导的组织内部传播培训
- 伦理经营、人权尊重宣传活动：面向 52 家事业公司推进集团层面的宣传活动（每年 12 次）

伦理经营专业性强化

- 运营“正道经营学院”，旨在提升 POSCO 集团审计人员的审计能力（包括内部审计理解、逻辑性报告撰写方法、审计人员应有的姿态、访谈技巧等审计实务与心态课程）
- 运营“人权尊重理事会”，以实现集团人权尊重方针的标准化，并强化相关负责人的专业性（涵盖人权尊重调查核心执行事项、调查人员的义务、实务技巧、报告构成及撰写技能等）



浦项中国新任驻在员开展伦理教育



浦项中国、浦项置业全体中方开展员工伦理培训



浦项苏州开展伦理对话活动



浦项武汉开展职责者培训

合规监督

POSCO 集团开展伦理诊断、伦理风险监测、海外法人检查清单检查等，如发现业务及组织整体存在伦理与合规风险，将据此不定期开展伦理与合规审计。审计结果将连同原因分析一起，作为制度改进及防止再发对策加以衔接实施。每年对国内外所有营业场所实施定期伦理诊断，对发现风险的营业场所进行现场审计。通过此举，管理集团层面的伦理经营体系得以维持并加强。

内部举报制度运营流程

主页的非伦理行为举报中心（24 小时开放）、电邮、电话、邮寄、亲自来访等）

申请（咨询）受理

事实调查

与相关方访谈（举报人、行为人、第三方）

事实确认与处理建议

完成调查（必要时由人力资源部门采取处理措施）

事后管理

预防性培训、监测

行动结果通知

将调查结果告知举报人（包括所采取的人力资源处理措施）

商业反腐

中国浦项致力于营造公平、公正、透明、健康的商业环境，设立反腐败举报系统与伦理咨询系统，针对采购、销售等核心业务开展反舞弊审计与合规诊断，对不正当商业行为坚持零容忍，持续筑牢反腐败合规防线。

对内

坚决执行《反海外腐败法》（FCPA）规定，严禁商业贿赂，对招待费、礼物、出差等支出进行严格审批，对第三方供应商的选定及合同流程进行严格审查。

对外

严格要求合作伙伴在商业合同中声明遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等现行有效的法律法规，确保所有业务合作合法合规。



浦项天津倡导员工参与“春节礼物返还活动”



浙江浦华开展反腐败培训

携手同行合作共赢

POSCO 集团自 2023 年起运营“集团供应链管理协议会”。由 POSCO 采购投资本部长担任委员会主席，集团旗下各公司的采购担当高管参与，共同制定供应链战略并讨论主要议题及风险管理方案。

中国浦项坚持开放共赢的合作理念，以深度交流协作拓展发展空间，以责任采购为抓手推进供应链管理升级，致力于营造健康、可持续、高质量发展的行业生态。

供应链管理体系

供应链政策

POSCO 集团基于与供应商（原料、设备、材料提供企业）及合作企业之间的相互信任，建立公平的交易秩序，运营供应链可持续性政策，构建可持续的供应链。供应链政策反映了《联合国企业与人权指导原则》及 ILO 国际劳工标准等国际规范，由涵盖人权、环境、职业健康与安全、反腐败、公平交易等 9 大领域的供应商行为准则构成。基于此，浦项控股运营供应链风险管理及尽职调查体系，系统化评估供应商的履约水平，并通过预防和减轻负面影响，推动整个供应链可持续经营的扩散，追求与利益相关方的共同成长。

责任矿物政策

POSCO 集团运营责任矿物政策，旨在禁止使用冲突矿物，并仅使用以保护人权和环境的方式开采的责任矿物。责任矿物政策以 3TGs（锡、钽、钨、金）及钴等为对象，反映了 OECD 尽职调查指南、欧盟冲突矿物条例等国际规范。基于此，POSCO 集团运营包括供应链内风险识别、评估及冶炼厂尽职调查在内的 OECD 5 步法尽职调查体系，要求供应商从获得责任矿物保证流程（RMAP）认证的冶炼厂采购，持续构建贯穿整个供应链的负责任资源采购体系。

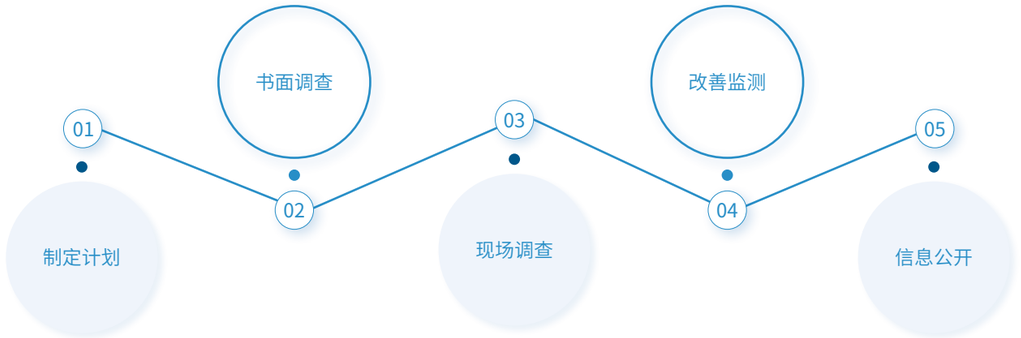
供应链投诉处理

浦项控股运营 24 小时官方举报渠道，以便包括供应商在内的所有利益相关方均可通过官网举报人权侵犯或非伦理事项。举报中心说明提供韩语和英语版本，同时可用其他母语进行举报。原则上严格保障举报人身份保密，并对受理的举报采取 100% 回复措施。

供应链 ESG 调研

POSCO 集团于 2023 年确立了供应链 ESG 调查流程，通过升级尽职调查标准和强化现场检查，致力于构建可持续的供应链生态系统。

供应链调查流程



合作共赢

中国浦项始终致力于推进本土化发展进程，密切关注中国钢铁产业发展趋势，持续拓展与本土企业、科研院所及高校的多元合作，推动 POSCO 先进技术成果在中国市场的有效转化与落地，以实际行动助力区域经济和产业生态繁荣，携手共创互利共赢的长远未来。

科达制造及顺德区政府经促局一行访问浦项佛山

2025 年 3 月 17 日，科达制造及顺德区政府经济促进局一行到访浦项佛山，开展技术交流与参观活动。政府代表表示将强化政策引导与资源对接，科达制造提出寻找替代材料的新需求，浦项佛山介绍了钢材加工技术优势。此次政企三方交流，为加强技术合作、搭建沟通桥梁、为区域经济高质量发展注入新动能。



技术交流会议

责任采购

中国浦项持续深化供应链管理体系建设，完善采购政策与供应商行为规范，积极开拓本土供应商资源，落实本地化责任采购，强化供应商尽职调查与审核机制，督促供应商履行责任，携手合作企业共建互助共赢、和谐向善的责任产业链。

ESG 采购方针

基本原则	公平、透明、伦理经营	实现 ESG 采购	强化供应链	增强购买竞争力
• POSCO 在可持续采购方面处于先导地位，基本原则是从具有社会责任感、采用环保操作流程的供应商进行采购	• 公正透明的交易 • 公开采购信息 • 遵守公平交易	• 扩大 3R(Reuse, Recycle, Reduce) 采购 • 强化责任矿物管理 • 优待社会亲和力强的企业 • GEM 配对基金 (GEM Matching Fund)	• 技术合作 • 稳定经营 • 教育及咨询支援 • 福利援助	• 实现采购价格的合理化 • 考虑物品特点的战略性采购 • 持续发掘优秀供应商

POSCO 集团绿色采购政策

积极倡导绿色采购

- 积极采购绿色产品，并制定制度性支持方案，确保在材料等采购流程中优先考虑绿色产品。
- 如果因市场上缺乏相关认证制度或未获得认证的产品等原因而难以购买绿色产品，应利用可获得的信息，如是否使用再生原材料、是否含有有害化学物质等产品对环境造成影响、产品及包装材料的可回收性、工艺及流通过程中产生的碳排放量等，尽可能购买环保产品。

建立绿色采购系统

- 为有效实施绿色采购并持续改进绿色采购活动，建立绿色采购系统，包括绿色采购现状监测、绿色产品及绿色产品供应商的发掘与引进、绿色采购绩效评估及中长期目标制定等。

鼓励供应链内的绿色采购

- 在法律法规允许的范围内，鼓励关联公司、合作企业、供应商及交易对象践行绿色采购，具体制定绿色采购政策，并在选择合作企业时考虑是否落实该政策。

强化供应商管理

POSCO 遵守国内外法律、强制性法规和指导方针开展业务，并希望所有供应商及其分包商（以下简称“供应商”）共同遵守 POSCO 的《供应商行为准则》。POSCO《供应商行为准则》（以下简称《准则》）规定了供应商在开展业务活动时应遵守的基本原则，包括创造安全的工作环境、确保尊重和维护员工尊严，以道德和符合伦理的方式管理业务。《准则》分为五个方面：劳动、健康、安全、环境、道德和管理系统，并以 Responsible Business Alliance《行为准则》第 8.0 版内容为基础。

中国浦项以构建责任供应链为目标，持续完善供应商管理机制，指导各法人公司建立健全责任采购制度与流程，严格执行供应商审查与考核，通过培训等方式强化供应商履责意识，助力 POSCO 提升采购业务竞争力，打造透明、公正的采购链条。

浦项武汉完善供应商管理规范

2025 年，浦项武汉进一步完善供应商准入要求，所有供应商参与竞标前须签署《供应商调查表》《伦理实践特别约款》《质量保证协议》等文件，并核查行政处罚记录。对存在严重违规行为（包括重大环境事件）的供应商不予准入，同时通过签署环境安全协议加强行为约束和监督。

浙江浦华供应商管理办法

供应商准入阶段	所有矿产类原材料供应商强制纳入合规白名单，核查矿产来源证明、产地合规文件。
定期资料复核	每年更新供应商矿产产地资质文件，筛查非法矿区、违规用工线索。
监督方式	要求供应商提供上游矿产来源资料，梳理冲突矿物信息，资质过期、产地存疑的供应商直接移出合作名录。

推动供应商履责

POSCO 自 2010 年 6 月发布“POSCO Group 供应商行为准则”以来，始终以联合国全球契约（UN Global Compact）所规定的人权、劳动、环境、反腐败等基本原则为纲领，辅以公平交易、品质经营、协同成长等补充要求，制定了涵盖 5 大领域 42 项具体条款的供应商行为规范，推动供应链生态健康协同发展。该准则引导与 POSCO 相关的所有供应商共同构建安全的行业环境，切实保障劳动者合法权益，推动企业绿色化、规范化运营，为供应链可持续发展奠定坚实基础。

POSCO 供应商行为准则概要

劳工权益（Labor）

- 严禁强迫劳动、童工、歧视及骚扰行为
- 保障员工人道待遇
- 维护结社自由与集体谈判权

安全与健康（Safety & Health）

- 保障职业安全
- 预防工伤事故与职业病
- 统筹管理工业卫生、危险设备及安全风险

环境管理（Environment）

- 规范有害物质、废弃物及废气排放管控
- 推动能源消耗与温室气体排放减量

伦理（Ethics）

- 坚守商业诚信，严禁不当利益获取
- 落实信息披露义务
- 开展责任矿产管理，保护个人信息安全

管理体系（Management System）

- 明晰管理层权责分工
- 对相关风险开展评估、管控及培训
- 保障供应链全环节的参与及问责机制

浦项重庆规范供应商行为

针对具有环保要求的采购，公司要求供应商提供相关资质及产品检验合格材料，不与缺乏合法资质的劳保用品、化学品等供应商合作；在同等条件下，优先选择能够提供相关资质证明且产品符合国家环保要求的供应商。

浦项成都积极打造绿色供应链

针对具有环保要求的采购，浦项成都在合同中明确要求供应商遵守国家环境保护规定，使用符合环保要求的材料和加工方式，并提供相关资质及产品检验合格证明；不具备相关资质的供应商不纳入供应商名录。



浦项武汉参加长城汽车供应商大会



不断夯实责任根基

POSCO 持续深化责任理念融合，以责任沟通为纽带，携手利益相关方，稳步推进在华社会责任工作，持续完善责任管理体系，不断提升责任实践效能。

责任组织

中国浦项持续完善社会责任组织体系，统筹协调和推进社会责任工作，不断提升履责能力与 POSCO 中国地区可持续经营水平。

完善责任治理

POSCO 集团以 ESG 战略体系为基础，致力于实现“开启未来的材料，面向超一流的革新”的经营愿景。

ESG 战略体系



浦项控股运营“One-Voice”沟通体系，将 POSCO 集团可持续发展相关议题通过单一窗口进行统筹管理。集团各公司识别出的可持续发展相关重大风险与机遇，经工作层协商机制讨论后，通过集团 ESG 协议会和 ESG 委员会向董事会报告，并将董事会讨论结果反馈并落实到经营活动中的循环机制运行。

ESG 运营体系图



公司建立健全可持续发展及 ESG 组织体系，成立中国浦项 ESG 委员会，由浦项中国代表法人长担任委员长，全面负责 POSCO 在华可持续发展工作的计划、实践、监督、评价和宣传；由浦项中国法人支援室室长担任干事，负责相关工作的统筹协调和日常管理；中国浦项境内各法人公司法人长担任委员。公司每季度召开一次中国浦项 ESG 协议会，共享 ESG 课题管理进展及优秀实践案例。具体执行由浦项中国经营企划室、法人支援室、Marketing 室、正道经营室等职能部门协同推进，清晰的多层级职责分工有力保障了可持续发展工作的有序开展。

中国浦项 ESG 委员会



秉持责任理念

中国浦项以 POSCO“G.R.E.E.N. Framework”为指引，以“开启未来的材料，面向超一流的革新”为愿景，致力于将 ESG 融入生产经营和决策全过程，不断发挥环境领导力，为建设可持续社会共同体作出贡献；同时践行公平、透明的道德经营，在创造社会价值的过程中实现可持续经营。

ESG 战略

POSCO 围绕降低环境影响、构建可持续社会共同体、完善先进治理结构等 ESG 经营目标，以 G.R.E.E.N. 为核心关键词，制定五大战略。



责任融合

为推动社会责任工作与中国浦项业务及中国社会发展实际紧密融合，公司通过识别责任议题、规范实施流程、评估履责绩效和加强责任能力建设等方式，推动与利益相关方互利共赢。

责任议题识别

2025 年，中国浦项根据《欧洲可持续报告准则》（ESRS）、《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1）等最新国际披露标准，开展双重重要性评估，在影响重要性评估的基础上融入财务视角，充分吸纳相关部门及利益相关方的意见，全面分析 ESG 议题对公司财务以及经济、环境和社会的影响。

双重重要性评估流程

1 背景分析与议题识别

根据六类因素，识别 32 项潜在重要性议题，组建议题库

2 影响重要性

影响的重要性取决于影响程度和可能性

我们设置阈值以评估对经济、社会和环境影响的重要性，并对重要性议题进行排序

2 财务重要性

财务影响的重要性取决于影响程度和可能性

我们设置阈值以评估对公司财务影响的重要性，并对重要性议题进行排序

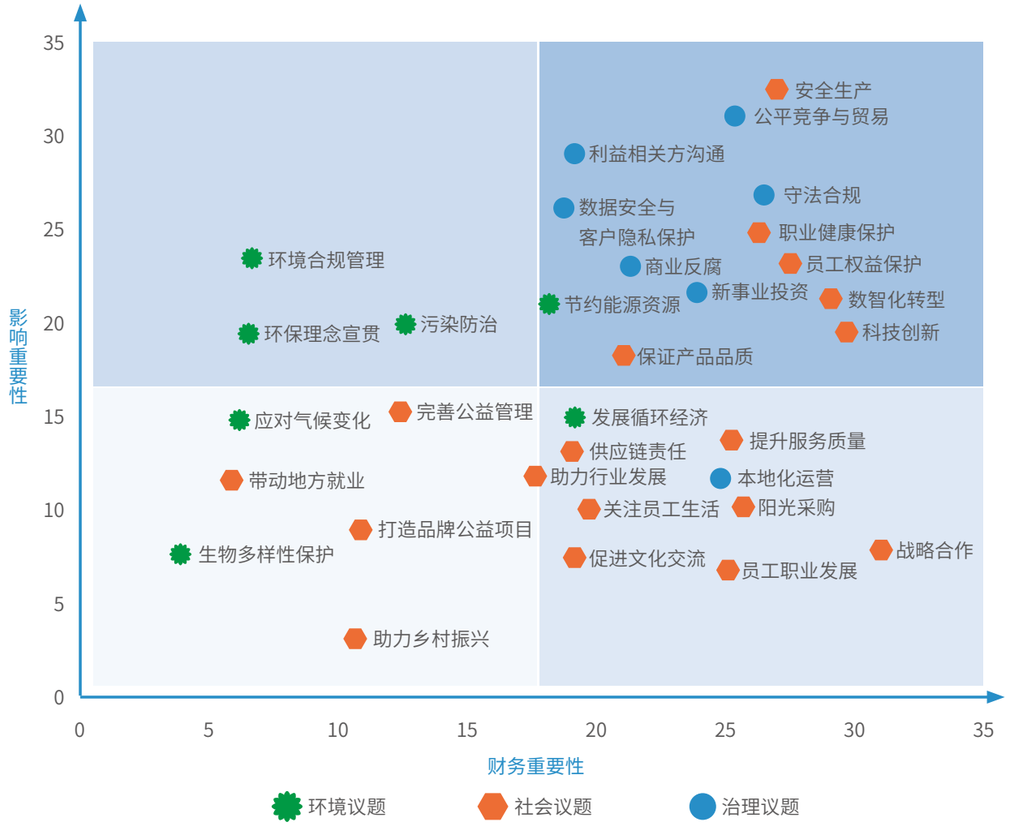
3 双重重要性评估分析

基于步骤 2 评估数据，形成 2025 年重要性议题矩阵，确定本年度重要性议题及其优先级

4 分析结果指导 ESG 披露与实践

由集团管理层审阅重要性议题评估结果，确认本报告披露重点，并收集相关资料进行回应

基于上述步骤，报告期内，我们共识别出 32 项具有重要性的议题，其中 13 项议题既具有高度财务重要性，又具有高度影响重要性，包括安全生产、公平竞争与贸易、守法合规、利益相关方沟通、职业健康保护、科技创新、数智化转型、员工权益保护、商业反腐、数据安全与客户隐私保护、新事业投资、保证产品品质和节约能源资源。公司充分认识到重要性议题对我们自身的业务发展，及其管理对经济、社会、环境带来的影响，我们针对这些重要性议题建立管理策略，不断提高自身管理水平，以更好地应对及减轻可能会对公司运营和利益相关方产生影响的内外部风险。具体议题顺序如下图所示：



责任绩效考核

为成长为可持续发展的百年企业，POSCO 集团持续创造并改善 ESG 成果，努力打造经济价值与社会价值良性循环的商业模式。自 2022 年起，运营 POSCO 集团高层任员《ESG 课题》。与各集团公司 ESG KPI 相关联，在 ESG 重点活动领域挖掘课题，以高层任员为主导开展《ESG 课题》，设定定量定性目标，并对 ESG 课题的推进情况进行支援、管控和评价，ESG 课题执行结果关联到集团公司及高层任员本人的 KPI 考核。

中国浦项各法人公司积极响应集团 ESG 考核要求，将 ESG 绩效提升作为公司经营管理的重要一环。浦项中国作为中国地区代表法人，结合 POSCO 集团总部 ESG 指标与中国相关社会责任倡议及 ESG 披露要求，建立中国地区 POSCO ESG 指标体系，并每年开展可持续发展及 ESG 评优活动，树立责任典范，发挥示范作用。

可持续经营对外评价及成果

'26 年 3 月基准

韩国 ESG 基准院	MSCI	Sustainalytics Industry ESG Leader 2026	ISS	World Benchmarking Alliance
A+ 综合等级 环境 A| 社会 A+| 治理结构 A+	**A 等级**	**Industry ESG Leader 2026**	**Quality score** 环境 2 等级	社会 1 等级 +| 治理结构 1 等级	**被选定为公正转型领域优秀企业**

除内部考核外，中国浦项凭借扎实的 ESG 实践，在外部责任评选中获得多项认可。

2025 年 ESG 荣誉：

在中国社会科学院发布的《企业社会责任蓝皮书（2025）》中位列“中国企业 300 强社会责任发展指数”钢铁行业第 2 位、外企排名第 4 位、总榜排名第 17 位，并成功跻身“绿色双碳指数十强企业”。



荣获由中国企业改革与发展研究会与责任云研究院联合颁发的 2025 年“责任鲸牛奖——责任企业奖”。



年度可持续发展报告连续第 8 年获得五星级评价，并于 2025 年首次荣获“五星佳级”评价。



荣获中央广播电视总台中国 ESG（企业社会责任）发布《在华外企 ESG 行动报告》“在华外资及港澳台企业 ESG 先锋 20（2024）”第七名。



责任能力建设

责任能力建设是推动企业社会责任持续发展的重要支撑。中国浦项积极组织和参与内外部培训交流，不断提升员工履责意识和可持续发展工作能力。



中国浦项 ESG 实务人员线上人权培训

责任沟通

中国浦项积极回应利益相关方的期望和要求，不断完善信息披露相关管理制度体系，提升信息公开程度和透明度，积极向社会公众披露可持续经营理念和履责动态，增进利益相关方对企业的理解和支持，携手共同推动经济、环境和社会的可持续发展，构建负责任的企业形象。

责任信息披露

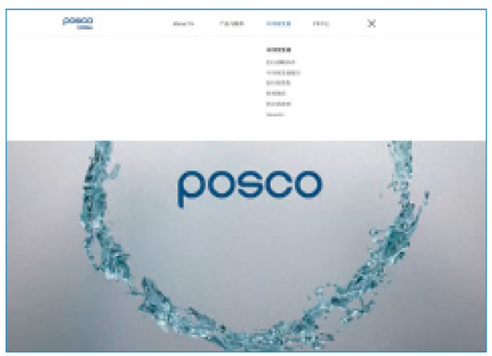
中国浦项高度重视与利益相关方的沟通，连续 15 年编制和发布可持续经营报告（以前年份称“可持续发展报告”“企业公民报告”），全面总结年度履责举措及成效，搭起与利益相关方沟通的桥梁，及时有效地回应利益相关方诉求；建立全方位、多渠道的日常沟通体系，在官方网站、官方微信等平台持续与利益相关方沟通，开通经营者公众号，深入研究相关方关切的议题，拉近与利益相关方的距离，传播企业可持续经营理念和履责动态。



发布责任报告



官网可持续发展专栏



中国浦项官方微信公众号

责任沟通活动

中国浦项始终以开放的心态面对利益相关方，通过加入联合国全球契约、负责任矿产倡议（Responsible Minerals Initiative，RMI）等倡议组织，主动强化与内外部利益相关方的沟通与交流；通过举办并参与各项社会责任沟通活动，与政府、行业协会、科研院所等利益相关方交流企业可持续经营实践，分享企业可持续经营经验，共同提升可持续发展管理与实践水平，携手各方共创价值、共享美好。

相关方	主要关注议题	沟通渠道、方式
政府及监管机构	· 守法合规 · 安全生产 · 环境合规管理 · 污染防治 · 带动地方就业	· 守法合规培训 · 加强风险管理
客户	· 保证产品品质 · 提升服务质量 · 数据安全与客户隐私保护 · 公平竞争与贸易 · 利益相关方沟通	· 客户满意度调查 · 解决方案营销 · 客户交流会
股东与投资者	· 守法合规 · 商业反腐 · 公平竞争与贸易 · 利益相关方沟通 · 新事业投资 · 战略合作	· 董事会 · 中国 POSCO ESG 协议会 · 官方网站公示 · ESG 评价 · 定期协议
社会	· 完善公益管理 · 促进文化交流 · 打造品牌公益项目 · 助力乡村振兴 · 带动地方就业 · 污染防治 · 数据安全与客户隐私保护	· 官网、官方微信公众号 · 与相关机构开展合作 · 定期开展社区交流 · 公益慈善活动
员工	· 员工权益保护 · 员工职业发展 · 安全生产 · 职业健康保护 · 关注员工生活	· 工会交流 · 线上线下安全生产培训 · 每年定期开展员工体检 · 人权经营及官网公示 · 员工满意度调查 · 岗位及职级相关培训 · Townhall meeting 听取员工意见 · 公司邮件系统、内网等沟通平台
合作伙伴	· 供应链责任 · 战略合作 · 新事业投资 · 科技创新 · 助力行业发展	· 供应链调研 · 合作伙伴沟通交流会
环境	· 应对气候变化 · 环境合规管理 · 污染防治 · 节约能源资源 · 发展循环经济 · 生物多样性保护 · 环保理念宣贯	· 集团碳排放管理体系 · 环境法规信息交流 · 钢铁交流会

2

Environmental

守生态之本
筑韧性之基

- 健全环境管理机制
- 主动直面气候变化
- 稳步推进低碳运营
- 精心呵护生态家园

良好的生态环境是可持续发展的重要基础，也是企业增强发展韧性的坚实支撑。中国浦项始终将尊重环境作为经营发展的重要原则，在“POSCO 2050 碳中和”战略引领下，以对自然负责、对未来负责的态度推进绿色转型。2025 年，中国浦项立足在华经营实际，推动各法人协同履责，以稳健务实的行动回应环境与气候挑战，努力降低经营活动对生态环境的影响，与利益相关方共同探索更具韧性、更可持续的发展路径，为人与自然和谐共生注入持久动力。

我们对 SDGs 的积极回应



健全环境管理机制

POSCO 以“实现引领低碳绿色成长的环境经营全球标准”为环境发展蓝图，秉持预防为先、依法合规和持续改进原则，将环境责任融入经营决策与日常运营。

中国浦项以统一的管理要求牵引各法人结合业务特点提升环境管理质效，进一步夯实从风险识别到应急响应的管理闭环，增强信息透明度和现场执行力，为生产经营稳定运行与所在社区环境安全提供更加可靠的保障。

中国浦项环境大数据

环保总投资
4.2 万元

环保公益投入
8.05 万元

环保培训次数
27 次

全年污染事故发生数
0 次

健全环境管理体系

环境管理体系

环境管理组织

为提升环境影响管理的专业性与执行力，POSCO 集团按各主要业务公司分别设立环境专责组织。各业务公司指定环境经营总负责人，构建总部层面的企划与政策应对组织及现场环境管理组织，对环境经营整体进行系统化管理，并将主要议题定期向经营层及董事会报告。

构建环境经营系统

以主要事业场所为对象，运营基于 ISO 14001 的环境管理体系，并通过内部审核以及外部专业认证机构的监督审核与再认证审核，检查其符合性与运行水平。审核结果将报告至最高管理层，并反映到环境战略与目标中。

遵守环境法规

各业务公司持续关注大气、水、废弃物、化学物质等法规的制定与修订动向；重大议题在集团层面进行统一管理并向 ESG 委员会报告。用水方面，POSCO 通过制造执行系统（Manufacturing Execution System，MES）实时监控取水量；废水 / 废弃物等方面，均按照本国要求及内部管理标准进行排放，并实施全流程监控。

参与环境倡议

POSCO 自 2016 年起参与碳信息披露项目（Carbon Disclosure Project，CDP）的水安全（Water Security）评估，并在 2025 年评估中获得 Management B 评级。公司与韩国气候能源环境部签署了应对水危机的业务合作协议，并参与 Water Positive 倡议。

中国境内法人公司 ISO 环境认证情况表

	法人名	环境认证类型	取得认证时间
1	CSPC	ISO 14001	2024 年 9 月
2	CCPC	ISO 14001	2024 年 9 月
3	CDPC	ISO 14001	2024 年 9 月
4	CFPC	ISO 14001	2024 年 9 月
5	CHPC	ISO 14001	2024 年 9 月
6	CJPC	ISO 14001	2024 年 8 月
7	CLPC	ISO 14001	2024 年 9 月
8	CQPC	ISO 14001	2023 年 4 月
9	CTPC	ISO 14001	2024 年 7 月
10	CYPC	ISO 14001	2024 年 9 月

浦项成都提升环境管理规范化水平

规范体系运行

浦项成都按照 ISO 14001 环境管理体系要求开展环境管理工作，2025 年通过监督审核。公司建立危险废物、生活废水和钢材固体废物管理台账，全年委托第三方规范处置危险废物 6.545 吨，规范处置率达 100%；2025 年未发生环境违法违规行为。

健全应急响应

浦项成都设置环境应急救援组织机构和救援队伍，并建立外部环境应急支持机制。2025 年，公司重新修订《突发环境事件应急预案》，完成属地生态环境部门备案；发生突发环境事件时，委托第三方监测单位提供现场处置支持，并按要求向生态环境部门报告。

深化信息公开

浦项成都通过成都市环境信用评价管理平台披露企业环境状况，依托“无废四川”公开危险废物储存及外运信息，并通过“成都市工业源清单”平台披露废水、废气和危险废物排放情况。2025 年，公司获评“成都市环境信用良好单位”。

环境风险防控策略

POSCO 将市场变化以及国内外环境法规政策识别为风险和机遇因素，评估其对经营活动的影响，并将评估结果纳入中长期业务战略与投资决策。公司持续跟踪环境法规政策变化，前瞻识别潜在风险；在项目开发和运营过程中开展环境影响评估及后续监测，覆盖大气、水体、土壤、海洋沉积物和动植物等环境要素，并根据评估结果采取改善和影响减缓措施。

- 浦项苏州完成环境应急预案备案，并公开危险废物管理组织、存放地点和废物种类等信息。
- 浦项天津落实突发环境事件应急备案，保持环境管理体系正常运行。
- 浦项重庆组织模拟化学品泄漏环境演练，检验现场应急响应能力。
- 浦项武汉委托第三方编制并备案环境应急预案，周期性开展演练，22 项环境监测指标均符合规定。

主动直面气候变化

气候变化正在重塑企业的经营环境，也对长期竞争力和运营韧性提出更高要求。中国浦项积极响应“POSCO 2050 碳中和”目标，将低碳转型融入经营发展考量，持续加强气候治理、减排管理与风险应对。自 2022 年起，中国浦项遵循 TCFD（Task Force on Climate-related Financial Disclosures，气候相关财务信息披露工作组）框架建议，从治理、指标与目标、战略、风险与机遇识别等方面持续优化气候风险管理和信息披露。

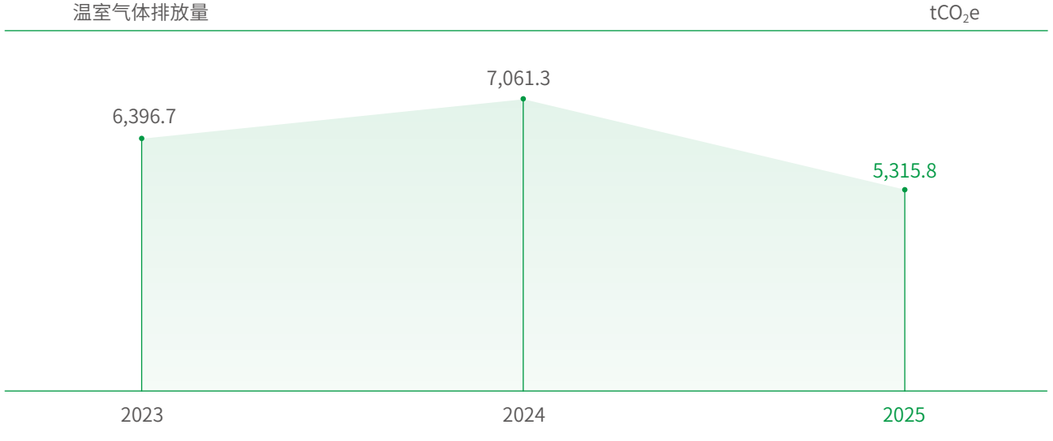
治理

POSCO 将气候变化应对纳入公司决策体系。董事会对环境和气候变化等 ESG 议题承担最终责任，下设 ESG 委员会审议脱碳政策并监督落实。由 CEO 主持的碳中和委员会统筹气候行动，公司经营会议按月监测温室气体排放绩效及其经营影响；CEO 直属技术战略室负责脱碳战略、技术开发和实施检查，并将温室气体排放总量纳入全体高管年度 ESG 考核。中国浦项延续 ESG 委员会和季度 ESG 协议会机制，境内法人定期汇报气候风险应对进展，推动相关要求落实到运营执行层。

指标与目标

POSCO 以“2050 碳中和”为长期目标，以 2017—2019 年韩国境内运营温室气体平均排放量为基准，计划到 2030 年减排 10%、2035 年减排 30%、2040 年减排 50%，到 2050 年实现碳中和。在集团路线图引领下，中国浦项持续开展温室气体排放统计，以量化绩效跟踪低碳运营成效。

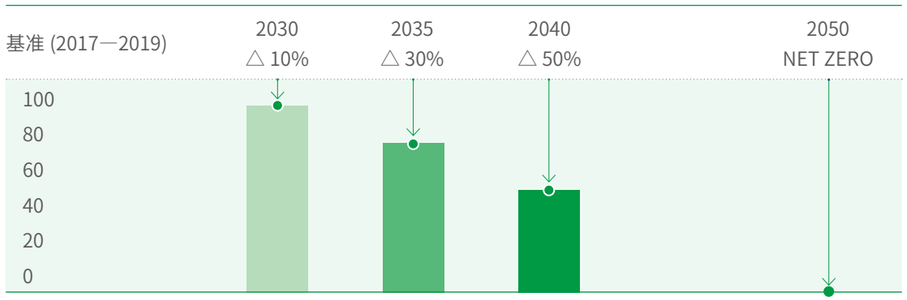
中国浦项温室气体排放量



战略规划

浦项控股根据集团层面的“2050 碳中和”目标，围绕钢铁、基础设施、二次电池材料三个业务部门中碳排放占比较大的浦项制铁、浦项国际、浦项 Future M，制定并实施了兼顾各公司特点的脱碳路线图。2024 年，集团将范围扩大至钢铁部门海外主要业务场所，检查路线图的执行情况；2025 年，集团制定了集团层面的脱碳愿景及目标。各业务公司根据行业特点及国家温室气体减排目标（Nationally Determined Contribution，NDC）的实现路径，设定了分阶段减排目标；浦项控股则根据市场和技术环境的变化，持续优化整合路线图。





业务类别	主要战略
钢铁	• 确保高炉—转炉流程的减碳技术和低碳原燃料保障 • 基于电炉流程的低碳钢材生产技术 • 为 HyREX 技术的示范验证及商用化转换构建基础
Infra	• 推进氢混烧 / 纯氢燃烧发电、CCS（碳捕集与封存）及可再生能源业务
二次电池材料	• 提升设备 / 工艺能源效率，确保 PPA 与 REC

业务类别排放量 (Scope 1&2)

占总排放量 99.7%

POSCO
(钢铁上游工序统合 [3])
92.3%

POSCO International
(贸易 & 能源)
4.8%

POSCO Future M
(二次电池材料)
2.6%

其他
0.3%



[2] 韩国 10 大集团公司及海外钢铁上游工序合并基准

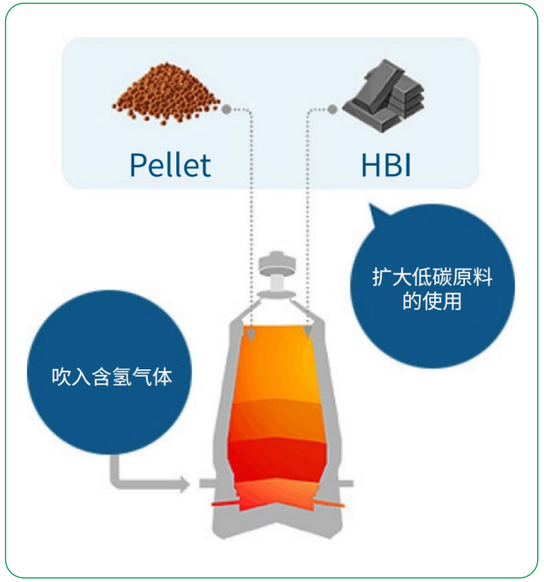
[3] 包含海外上游工序 (P-KP/PY-VINA)

POSCO 碳中和关键技术

高炉减碳技术

使用低碳原料

高炉使用的铁矿石大致可分为烧结矿和球团，其中烧结矿所占比重最高，达 70% 以上。球团是铁矿石经破碎筛选后加工成一定大小的球形原料，只需将高炉原料由烧结矿变为球团，即可减少烧结矿生产用化石燃料。HBI（Hot Briquetted Iron）是经过从铁矿石中去除氧气的还原工艺的原料，投入高炉时，可以减少还原所需的煤使用量。POSCO 为了适时确保稳定的 HBI 供应网，计划参与澳大利亚、中东等 HBI 项目，助力 POSCO 碳减排产品的生产。



高炉减碳技术

含氢气体

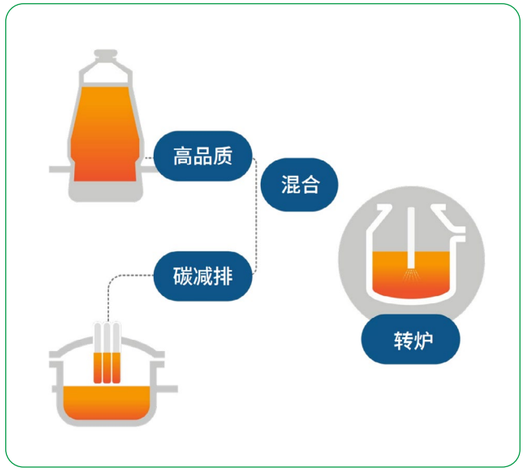
如果用天然气（NG, Natural Gas）代替原料煤，则可以减少碳排放量。天然气的主要成分甲烷（CH_4）分解成一氧化碳（CO）和氢气（H_2）。将此时产生的含氢煤气吹入高炉下部的风口，作为还原剂使用，可相对减少煤的使用量。POSCO 在 2023 年上半年新设了高炉 NG 喷吹设备，计划推进高炉喷吹氢气的技术开发。将这种高炉低碳技术打包，为未来打造碳减排特色高炉奠定基础。

转炉减碳技术

转炉是盛装高炉生产的“铁水”的巨大缸形设备，通过给铁水注入氧气，去除杂质，生产出含有所需成分的精制“钢水”。假设生产 1 吨钢水产生的碳总量为 100%，约 80% 是在生产铁水的过程中产生的，因此转炉低碳技术旨在减少转炉使用的铁水量，增加废钢量。减少转炉用铁水量的方法主要分为两种。

熔融废钢装料技术

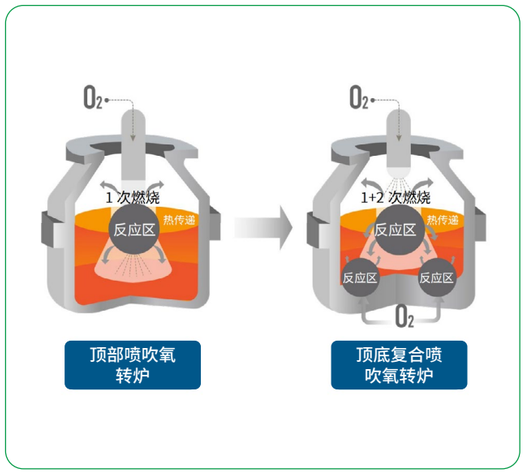
第一种是将废钢提前熔化并用于转炉，提高废钢比的“熔融废钢装料”技术。由于电炉利用废钢生产钢水，可减少煤炭和铁矿石的使用量。但电炉受阻于废钢的成分及杂质，导致高端产品生产有限，目前汽车钢板、船用厚板等高端钢材大多采用高炉钢水在转炉中提炼生产。POSCO 利用将于 2026 年投产的光阳制铁所的电炉，开发混合高炉铁水和电炉钢水的“熔融废钢装料”技术并应用于相应工序。



熔融废钢装料技术

顶底复合喷吹氧转炉技术

第二种是“顶底复合喷吹氧转炉技术”，即在转炉顶底部喷吹氧气，以增加转炉的废钢使用量，确保热源。转炉不从外部供热，而是利用铁水本身的热量作为热源，因此增加废钢会降低铁水的温度。顶底复合喷吹氧转炉技术的优点是，将以前只在顶部吹入的氧气在底部吹入，最大限度地提高转炉内部的二次燃烧和传热效率。熔融废钢装料技术或顶底复合喷吹氧技术，代替铁水使用废钢的技术，统称为“低 HMR (Hot Metal Ratio) 作业技术”。



顶底复合喷吹氧转炉技术

低碳钢产品与服务

POSCO 持续推进光阳制铁所大型电炉和 HyREX 示范设施建设，以电炉支撑近期减排，以氢还原炼铁推动中长期生产流程转换。2025 年，POSCO 采用两批次废钢装料技术生产的低碳钢实现商业销售，销售额达 5.2 亿韩元。该技术通过在炼钢过程中分两次投入废钢，提高废钢使用比例，目标是将每吨粗钢二氧化碳排放量较现有高炉流程降低约 10%。光阳制铁所大型电炉计划于 2026 年投运，预计较现有高炉流程最高减少 75% 的二氧化碳排放，进一步扩大废钢基低碳钢生产能力[4]。

二氧化碳捕集、利用与封存（CCUS）

POSCO 为了减少钢铁工艺中产生的二氧化碳排放量，正在研究 CCUS[5] 技术的应用。

CCU（Carbon Capture, Utilization）

自 2021 年起，POSCO 与浦项产业科学研究院（RIST）共同开展了二氧化碳捕集与转化技术示范的政企联合国家研发项目。2024 年 1 月，在浦项制铁所对将钢铁工艺中产生的二氧化碳进行分离、捕集后吹入焦炉，并作为副产气体发电热源加以利用的技术进行了实证。结果显示，仅使用中等纯度的二氧化碳也可以吹入焦炉，无需高纯度精制所需的额外能量。此外，焦炉排放的 COG（焦炉煤气）热值提高了约 7%。COG 是一种可广泛用于燃料气体、副产氢气生产原料、高附加值化学品生产原料的能源，热值越高，利用价值越大。POSCO 的焦炉二氧化碳注入转化技术实证项目被选为韩国 2024 年产业通商资源部 R&D 代表性十大技术之一。

POSCO 正在研究利用钢铁厂副产气体生产纯度为 99.99% 的液体二氧化碳和可持续航空燃料（SAF，Sustainable Aviation Fuel），并计划通过此举逐步扩展工业气体产品组合。2024 年，POSCO 与 LG 化学、韩国化学研究院、庆尚北道等组成了“钢铁产业 CCU（碳捕集与利用）联盟”，并参与了由科学技术信息通信部主导的二氧化碳捕集与利用超大型项目（CCU Mega Project）。CCU 联盟将浦项制铁所作为示范基地进行提案，并于 2024 年 10 月获得了韩国科学技术信息通信部的最终批准。随后，于 2025 年 1 月被选为预可行性调查对象项目，经审查后，于 11 月最终审议决定予以实施。CCU 联盟计划在浦项制铁所对钢铁生产过程中产生的二氧化碳进行年捕集规模达 1.6 万吨的捕集，并利用其生产合成气（一氧化碳 + 氢气）及甲醇，推进相关技术实证。通过探讨将生产出的合成气作为化工产品原料使用或重新投入钢铁生产流程等多种应用可能性，预期可提升资源效率并促进工序间的联动利用。此外，甲醇可作为燃料及化工原料使用，预计未来将有助于应对脱碳能源及燃料转型需求。

[4] 上述数据为韩国基准值。

[5] CCUS（Carbon Capture, Utilization and Storage）：捕集大规模排放的二氧化碳，直接用于工业或转换为高附加值产品，或永久或半永久封存的技术。

CCS（Carbon Capture and Storage）

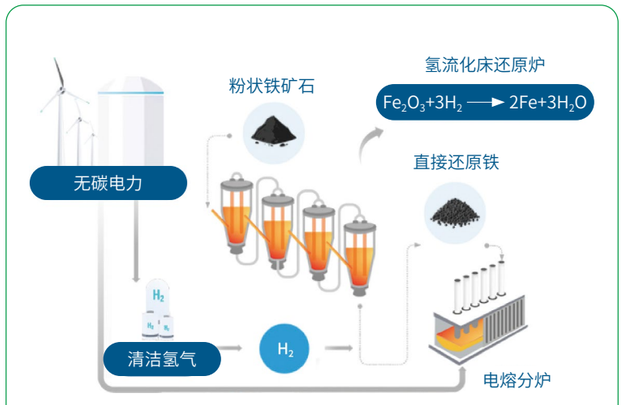
POSCO 计划利用现有商业化的二氧化碳（CO_2）捕集技术（吸收法、吸附法、膜分离法、深冷法），分阶段开展 CO_2 捕集工作。捕集到的 CO_2 将经过压缩、液化和精制工艺，转化为适合运输和储存的物性（-51°C，5.5 巴，纯度 >99.9%）。随后，将 CO_2 注入具有封闭地质结构的废油气田、盐水层，实现永久封存。所谓封闭型地质结构，是指由不可渗透的岩石（盖岩）覆盖多孔沉积地形，能够阻止气体泄漏的地层。POSCO 正在探索有潜力的储存场所，包括韩国东海气田、印度尼西亚等东南亚地区以及澳大利亚西北部等。此外，还在研究将捕集到的 CO_2 与钢铁副产品——钢渣反应生成碳酸盐后，以废矿回填材料的形式进行永久储存的方案。POSCO 于 2024 年入选韩国进出口银行的“国际减排项目可行性研究支持项目”，并对海外综合钢厂 PT.Krakatau POSCO（印度尼西亚芝勒贡）的 CCS（碳捕集与封存）进行了初步可行性评估。2025 年，进行了正式可行性评估，具体化了 CCS 的应用方案。

POSCO 型氢还原炼铁（HyREX）

氢还原炼铁是一项通过将高炉炼铁工艺中用作还原剂和热源的原料煤替换为氢气，从而减少温室气体排放的技术。氢基还原炼铁技术因其在国家安全层面的战略重要性以及对国民经济整体的影响力，于 2024 年 1 月被选定为韩国国家战略技术。此外，韩国科学技术信息通信部于 2024 年 5 月将“韩国型氢还原炼铁用铁矿石优化技术开发（钢铁）”等项目纳入“全球 R&D 旗舰项目”。目前，韩国正在以 2030 年完成技术开发为目标，筹备与国家项目相结合的“韩国型氢还原炼铁示范项目”。

HyREX 特性

POSCO 独有的氢基还原炼铁技术（HyREX），是以已经实现商业化的 FINEX 工艺中的流化床还原炉技术为基础，与海外钢铁企业采用的竖炉还原炉方式在原料和设备技术方面存在差异。在原料方面，竖炉还原炉使用将铁矿石加工成一定尺寸的球状球团，而 HyREX 则可以直接使用铁矿石粉矿，原料获取更加便利，生产成本更具经济性。在设备技术方面，HyREX 采用流化床还原炉方式，相比竖炉还原炉，在温度控制方面具有更大的优势。



POSCO 与 LCA

POSCO 对热轧钢、冷轧钢、厚板和电工钢等主要钢铁产品开展生命周期评价（LCA），系统识别产品全生命周期的环境影响。在此基础上，POSCO 持续推进韩国环境产品声明（EPD）认证，并通过专门网站公开相关认证信息，以更加透明、可量化的方式呈现产品环境绩效，为低碳产品开发和环境影响持续改善提供支撑。

风险与机遇识别

浦项控股建立并运行风险管理体系，对集团经营活动中可能发生的各类风险进行常态化检查，并就重大事项的监测结果与应对方案向董事会报告。各类风险按照专业性与职责范围，分配由董事会下设的专门委员会承担监督责任。财务委员会负责统筹内部风险以及财务影响较大的外部风险，并承担董事会层面对行业特定风险的监督责任。

风险管理架构



- 未来战略本部、事业协同本部、财务 IR 本部等相关实务组织为报告体系提供支持。
- ESG 委员会负责监督 ESG 整体风险，未来战略本部推进实务工作。
- 审计委员会负责其他非业务风险中的伦理合规及内部管控领域，企业伦理本部与正道经营室提供实务支持。

中国浦项推动境内法人结合自身运营特点开展风险识别，制定并跟踪落实相应改善措施。

类别	主要影响	应对方向
物理风险	极端高温、沿海洪涝及河流洪水等可能造成设施受损和生产中断，并影响生产用水、电力、原材料供应及销售。	完善业务连续性计划，强化防洪屏障、排水设施和风险监测，定期开展物理风险再评估。
转型风险	碳排放交易体系趋严、CBAM 全面实施、低碳钢需求增长、原材料竞争及低碳技术不确定性，可能增加碳成本与转型投资压力。	实施内部碳定价和温室气体预测管理，推进高炉减碳、电炉、HyREX 及 CCUS 技术研发与应用，强化低碳原料保障。
发展机遇	低碳钢需求增长以及设施效率、废钢和副产煤气利用水平提升，有望带来收入增长和节能效益。	扩大低碳钢产品供应，推进产品标准化，优化发电和热风炉运行，提升副产煤气回收利用水平。

稳步推进低碳运营

中国浦项锚定“双碳”目标，持续推进绿色运营战略，将环保理念深度融入生产制造、包装流通、日常运营、供应链协同全过程，深化能效精细管控与清洁能源替代，强化废弃物合规排放与循环利用，倡导绿色办公模式，培育全员低碳文化，带动上下游伙伴协同降碳，赋能产业链整体绿色升级。

践行清洁生产

中国浦项积极探索绿色转型多元路径，全方位开展能源利用管理，持续推进清洁能源替代与节能减排技术改造，以系统性举措加速向绿色低碳、高效集约方向转型，推动低碳理念植入生产制造各环节。



- 太阳能光伏吨单 tCO_2 排放量为 0.005；PP 板再利用 1,754 张，钢带再利用 20 吨。
- 严格按照 ISO 50001 能源管理体系要求开展运营管理，推广使用绿色清洁能源，2025 年公司光伏发电 61 万千瓦时，其中自用 42 万千瓦时，上网 19 万千瓦时；获评重庆市“绿色工厂”。
- 投入资金开展能源节约改善，购买绿电，通过设置时控开关、定时启闭车间照明等措施，有效节约用电；车间新增防爆柜用于放置危险化学品，危险废物、固体废弃物均采取第三方合规方式回收处置。
- 对生产过程中产生的钢铁边角料和废弃包装纸等进行回收利用，实现废弃物综合利用率 100%；通过 Model Plant 活动，打造模范型绿色工厂。

包装循环利用

中国浦项注重发展循环经济，通过推广使用绿色包装，最大限度地减少废物产生，全力缩减产品生产全生命周期对生态环境造成的潜在影响。

浦项佛山

包装材料使用不含有害物质的环保材料。

浦项重庆

通过缩小木架尺寸、制作铁架、木架回收再利用等方式，减少木材使用量。

浦项武汉

修订木架制作标准，缩减木架尺寸，节约木材使用量。

推广低碳运输

中国浦项健全低碳物流体系，将低碳发展理念贯穿于运输调度、仓储管理等物流管理全过程，完善新能源汽车配套设施，减少中转装卸环节与仓储周转能源损耗，推动产业链物流环节低碳转型。



浦项武汉安装充电桩

倡导环保办公

中国浦项鼓励员工践行绿色办公理念，通过倡导“双面用纸”“线上审批”“人走灯灭”“光盘行动”等，增强员工在办公和生活环节的节约意识。

浦项苏州

携手花桥政府相关机构，在厂区外部区域设立共享自行车站点，倡导员工绿色出行。

浦项天津

使用烘干机代替擦手纸，使用公司内部局域网代替纸张传递，减少纸产品使用。

浦项成都

办公室员工采用电子文件保存文档，存档文件双面打印，节约用纸；办公室空调长期控制在 26 摄氏度，并通过张贴提示，提醒员工随手关灯、节约用电。



浦项天津绿色办公环境



浦项天津开展绿色办公环保宣讲



浙江浦华绿色办公环境



浙江浦华开展垃圾分类行动

树立环保意识

中国浦项依托“智享低碳生活”小程序开展年度激励，为参与用户颁发表彰和奖品，携手用户共创绿色生活；以全国节能宣传周、全国低碳日等环保节日为契机，开展环保宣传教育活动，倡导员工和公众节约用水、用电，践行“光盘行动”，分类投放日常垃圾，推动节能环保理念深入人心。

浦项辽宁开展环保 Vlog 征集展评活动

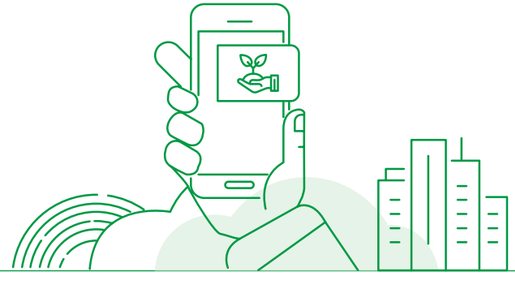
2025 年，浦项辽宁举办了一场充满创意的环保 Vlog 征集展评活动，鼓励员工将环保行动融入日常，增强全员环保意识。活动得到员工积极响应，14 位“环保先锋”拿起镜头，用独特视角记录身边的绿色点滴，将环保理念以生动有趣的形式传递给更多员工。全体员工化身“大众评审”，通过点赞为心仪作品投票，最终评选出 3 部优秀作品，浦项辽宁总经理为所有参与员工颁奖。此次环保 Vlog 征集活动进一步推动绿色理念融入员工日常。

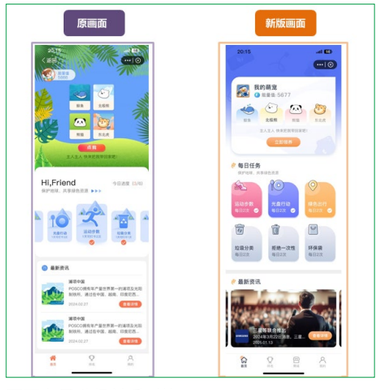


参与活动员工合影

“智享低碳生活”小程序焕新升级

2025 年 4 月，“智享低碳生活”小程序正式上线 5.0 版本。此次升级进一步优化萌宠养成、能量激励、交互体验和系统安全等功能，以更具趣味性的方式鼓励用户践行低碳生活，让点滴行动转化为可感知的环保成果。





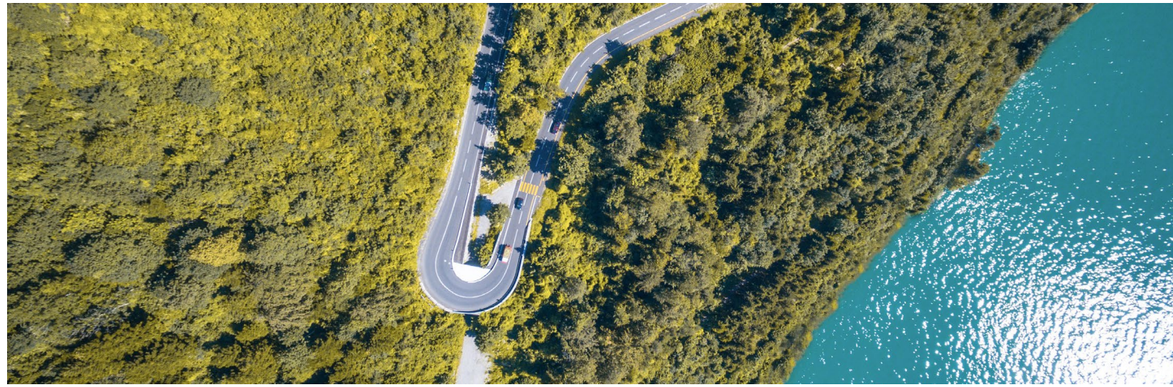
页面布局升级前后对比

精心呵护生态家园

POSCO 制定生物多样性与生态系统保护政策，并于 2022 年 6 月加入自然相关财务信息披露工作组（TNFD）论坛，持续依据相关指南开展厂区周边生态调查和生物多样性风险管理，努力降低经营活动对生态系统的影响。

生物多样性政策

- 持续推动从采集资源生产产品并消费后将其废弃的线性经济（Linear Economy），转向以节约资源和回收再利用追求可持续性的循环经济（Circular Economy）为基础的商业模式。
- 了解在事业的所有阶段可能产生的对生物多样性造成的影响，努力防止或将其降至最低；如生物多样性受到破坏，应努力通过栖息地及土地的恢复、封闭等方式予以修复。
- 在生物多样性不可避免受到破坏的情况下，应努力通过在其他地点建设替代栖息地等方式，将生物多样性的损失降至最低，并不在生物多样性价值较高的地区开展项目。
- 设定因经营活动而对生物多样性产生直接或间接影响的目标区域，对事业场内外指定的保护区及其他具有较高生物多样性价值的地区进行监测，评估并管理其对生物多样性的影响。
- 识别在营业场所所在地及合作公司所在地发现的濒危动植物的威胁因素，并制定该物种（Species）保护策略。
- 在因经营活动而对生物多样性产生直接或间接影响的地区实施生态系统修复项目，并公开其计划制定及实施过程、社区参与努力及项目成果。
- 积极参与利用生物资源开展的研发、促进生物多样性与动物保护的事业，以及与生物多样性相关的国际倡议等。



中国浦项作为 POSCO 旗下负责任的企业，始终将生态保护作为与时代同频发展的纽带，深化企业运营与生态保护协同共进，注重项目开发、建设、运营等全生命周期的生物多样性保护，持续了解厂区周边的生物多样性情况，尽可能减少或避免对周边环境的影响；积极组织或参与植树、环保公益等活动，以实际行动践行可持续发展承诺，为建设美丽生态环境贡献力量。

中国浦项携手中国绿色碳汇基金会守护东北虎豹栖息家园

中国浦项携手中国绿色碳汇基金会，在东北虎豹国家公园珲春区启动东北虎保护公益项目，捐赠 20 万元支持基层巡护能力建设。项目由珲春市野生动植物保护协会实施，开展植树造林、野外巡护和救助站建设等工作，提升巡护监测及应急救助能力。珲春浦项韩新国际物流有限公司员工志愿者还参与拆除铁丝网、清理垃圾、巡山清套等行动，为东北虎豹种群保护和恢复贡献力量。





中国浦项东北虎保护公益项目揭牌仪式及员工志愿活动

浦项天津组织参观滨海新区环境监测中心

2025 年 10 月，浦项天津组织 10 余名员工前往天津滨海新区环境监测中心开展环保学习活动。参与员工通过实地参观监测设备、聆听专业讲解，深入了解环境监测流程及生态保护意义，推动环保理念融入日常生产与生活，进一步激发全员参与环保的责任感与行动力，为共建绿色家园贡献浦项力量。



样品分析实验室参观现场



POSCO 在华法人环保公益行动



浦项重庆员工参与公园清扫活动



浦项烟台员工参与世界地球日环保健步行活动



浦项武汉开展冬季树木涂白养护活动

荣誉 Honor



浦项佛山获得青年林共建牌匾及感谢状



浦项重庆员工荣获“全民义务植树尽责证书”

3

Social

汇众智之光
享共融之益

- 多元助力员工成长
- 专注打造优质产品
- 全面构建安全防线
- 赤诚播撒温暖爱心

企业的成长，来自每一位员工的投入，也离不开客户、伙伴与社区的信任。中国浦项坚持尊重人的价值，为员工营造公平、安心且富有成长空间的工作环境，并以安全和品质守护共同发展的基础。2025 年，公司持续倾听员工与客户声音，以创新改善产品与服务体验，以系统管理提升作业安全与职业健康保障，同时鼓励员工走进社区、参与志愿服务，让经营成果惠及更多人。中国浦项期待与利益相关方彼此成就，共享更具温度和韧性的未来。

我们对 SDGs 的积极回应



多元助力员工成长

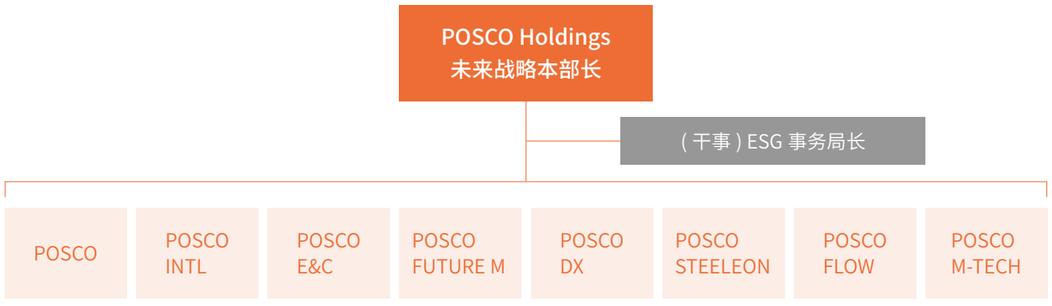
人才是企业长久发展的核心资产，员工个人成长是公司实现长效发展的内在动力。中国浦项秉持以人为本的发展理念，为员工搭建稳健完善的薪酬福利体系、广阔的职业发展平台，助力员工实现自我价值，全方位增强员工业务本领，提升职业获得感与职业价值。

权益保障

POSCO 集团为了提高职场欺凌、性骚扰、滥用职权等人权风险管理的专业性，设立并运营各事业公司专责组织。浦项控股为加强控股公司层面的人权经营，自 2025 年起在企业伦理本部下增设了“人权尊重中心”；包括浦项控股在内的集团旗下 9 家公司均运营有人权专责组织。此外，人权业务划分为“人权政策与体系”“人权影响评估”“诉求处理”三个领域分别管理。

人权政策与体系以及人权影响评估由 ESG 事务局等可持续发展专责部门主导；举报处理则根据举报类型由正道经营、人权尊重、法务、ESG 等部门分工负责，并通过跨部门协作机制运营。

集团人权经营协议会架构

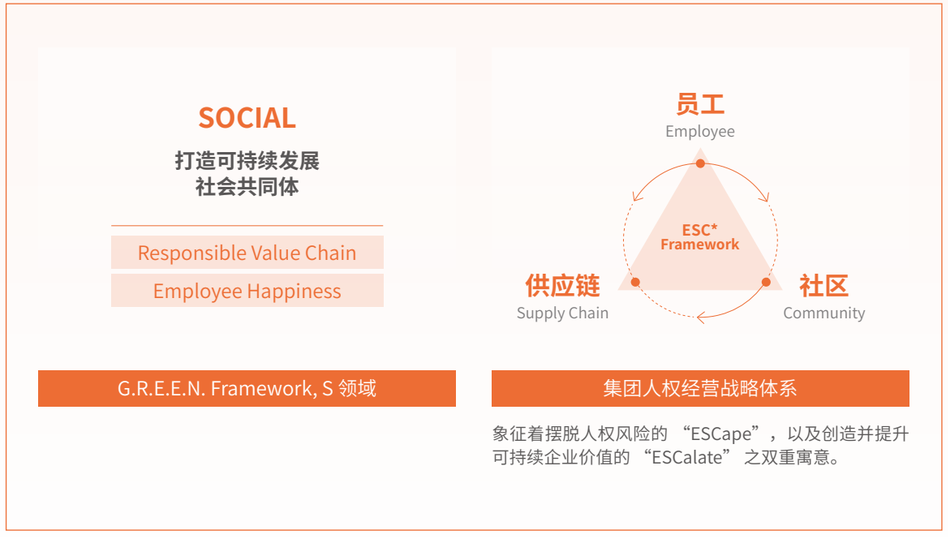


POSCO Holdings	ESG 事务局	法务室	正道经营室	人权尊重中心	IR 室	经营支援本部 (人事·劳资)
集团公司	ESG 专责部门	正道经营	人事·劳资	采购

中国浦项秉持“以人为本，携手共进”的发展宗旨，严格遵照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》等国家法律法规，筑牢员工权益保障根基。公司坚持公平聘用原则，优化薪酬福利机制，健全民主管理模式、守护员工个人隐私、推行员工本土化管理、重视员工职业健康，充分调动员工工作积极性与创新潜力。2025 年，公司未发现童工雇佣和强制劳动等违规情况，未收到人权问题申诉。

POSCO 集团人权经营战略体系

人权经营是 POSCO 集团 ESG 战略体系 G.R.E.E.N. Framework 中社会（S）领域的重要组成部分，分为负责任价值链（Responsible Value Chain）和员工幸福（Employee Happiness）两大板块。集团围绕员工（Employee）、供应链（Supply Chain）、社区（Community）核心利益相关方，搭建 ESC Framework 人权经营战略体系。ESC 不仅是指员工、供应链和社区的简单缩写，同时蕴含了识别、预防、缓解并采取措施以摆脱人权管理领域中可能出现的人权相关负面影响的 “ESCape”，以及“ESCalate”——创造并提升可持续企业价值的含义。



人权侵害的纠正及预防措施活动

POSCO 集团为预防歧视与骚扰、建立让全体员工都能在被尊重的环境中工作的文化，在集团层面运营人权尊重项目。全体员工通过该项目参与定期的人权与多样性教育、尊重人权宣誓及相关宣传活动等多种提升认知的活动。

尊重人权项目运营情况

人权尊重签署

全体员工每年一次伦理、互相尊重的电子签名

人权尊重培训

全体员工线上线下必修培训

- （线上必修培训）预防职场霸凌，预防职场性骚扰，人权经营培训
- （线下培训）人权尊重特别培训，人才创造院职务 / 技术培训之外定期开展预防人权问题的培训

人权尊重活动

通过社内系统通知，开展人权尊重议题活动（一年 6 次以上）

上门人权尊重咨询

为申请人提供定制化咨询，邀请外部专家运营咨询中心

员工人权培训

POSCO 集团为提升员工的人权意识并强化多元与包容能力，正在运营覆盖全公司的统一人权与多元化教育体系。集团每年面向所有员工实施必修培训，包括预防职场性骚扰与职场霸凌、残障人士认知改善等。此外，还开设跨文化教育、共感 Plus 工作坊等选修项目，以支持员工扩大多元、公平与包容（Diversity, Equity, and Inclusion，DE&I）方面的能力。

利益相关方投诉处理

浦项控股为满足全球尽职调查相关法律法规的要求，完成人权议题相关投诉类型的标准制定，并建立了集团层面的整合型投诉处理机制。POSCO 集团完善了标准与程序，确保集团内部的主要投诉事项能够在浦项控股与各事业公司之间得到系统化的汇报、移交及支持。特别是浦项控股举报中心，针对安全、非法分包、非伦理、滥用职权、欺凌、性骚扰、公平交易、一般人权等不同投诉类型，细化并管理举报受理窗口。

集团统合投诉处理机制

1. 举报受理

举报渠道	线上（电子邮箱 / 网站）、电话、邮寄、现场拜访
受理方式	可选择匿名 / 实名
受理语言	韩语、英语或举报人选择的语言
举报人保护	运营内部举报人保护制度

2. 分类受理

按投诉类型由不同部门受理

类型	负责部门
安全·非法分包	集团安全革新 TF Team
非伦理	正道经营
滥用职权	人权尊重中心
欺凌·性骚扰	人权尊重中心
公平交易	法务
一般人权议题	（受理）ESG，（调查）人事 / 采购 / ESG 等相关部门

3. 报告及移交

确认报告及移交对象

集团公司自行处理
- 轻微 / 一般议题

集团公司自行处理
- 违反 ILO 核心公约
- 侵犯土地权等使用权利
- 违反 OECD 尽职调查法律法规
- 国际 NGO 提出质疑的事项
- 其他重大议题

移交控股公司
- 涉及最高管理层 / 高阶主管
- 涉及多家子公司 / 关联公司
- 影响集团的重要问题

4. 调查处理

确认受理内容 → 事实核查与调查 → 违规时采取整改措施（必要时连带惩戒） → 结果通知及处理内容反馈

人权风险管理

POSCO 集团基于人权风险要素，对本公司、子公司及供应链开展书面及现场尽职调查，识别人权影响发生可能性及严重性较高的领域。在面向员工的尽职调查中，开展基于 11 大人权领域清单的人权经营体系自评以及员工人权意识调查。针对供应链，则追加考量业务重要性，运用供应链 ESG 自查表等工具；若分析结果显示有合理依据推断发生了人权侵犯，则实施现场尽职调查。现场尽职调查时，将以脆弱群体 [6] 为中心开展焦点小组访谈，从而更精细地识别与管理高风险人权议题。

[6] 指因企业经营活动而可能面临相对较高人权侵犯风险的个人或群体，包括女性、高龄、青年劳动者、非正式员工、少数群体、当地居民、消费者等。

强化沟通

中国浦项注重搭建多层次沟通渠道，通过工会议事制度、意见箱、邮箱、线上平台及面对面访谈等方式，持续收集员工诉求，保障员工知情权与参与权，公司管理层与员工沟通更加顺畅，员工意见和建议得到有效回应，组织文化氛围持续改善。

中国浦项举办 2025 年员工 Town Hall Meeting

2025 年 11 月 7 日，中国浦项召开年度 Town Hall Meeting，为员工和管理层搭建了直接对话的重要桥梁。会议核心聚焦于年度优秀 AI 课题的成果分享，并对以成果为中心的组织文化及评价激励制度展开了深入讨论。本次活动有效促进了管理层与员工之间的双向理解，进一步推动了组织文化的优化与升级。



Town Hall Meeting



成长护航

中国浦项高度重视人才队伍建设，持续完善员工职业发展通道，针对生产职和办公职分别设置差异化晋升标准，推进成果导向的人才管理理念，确保评价与晋升过程客观公正。同时不断优化培训体系，强化多技能人才养成，为员工提供广阔成长平台。

拓宽晋升通道

公司清晰界定晋升条件与评审流程，常态化开展职称评定工作，打造公开透明的竞争环境，建立科学合理的绩效考核体系，结合不同岗位实际情况设置差异化职业发展路径，针对每条路径明确学历技能条件、绩效评判标准、任职年限要求，健全系统化的员工成长机制。

中国浦项

- 积极推进 HR 统合运营基准（评价、晋升、工资等），推崇“强化高绩效员工激励的成果导向理念”；
- 明确员工晋升标准和程序，确保晋升评价客观公正，并将评价结果与薪酬激励挂钩，调动员工积极性。

浦项重庆

- 员工分为生产职和办公职两个发展通道，通过对不同通道设置不同的学历技能要求、员工绩效评价、任职年限等标准，建立了完善的员工发展通道。

浦项武汉

- 自 2021 年开始持续运营多技能制度，提高员工职业技能，发展多技能人才；
- 自 2022 年开始运营 PCP/PCE 制度，在原有的基础之上拓宽技术型人才的职业发展通道；
- 每年进行职级晋升审查选拔并发布执行公告，同时发布轮岗运营制度。

完善培训布局

POSCO 集团通过浦项人才创造院，培养能够引领集团成长与创新的人才。通过 POSCO 集团的学习平台（Learning Experience Platform，LXP），为员工提供职业发展和业务能力提升培训。为强化各级别所需的领导能力，从新入职及初级成员到职务人员及高管，均开展按职业阶段划分的领导力提升培训项目。为新入职及初级成员提供提升成长愿景和业务能力相关的培训，为岗位人员提供以现场为中心的实务培训，以增强其组织管理能力。面向核心人才及高管的培训项目重点加强经营和战略思维能力。

为增强培训效果，对整个课程实施系统性评估。将培训反馈、员工满意度、实际工作应用度等各阶段评估指标标准化，进行量化管理，同时也评估对集团战略达成的贡献度及实际工作任务完成的定性成果。为持续改进项目，将面向全体员工同时开展问卷调查和数据分析。

员工培训投入
210.24 万元

员工培训人均时长
31.1 小时

员工培训覆盖率
100%



浦项武汉经营支援部风险管理培训



浙江浦华员工培训

2025 年中国浦项新职员培训圆满举行

2025 年 5 月 16 日，中国浦项新职员培训圆满结束。本次系统化培训涵盖企业文化、钢铁工艺基础、安全管理规范及 AI 高效办公等核心课程，并通过团队户外拓展活动有效提升了团队协作与凝聚力。培训为新生力量快速融入中国浦项并提升岗位适应能力提供了有力支持。



中国浦项新职员培训

开展多元激励

中国浦项通过岗位实践、竞赛评优和团队活动等多元方式，激励员工提升专业能力与综合素养，营造勤学精进、协同奋进的团队氛围，为企业发展积蓄内生动力。

浦项烟台开展 2025 年秋季运动会暨销售目标接力跑挑战赛

10 月 29 日，浦项烟台举办秋季运动会，将 23 万吨年度销售目标转化为 23 公里团队接力挑战。活动设置安全知识问答、实操竞赛和 7 支队伍接力比拼等项目，进一步增强员工协作意识和团队凝聚力，激励全体员工共同为年度目标努力。



浦项烟台开展 2025 年秋季运动会暨销售目标接力跑挑战赛

员工关怀

中国浦项始终把员工福祉放在重要位置，用心关注员工工作日常与生活状态；丰富文体项目满足员工精神层面需求，持续践行工作与生活平衡理念，常态化开展慰问关怀工作，凝聚团队向心力，增强员工归属感。

工作与生活平衡

中国浦项策划体育文化节、节日联欢等文娱项目，丰富员工业余生活，帮助员工强健体魄；持续改善办公配套设施，打造舒心的工作环境，让员工在美好生活中高效开展工作。

丰富业余生活



浦项苏州 2025 秋季运动会圆满收官



浦项天津举办员工家庭日亲子活动



浦项辽宁开展员工包粽子活动



浦项烟台开展妇女节主题采摘活动

优化工作环境



浦项苏州职工之家健身房



浦项烟台开展员工减脂减重健康管理活动

落实员工关爱

中国浦项聚焦一线员工工作状况，充分考虑女性员工实际需求，落实退休人员慰问工作，主动加强和员工家属沟通交流，凝聚企业与员工发展共识，打造团结向上、富有活力的职场环境。

关爱一线员工



浦项天津开展残障人士家庭关怀活动



浦项武汉开展高温慰问一线员工活动

关爱女性员工



浦项苏州开展女神节中药耳饰制作活动



浦项天津组织女神节开蚌珍珠项链 DIY 活动

关爱退休员工

浦项天津举办员工退休仪式

7 月 4 日，浦项天津举办退休欢送仪式，公司管理层和员工代表参加活动。现场播放员工录制的纪念视频，回顾退休员工的工作历程，肯定其履职担当以及在传帮带和培养后辈方面的付出，并送上诚挚祝福。活动营造了感恩向善、薪火相传的良好氛围，进一步增强员工归属感与企业认同感。



浦项天津举办员工退休仪式

关爱员工家属



浦项天津开展中高考员工子女慰问活动



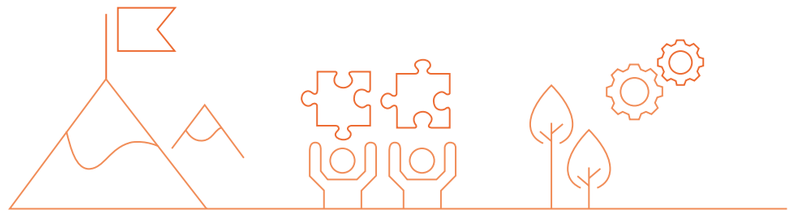
浦项成都开展亲子手工庆“六一”活动

专注打造优质产品

中国浦项坚持以创新驱动为引领，以优质产品为根基，以客户需求为导向，持续强化技术创新与产品迭代升级，不断提升产品核心竞争力与服务供给能力，用心守护客户权益、精准响应客户诉求，以卓越品质与专业服务夯实市场口碑，实现企业价值与客户价值的协同提升。

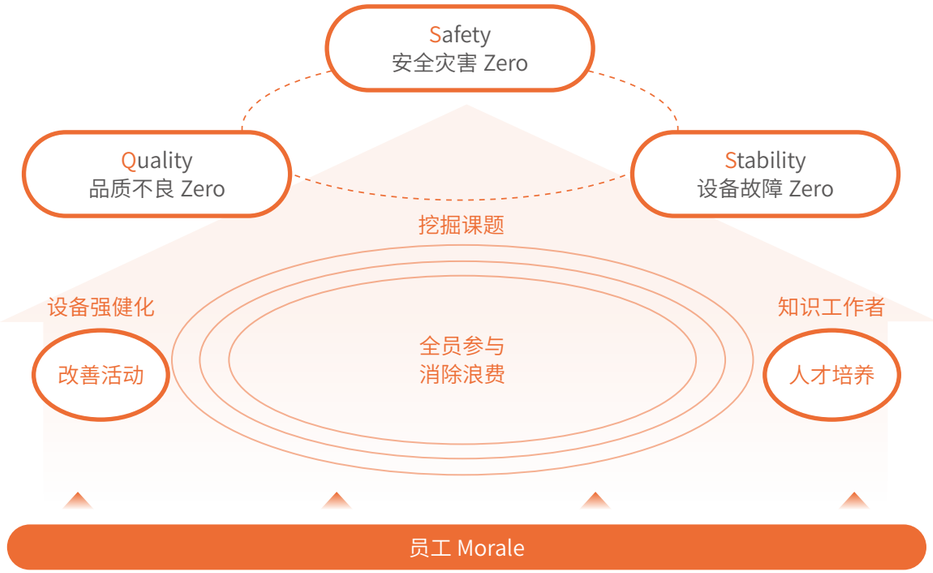
聚力创新赋能

中国浦项专注本土需求，深耕创新沃土，聚合多元智慧，积极推动各法人公司在技术创新方面取得更大的进步，持续建设创新平台，驱动创新技术落地，赋能产品多元迭代与价值提升，为企业高质量、可持续发展注入长效动力。



QSS 活动体系

中国浦项充分尊重中国地区法人特点，因地制宜推进业务革新，以 QSS 活动为中心，阶段性推进具有目标指向性的“POSCO 固有的现场改善活动”。



中国浦项加强加工中心现场安全管理

2025 年 2 月至 5 月，中国浦项联合浦项苏州、浦项天津、浦项烟台三家加工中心，选取落料线、横剪线和纵剪线开展现场诊断与精益改善，并统一传送带、钢丝绳及传感器信号灯等安全检查标准。三家加工中心结合产线特点，分别引入自动清洁装置、设备联动传感器和 AI CCTV，并推进 ILS（Isolation Locking System）隔离锁定系统认证，减少设备运行及点检过程中的安全风险。经认证诊断，三家加工中心均获评安全·革新优秀模范产线，为相关经验向其他加工中心推广提供参考。



获得安全·革新优秀模范产线认证的 CTPC 员工合影留念

本钢浦项 QSS 革新管理体系在班组管理中落地生根

2025 年 12 月，本钢浦项生产部镀锌生产 Part 乙班在参加公司组织的 QSS 革新管理体系培训后，以“立即行动”为准则，采用班前会研讨、现场巡查等多种形式，迅速开展“查找身边不良、障碍、灾害”专项活动，高效推动理论学习成果向实践应用转化，一周内提交改善提案 10 余项，为推进高端产品生产及全员改善管理奠定了坚实基础。



本钢浦项 QSS 革新体系全员培训



浦项辽宁创新工作室正式成立并举行剪彩仪式

精铸卓越品质

中国浦项以产品品质为立身之本，严格遵守 POSCO 品质规定与要求，以“深深感动顾客的超一流品质”为目标，实施全面质量管理，以卓越品质赢得客户信赖。

浦项重庆、浦项成都、浦项武汉等法人严格按照质量管理体系和作业指导书的规定，从“原料入库—加工生产—产品出库”全过程进行管理；每年进行 IATF 16949 质量管理体系内部审核，并定期对生产员工围绕产品检验标准、管理基准及生产检测要求开展质量培训，优化生产流程，提高生产效率。

浦项苏州产品质量安全保障实践

先进制程与过程能力保障

采用多条自动化生产线及精密加工工艺，有效降低生产误差；实施在线外观检查与定期全尺寸离线抽检，并应用统计过程控制方法对关键工序进行实时监控与异常纠偏。

标准化体系与可追溯性管理

全面遵循 IATF 16949 质量管理体系要求，落实从设计到交付的全流程管控；通过 POSPIA3.0_Mini 系统实现产品独立代码化管理，关联人、机、料、法、环全要素数据，并严格执行不合格品隔离与 5S 现场管理，确保关键设备点检及生产环境温湿度达标。

供应链质量协同机制

建立严格的供应商准入与长期协作机制，确保原材料合规性，并实现从供应商端到客户端的全链条质量溯源。

人员资质与绩效考评体系

实施全员质量意识培养计划，建立以技术参数精通度与问题追溯能力为核心的质量考核标准，通过奖惩制度强化全员合规操作意识。

浙江浦华 2025 年产品质量异常及整改方案

事件：

3 号生产线发生低电压质量异常，进料检验样品检出磁性异物。

解决方案：

- 重新制定生产线启动阶段的水洗验证标准
- 加强包装区域出入管理和员工培训
- 分批次提高检测频次，强化异常产品筛查
- 持续跟踪后续批次质量情况
- 优化新生产线量产初期的混料及分析方案



浦项重庆召开质量体系审核会议



Draft audit report
审核报告初稿

CASC

Is this a remote audit? 这是一个远程审核吗？	No 否
Report name/no 报告名称/编号	浙江浦华/X2674 R 02
Organization name 组织名称	浙江浦华新能源材料有限公司
Audit start date 审核开始日期	04.Nov.2025
Audit end date 审核结束日期	05.Nov.2025
Audit type 审核类型	2nd Surveillance audit 第二次监督审核
Surveillance interval desired 所需监督间隔	12 Months 12 月
Standard 标准	IATF 16949:2016
CB identification no. 认证机构标识号	2674
CB certificate no. 认证机构证书编号	20258590
IATF UBI (Unique site identifier) IATF UBI（唯一站点标识符）	YSWHG
IATF certificate no. IATF证书编号	0491841

浙江浦华通过 IATF 16949 质量管理体系审核

深耕服务至诚

中国浦项始终秉持客户至上理念，持续完善服务质量管理，积极倾听并响应客户需求，切实维护客户合法权益，为客户提供专业、贴心的优质服务。

服务质量

中国浦项持续完善客户服务体系建设，构建常态化客户沟通机制，通过定期走访对接、制作客户资料卡等方式，了解客户最新需求，夯实长期稳固的战略合作关系。

公司积极推进解决方案营销（Solution Marketing）升级，在稳定基础钢材供应的基础上，聚焦客户差异化诉求，提供技术应用支持、问题排查处置、投诉高效响应等全周期定制化服务方案，实现服务价值精准高效传递。

树立服务标杆，闪耀浦项中心——2026 年第一季度“服务之星”颁奖仪式圆满举行

2026 年 4 月 14 日，浦项置业举行第一季度浦项中心保洁员“服务之星”颁奖仪式，旨在通过制度激励与人文关怀相结合，持续提升浦项中心的服务品质，激发一线员工工作热情，打造更具温度与影响力的高端写字楼品牌形象。



颁奖仪式现场



浦项天津获得长城汽车“保供先锋奖”



浦项佛山受邀参加普乐美集团供应商大会

客户权益

中国浦项严格遵守国家有关法律法规，尊重和维护客户的合法权利；严禁任何形式的虚假或夸大等误导性宣传，通过多元化的产品知识普及活动，深化与客户的沟通交流；持续优化售后服务流程，确保客户隐私安全，为客户提供全面、专业、贴心的服务保障。

浦项重庆构建客户投诉闭环管理体系，夯实品质责任实践

浦项重庆以客户满意度为导向，积极妥善处理客户投诉，推动问题彻底整改解决，夯实客户信任基础。收到客户投诉后，公司严格按照《顾客投诉和抱怨程序》，立即与客户沟通对接并赴现场对不良产品进行取证与原因分析，及时向客户说明问题成因。同步制定不良品处置方案，并与客户协商处置。随后将调查结果反馈至相关部门，提出改进建议并联合客户验证整改效果，实现问题闭环管理。

浦项武汉严守客户信息安全

浦项武汉在接收客户图纸等信息时，未经同意禁止发送资料给第三方，并通过 IT 技术手段和系统权限管理，对客户信息的查询和导出等权限进行严格管理。同时通过电脑终端安全系统限制使用 U 盘、移动硬盘等移动存储设备，确保客户信息只能在公司限定的电脑上使用，杜绝信息被私自拷贝、带离等风险，有效防止客户信息泄露事件的发生。



浦项天津开展相关方安全培训

客户关系

中国浦项坚持“对所有业务，优先考虑客户，听取客户意见，为客户提供最大价值而努力”，不断拓宽客户沟通渠道，完善客户诉求反馈机制，主动预判并识别优化需求，变被动响应为主动服务，与客户携手实现互利共赢、共同发展。

浦项武汉与客户公司开展足球欢送友谊赛

2025 年 3 月 24 日，浦项武汉与客户公司在武汉足球公园联合举办第二届足球友谊赛，以绿茵竞技的形式欢送即将归任的客户公司领导。这场跨越国界的欢送赛，为浦项武汉与客户深化合作写下生动注脚。



足球赛现场

全面构建安全防线

中国浦项将安全生产视为企业生存与发展的生命线，坚定不移地推进安全管理体系的标准化建设。公司通过强化安全生产管理、完善职业健康防护体系、深化安全教育培训等系统性举措，全方位提升员工的安全素养与风险防范能力，筑牢企业高质量发展的坚实安全底线。

安全管理

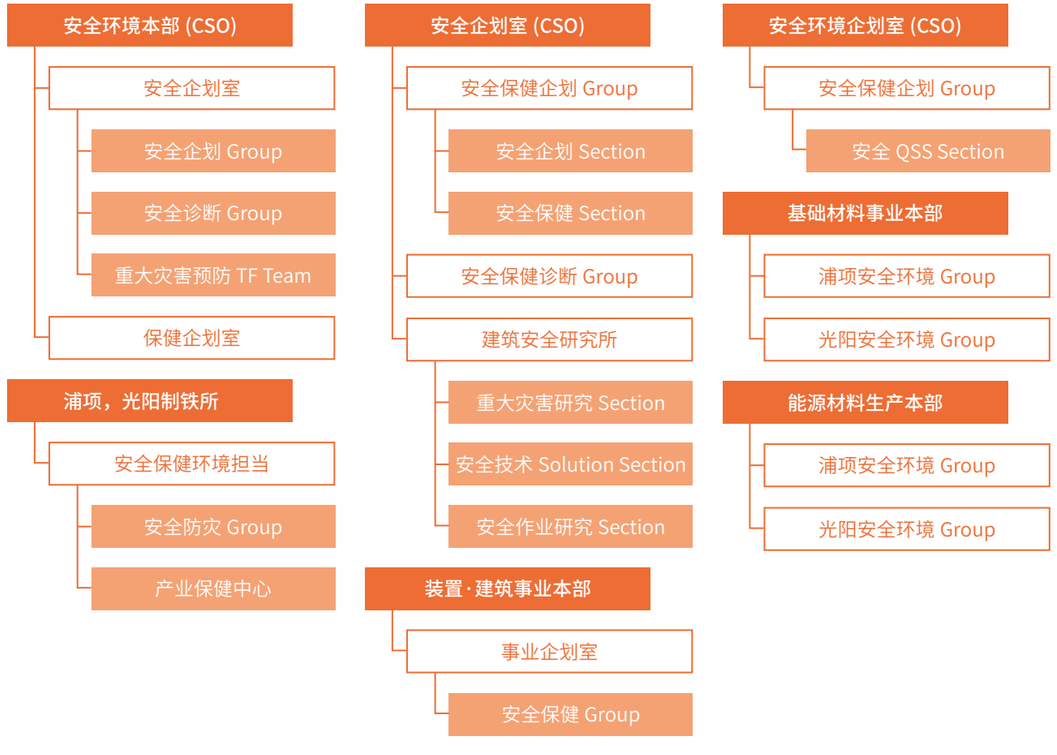
中国浦项以 POSCO 安全保健经营体制为准绳，不断深化安全生产管理，持续完善安全管理制度，系统识别与防控生产过程中的各类安全风险，确保生产活动在安全、有序的轨道上高效运行。

安全保健管理体系

POSCO 集团为了提升全公司安全经营体系的执行力，运营着由 33 家集团子公司首席安全官（CSO）及安全部门负责人参与的“集团 CSO 例行会议体”，并依托钢铁、基础设施、二次电池等各业务板块的集团安全协议会，建立了紧密的协作体系。以此为基础，确保集团安全战略的一致性，激活同类行业子公司间的信息交流与标杆对照，从而实现对集团层面安全风险的前瞻性管控。此外，通过推广以现场为中心的安全文化，集中全公司力量打造无灾害工作场所。

为强化灾害预防体系并确立 POSCO 特有的职业安全解决方案模型，2025 年 9 月成立了安全法人“POSCO Safety Solution”。POSCO Safety Solution 通过客观的安全水平诊断和针对各工作场所的定制化支援，助力集团整体的安全经营能力提升至更高水平。

POSCO 集团主要集团公司安全专门组织



“安全的工作场所”推进战略

POSCO 集团结合近期安全发展趋势的变化，重新确立了集团安全保健战略。通过劳资联合及专家的深度诊断，对现场管理体系全盘进行了再检查，并确立了“与劳资共同构建安全的工作场所”的愿景。在此基础上，明确安全经营体系的改善方向，执行旨在最大化集团安全能力的综合推进战略。

一方面，扩大员工参与范围，使劳动者能够作为预防活动的实质主体发挥作用；另一方面，通过对所有事业场所的分包结构开展全面调查，并采取根除“风险外包化”的措施，夯实集团层面的安全管理基础。集团将安全内化为核心经营价值，并对安全基础设施、组织与投资体系进行一体化升级完善。进一步扩大安全预算“先执行、后报告”原则的适用范围，确保现场安全措施落实的及时性；同时，正分阶段推进以预防为中心的核心课题，包括强化高风险作业管理、以实操为主的培训以及导入智能安全技术等。

POSCO 集团安全战略体系图

核心价值 ····· **安全是幸福职场的根基**

愿景 ····· **与劳资共同构建安全的工作场所**

战略

01 提高员工参与

从保护对象到预防的主体

- 保障劳动者权利 - 知情权、参与权、避险权
- 劳动者能够产生共鸣的安全制度
- 激活主动性预防活动

02 安全系统保全

通过系统实现“安全最优先”

- 建立“安全最优先”的组织评价体系
- 提高安全预算，提升设备管理水平
- 引入“第三方诊断 (Third Party 诊断)”
- 引领产业安全生态体系的构建

03 提升现场管理的精细化水平

以沟通 信任为基础的有效预防

- 均衡提升自营与协力公司的安全能力
- 对外籍、高龄等弱势群体提供支援
- 运用第四次工业革命技术提升预防活动的效率

安全风险管理流程

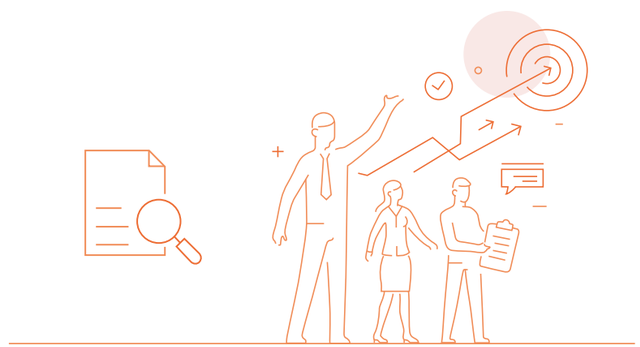
POSCO 集团从预防重大事故（重大灾害）的角度出发，为提升安全管理体系的有效性并强化现场执行力，面向全体集团旗下公司重点推进重大事故预防活动。尤其自 2025 年 12 月起，以杜绝重大事故为目标，围绕“杜绝在危险区域擅自作业与出入”和“夯实重大危险因素管理体系”两大主轴，推进“2-Track 重大事故预防活动”。

POSCO 集团 PDCA 管理体系

阶段	计划 (Plan)	实行 (Do)	检查·处置（Check & Action）
主体	操作指示人	操作执行人	管理监督者
主要活动	**作业范围·危险因素事前管控** ·对目标设备进行标识并设置作业区域 ·明确作业对象与作业范围 ·引导作业人员动线 ·事前消除有害·危险因素 ·视需要采取出入限制措施	**作业前风险认知及安全措施落实** ·作业前确认设备区域及移动动线范围内的风险因素 ·检查安全措施落实状态 ·通过 TBM（Tool Box Meeting）确认全体作业人员是否已知悉关键有害·危险因素	**现场执行力确保及不足事项改善** ·检查作业执行状态并补充 / 完善不足事项 ·检查 ILS 等现场安全措施的执行情况 ·对日工等脆弱作业配置“生命守护者” ·面向协力公司开展杜绝擅自作业培训， 并与作业人员沟通说明

运用 AI 与智能技术提升现场安全管理水平

POSCO 集团运用 AI 和 IoT 等先进技术，消除作业场所内的安全盲区，努力保障作业人员的安全。通过智能检查与监控系统，实时诊断和管理现场的有害、危险因素，尤其集中力量将机器人投入高风险作业场景，从根本上消除事故发生风险。



主要应用的技术

基于 AI 的作业风险度预测模型

- 学习作业类型、作业内容、既往风险度评估等数据，为作业风险度（S/A/B 等级）提供指引（Guidance）
- 与“D- 安全会议”运行相衔接，提高现场作业风险判断的准确性 / 一致性，并提升安全管理资源配置与运营效率

Smart Wireball

- 将原料输送皮带（输送机）点检方式从人工点检转为基于智能线球（Smart Wireball）的智能点检方式
- 通过基于 AI 的声学、热成像、视频分析实时确认是否存在异常，目前在浦项与光阳制铁所开展试点运行

噪声测量仪及智能听力防护

- 开发并推进分阶段导入应用 IoT 噪声测量技术的智能耳塞（智能耳罩 / 耳塞）
- 通过按场景降噪以及近距离 / 远距离对话功能，降低噪声暴露并支持作业人员之间的沟通



十大安全准则

POSCO 安全保健体系 9 要素

管理层的意志及目标 · 组织·人力及预算 · 双向沟通 · 有害危险要因管理 · 协力公司安全管理

遵守法令及标准流程 · 事故调查及管理 · 教育·训练 · 评价及改善

POSCO 安全保健经营方针

安全生产优于生产、质量、工期、交付期等其他价值，致力于营造让所有人感到安全、舒适的办公环境。

为防范集团及相关公司员工在工作中可能遭遇的事故或疾病，提前识别有害和危险因素，持续推进改善。



浦项吉林安全无灾害达成 2,500 天



浦项重庆开展 2025 年安全决心宣誓活动



浦项武汉获得 2025 年度中国车谷安全生产先进企业表彰

浦铁青岛安全 2,000 天及安全知识竞赛

2025 年 10 月 17 日，历经全体员工的不懈坚守，浦铁青岛顺利达成安全运行 2,000 天目标。公司组织全体员工开展安全知识竞赛，巩固安全成果，激励员工向更高的安全目标迈进。统合加工中心卞相七董事长出席活动并作安全寄语，进一步强化员工对安全工作长期性与重要性的认识。



浦铁青岛安全 2,000 天及安全知识竞赛

安全培训

POSCO 以可持续经营理念为基础，坚持安全优先导向，致力于实现无灾害企业目标。公司积极开展安全培训与管理讲座，持续强化员工安全防范意识，筑牢安全思想防线，提升风险识别与管控能力，全力营造浓厚的安全生产文化氛围。

安全保健教育培训

POSCO 以安全系统、文化和人才三方面的安全管理活动为核心，不断提升本质安全水平以巩固管理体系。

安全系统
构建健康且可持续发展的安全管理体系

文化
营造安全第一的组织文化

人才
培养安全领域优秀的专业人才



浦铁青岛急救医护培训



浦项天津开展安全培训

浦项成都开展安全培训，筑牢安全防线

浦项成都始终坚持安全教育全面覆盖与实效导向，通过定期开展安全培训，增强员工安全意识和实操能力。2025 年，公司全年共开展安全培训 21 次，参训 630 人次，并按照年初制定的培训计划实施专项安全教育和一般安全教育，引导员工养成自主管理习惯。



安全培训现场

安全演练

浦项苏州组织消防应急综合演练

为提升消防安全意识与应急能力，浦项苏州于 12 月 9 日邀请花桥消防中队开展消防演练。模拟火情中，全员按预案迅速疏散；消防员现场演示灭火器及防烟面罩用法，并指导员工实操。此次演练检验了应急预案，强化了协同处置能力，为企业安全奠定基础。



消防应急演练活动现场

浦项武汉开展消防演练

浦项武汉组织全体员工开展消防演练。通过实战演练，强化员工消防安全意识，熟练使用消防救援器材，提升紧急疏散逃生能力，为安全生产提供有力保障。



消防演练全体合照

职业健康

中国浦项持续完善安全与职业健康管理体系，通过加强职业病防治日常管理、配备必要的个人防护装备与设施，筑牢员工身体健康防线。同时，公司积极关注员工心理健康，定期举办心理健康讲座，引导和帮助员工进行有效的心理调适与自我疏导，切实保障员工身心安全。

员工体检及健康档案覆盖率

2023 年	2024 年	2025 年
100%	100%	100%

年度新增职业病人数

2023 年	2024 年	2025 年
1 人	0 人	0 人



浦铁青岛开展急救医护培训


浦项天津职业健康知识培训会

赤诚播撒温暖爱心

POSCO 自成立以来一直与地区社会共同成长，并广泛收集各类利益相关者的意见，开展以地区为基础的社会贡献活动。

中国浦项牢固秉持企社共生发展理念，把履行社会责任纳入企业长远发展规划。在深耕经营、提质增效的基础上，围绕社区共建、帮扶困难群体、开展志愿服务三大方向搭建社会责任工作体系，主动践行企业担当，助力打造共建共享的社会治理新局面。

公益战略管理

三大战略及重点领域

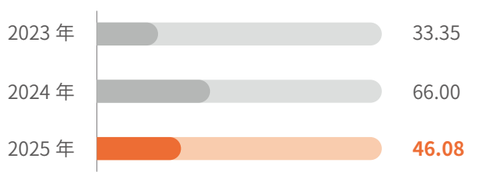
- 与地区社会构建可持续的伙伴关系
- 增强员工共鸣与支持
- 通过差异化项目提升社会影响力



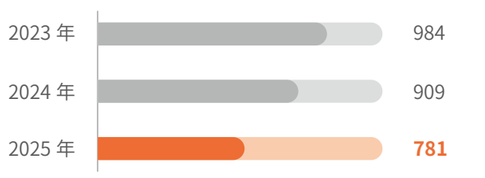
- 为地区社会做贡献
- 员工参与
- 未来世代与残障人士支持

中国浦项公益大数据

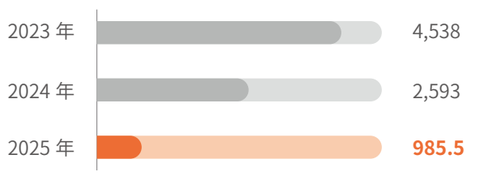
公益捐赠总额 单位：万元



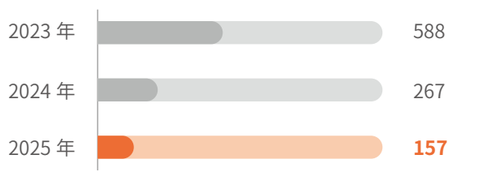
登记注册志愿者人数 单位：人



员工志愿活动时长 单位：小时



员工志愿者活动次数 单位：次



履行公益使命

中国浦项坚守回馈社会的责任使命，依托爱心捐助、志愿服务等多元化途径深耕公益事业，助力社会和谐发展。公司积极号召员工投身公益实践，引导全体员工厚植公益情怀、强化责任担当，凝聚员工向善力量，以全员之力赋能和谐社会建设。

知识延伸：POSCO 青岩财团

POSCO 青岩财团是由 POSCO 集团于 2005 年 9 月基于原有的浦项奖学金事业而成立的公益基金会。依托 POSCO 创始人、名誉会长朴泰俊（号“青岩”）的人才培养理念，在国内外开展多样化的奖学金项目，旨在培育全球及本地社会人才。POSCO 青岩财团通过“POSCO 青岩奖”表彰在基础科学、教育、志愿服务等领域作出杰出贡献的个人与团体，以及通过“POSCO Global Scholarship”资助全球学生等项目，持续创造社会价值。



主要成果（累计）

知识延伸：POSCO 青岩财团

POSCO Scholarship for Global Universities（原 POSCO Asia Fellowship）项目作为青岩财团的核心项目，面向世界顶尖大学就读的优秀青年学子，通过系统性支持助力其专注学术发展。该项目旨在通过全球人才交流与协作，积极构建一个联结共生、共同成长的全球下一代领导者网络。截至 2025 年，已累计资助北京大学、清华大学优秀学子共 810 名。





北京大学、清华大学 POSCO 奖学金颁奖仪式

地区社会贡献

中国浦项积极履行社会责任，持续关注并支持周边社区建设发展，深入贯彻国家乡村振兴战略部署，充分发挥企业主体作用。通过实施系列惠民举措，切实提升居民生活品质，构建企地共建共享的和谐发展格局。

• 关爱社区群众

第二届爱善东湖·浦悦美好人生音乐会圆满举办

2025 年 6 月 5 日，中国浦项联合爱善东湖公益联盟举办第二届公益音乐会。公司组织员工开展爱心义卖，将所得款项注入公益基金；邀请交警、消防工作人员普及安全常识；联合多方队伍开展文艺表演，并通过线下观演与线上直播相结合的方式扩大活动覆盖面。活动进一步深化企社联动，展现企业社会担当，也为中国浦项后续开展社区公益、搭建区域文化交流平台奠定良好基础。



爱善东湖·浦悦美好人生慈善音乐会

浦项佛山参与陈村敬老便民市集活动

2025 年 10 月 28 日，浦项佛山组织志愿者参与陈村慈善会举办的敬老便民市集。志愿者协助长者开展趣味游戏、配合义剪服务，并上门为行动不便老人配送爱心斋饭，用心做好便民助老服务。本次公益行动拉近企业和社区距离，既为老年群众送去关怀与便利，增强长者幸福感，也培育了员工的奉献精神，以实际行动履行社会责任，助力打造友好敬老社区。



浦项佛山志愿者们耐心协助长者参与游戏

• 助力乡村振兴



浦项佛山采购并协助采摘 900 斤黄龙冬瓜，将其捐赠给当地养老院及社区康园中心，以消费助农与公益捐赠相结合的方式支持乡村发展

浦项武汉开展爱心助农活动

浦项武汉所在的武汉市汉南区是全国鲜食甜玉米综合生产标准示范区，被誉为“中国甜玉米之乡”。2025 年，为支持乡村发展和本地品牌农产品甜玉米上市，公司组织 10 余名志愿者前往农户家中帮助采摘，助力农产品顺利上市销售。



志愿者帮助农户采摘玉米

爱护弱势群体

中国浦项常态化落实帮扶弱势群体工作，扎根社区福利机构与欠发达地区统筹开展物资帮扶和暖心慰问，用心改善困难群众生活条件，积极践行企业温情担当。

浦项天津组织翔宇孤独症康复中心儿童开启海洋馆奇幻之旅

浦项天津对接翔宇孤独症康复中心，组建爱心车队和志愿者队伍，提供接送陪护服务，备好慰问物资，一对一陪同孤独症儿童游览海洋馆，陪伴孩子们亲近海洋世界、拓宽视野，为特殊儿童提供暖心陪伴，也让员工在实践中感悟公益意义、增强奉献意识。



浦项天津组织翔宇孤独症康复中心儿童开启海洋馆奇幻之旅

浦项武汉开展养老院冬至慰问活动

冬至前夕，浦项武汉总经理带队组织志愿者前往沌口颐德养老院开展慰问活动。志愿者和老人一同包饺子、闲话家常，大家分工协作，在互动交流之中陪伴长者欢度冬至节日。此次活动为老人送去节日温暖，弘扬尊老敬老传统美德，同时增强员工公益参与意识，深化企业与社区的情感联结。



包饺子大合照



浦项辽宁助力特殊儿童成长



浦项武汉校服公益捐赠活动圆满举行

员工志愿活动

中国浦项坚持把公益慈善落到实处，构建可持续帮扶机制，深耕精准公益项目，主动为社会和谐发展贡献企业动能。

POSCO 在华法人联合开展 2025“POSCO Green Day”植树活动

2025 年 4 月，中国浦项携手中国境内 18 家法人公司及各利益相关方，联合开展“POSCO Green Day”植树活动。活动深度契合“双碳”战略蓝图，通过科学规划与专业指导，组织五百余位志愿者分赴山川湖岸，累计栽种本土适生树种 1,000 余株，以具象化行动践行生态保护承诺，推动绿色愿景在广袤国土扎根生长，凝聚永续发展的不竭动力。



“POSCO Green Day”植树活动



浦项佛山 4 月 15 日开展“献给生命的礼物”献血活动

展望 2026

2026 年是中韩建交 34 周年，也是中国浦项深化 ESG 发展战略、迈向高质量发展的关键一年。中国浦项将贯彻“开启未来的材料，面向超一流的革新”企业愿景，持续深化 ESG 发展战略，以创新驱动未来，以责任促进成长，保持生产经营平稳运行，在产业基础能力和产业链现代化水平上取得新进展，与各利益相关方携手共创绿色繁荣、可持续发展的全新格局。

稳健笃行，夯实 ESG 合规治理之基。我们将坚持合规透明经营，构建完善可靠的 ESG 经营治理框架，把社会责任深度融入企业生产、运营、决策全流程。搭建常态化、高效坦诚的利益相关方沟通机制，完善人权管理、信息保护、供应链管控等配套制度，开通多元申诉反馈渠道并严格落实举报人保护机制；严守全球人权、商业伦理相关准则，落地全链条风险管控与人权尽职调查流程，持续提升规范化治理水平；持续迭代优化内部治理体系，将安全、伦理、信赖、创意、挑战五大核心价值根植企业文化，以高标准治理能力赋能企业长效稳健发展。

创新为魂，驱动低碳产业蝶变升级。我们以前沿技术为核心根基，引领超一流商业模式革新，聚焦绿色冶金技术持续加大研发投入，持续推进氢还原炼铁、二氧化碳捕集、利用与封存（CCUS）技术的研发与应用探索，打造系列绿色产品与一体化环保解决方案；全面推广环保生产工艺、污染防控技术，通过 KPI 目标管理、全流程环境监测降低生产污染排放，优化水资源循环利用、废弃物全周期管控体系；联动上下游供应链与协力公司，共同提升环境、安全与人权管理水平，搭建开放协同的产业创新生态，依靠低碳原创技术推动钢铁产业高端化、绿色化转型。

绿色为脉，共筑人与自然共生未来。我们积极响应全球气候变化与碳中和趋势，坚定落实集团 2050 碳中和目标，全方位践行生态保护相关举措。严格执行大气减排、水资源、废弃物全维度环境管理政策，持续扩大废水循环复用规模；严守生物多样性、山林保护国际公约与本土法规，新项目前置开展环境影响评价，规避栖息地破坏风险，推进厂区及周边造林绿化，降低对森林生态系统的潜在影响；常态化开展区域环境监测、生态修复行动，将绿色环保经营理念延伸至整条供应链，以全链条低碳实践助力全球净零排放事业。

向善致远，共筑人本责任生态共同体。我们始终坚守“以人为本”原则，打造温暖幸福的产业家园。将安全保健作为经营首要价值，持续运营 ISO 45001 标准化安全管理体系，营造员工自主参与的安全文化，覆盖全员及合作企业开展安全培训、全周期健康管理；搭建公平包容的人才发展体系，落实公正招聘、同工同酬、多元平等人事制度，保障员工各项合法权益，配套分层定制化人才培养项目；与产业链伙伴共建互利共赢产业生态，深度参与教育公平、乡村振兴等公益志愿活动，妥善回应属地社区环境、安全、民生诉求，以实际行动传递企业温度，携手社会各方共建可持续发展幸福社会。

2026 年，中国浦项将以务实稳健的姿态深度参与中国经济社会可持续发展进程，以 ESG 体系筑牢经营根基，以技术创新引领产业革新，以绿色转型守护生态家园，以人本担当回馈社会民生，全方位践行企业社会责任，与所有利益相关方共享发展成果，为中国乃至全球可持续发展事业贡献更多浦项智慧与力量。

附录

ESG 关键绩效

类别	指标名称	指标单位	2023	2024	2025
环境效益	温室气体排放量（范围 1+2）	tCO_2e	6,396.7	7,061.3	5,315.8
	能源使用量	GJ	38,022.05	68,504.96	56,592.97
	天然气消耗	GJ	5,530.63	5,546	5,961.99
	汽油消耗量	GJ	1,373.26	1,522.18	1,928.89
	柴油消耗量	GJ	1,301.58	1,618.44	1,274.18
	用电量	GJ	29,604.93	33,816.45	34,117.17
	可再生能源消耗	GJ	1,327.00	6,325.26	13,311.04
	再生资源循环利用率	%	47.60	77	78
	总取水量	吨	38,749	47,093	45,892
	废水排放总量	吨	17,886	16,465	11,681
	产生的废物总量	吨	16,229	14,643.9	11,692.45
	指定废物产生量	吨	429	109.55	235.33
	废物回收率	%	91	85	90
	危险废物安全处置率	%	100	100	100
	废弃物排放量及减排量 (CCPC)	吨	-	0.7	0.3
	全年污染事故发生数	次	0	0	0
	环境管理体系（ISO 14001）认证率	%	100	100	100
	办公用水量	吨	31,905	46,015	32,794
	办公用纸量	吨	8.49	13.48	8.91
	办公用电量	kWh	5,738,242	3,892,828	2,836,499
	环保培训次数	次	60	65	27
	环保培训时长	小时	210	94	102
	环保总投资	万元	444	364	4.2[7]

类别	指标名称	指标单位	2023	2024	2025
环境效益	植树数量	棵	3,145	3,835	1,000
	包装材料总量	千吨	-	818.43	751.13
	环保公益投入	万元	40	14	8.05
	环保公益活动次数	次	87	54	28
社会效益	员工总数	人	1,707	1,683	1,610
	男性员工总数	人	908	1,183	1,125
	女性员工总数	人	799	500	485
	女性管理者比例	%	22.61	29.60	25.67
	本地化（中方员工）雇佣比例	%	90.31	92.3	91.7
	残疾人雇佣人数	人	4	4	4
	少数民族或其他种族员工人数	人	225	210	194
	新雇佣员工人数	人	192	71	72
	员工流动率	%	10.96	6.34	13.15
	死亡率	%	0	0	0
	员工受伤人数	人	4	1	5
	特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100
	安全生产投入	万元	1,813.05	1,020	947.86
	安全生产培训人次	人次	20,309	23,193	25,956
	安全生产培训覆盖率	%	100	100	100
	应急演练次数	次	62	50	57
	安全生产事故数	起	1	1	3
	本地化采购比例	%	92	82	81
	职业健康安全管理体系认证率	%	100	100	100

[7] 光伏等环保设施已建成，前期大额投入完成

* 附录为本报告收录法人数据

类别	指标名称	指标单位	2023	2024	2025
社会效益	纳税总额	亿元	4.50	2.93	2.64
	员工满意度	%	94	95	95
	劳动合同签订率	%	100	100	100
	集体谈判与集体合同覆盖率	%	100	100	100
	社会保险覆盖率	%	100	100	100
	年人均带薪休假天数	天	8.94	9.1	9.7
	员工培训人次	人次	17,305	15,671	17,600
	员工培训人均时长	小时	19.10	13.30	31.10
	员工培训覆盖率	%	100	100	100
	员工体检及健康档案覆盖率	%	100	100	100
	年度新增职业病人数	人	1	0	0
	参加工会员工比例	%	93.8	93	93
	公益捐赠总额	万元	33.35	66.00	46.08
	员工志愿者活动次数	次	588	267	157
	员工志愿活动时长	小时	4,538	2,593	985.5
	登记注册志愿者人数	人	984	909	781
	30 岁及以下占比	%	-	18.7	15.3
	31-50 岁占比	%	-	76.5	79.3
	50 岁以上（不含 50 岁）占比	%	-	4.8	5.4
	硕士及以上学历占比	%	-	4.5	4.5
	本科学历占比	%	-	37.3	37.2
	大专学历占比	%	-	22.2	21.2
	高管人数	人	13	19	18
	男性高管人数	人	13	16	17
	女性高管人数	人	-	3	1
	中层管理人员总数	人	317	347	335
	男性中层管理人员	人	232	253	249
	女性中层管理人员	人	85	94	86

类别	指标名称	指标单位	2023	2024	2025
社会效益	安全生产组织检查企业数	个	-	30	34
	隐患整改通知数	个	-	2,575	3,287
	员工培训投入	万元	243.07	228.78	210.24
	困难员工帮扶投入	万元	1.5	0	0.5
	新建项目环境与社会影响评估比例	%	100	100	100
	守法合规培训人次	人次	3,269	3,954	3,781
经济绩效	销售额	亿元	165.60	171.00	165.62
	净利润	亿元	-2.27	-6	-2.35
	资产总额	亿元	154.79	145.32	124.17
	负债总额	亿元	86.07	82.00	62.82
	资产负债率	%	56	57	50.59
	反腐倡廉培训覆盖率	%	100	100	100
	研发人员总数	人	30	30	30
	研发投入	万元	3,861.11	4,192	4,839.07
	新增专利数	个	5	7	5
	产品合格率	%	99.1	99.5	99.1
	客户满意度	%	96.1	97.5	97
	客户投诉总数量	件	181	352	221
	客户投诉解决率	%	99.7	100	100
	经济合同履约率	%	100	100	100
	供应商总数	个	955	940	800
	因社会责任不合规被否决的潜在供应商数量	个	0	0	0
	因社会责任不合规被中止合作的供应商数量	个	0	2	0
	开展供应商培训次数	次	10	11	7
	报告期内审查的供应商个数	个	534	269	227
	WP 产品（暨新产品）销售占比	%	38	45	36
	供应商受处罚个数	个	-	2	0

指标索引

目录		《可持续发展报告标准》(GRI Standards)	《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》	国际财务报告准则 S1 号——可持续相关财务信息披露一般要求（IFRS S1）	国际财务报告准则 S2 号——气候相关披露（IFRS S2）
报告说明		GRI2	P1	第 59 段、65 段	/
高管致辞		GRI2	P2	/	/
走进 POSCO		GRI2	P4	/	/
我们与 SDGs 目标		GRI2	G2.3,G6.3	/	/
数说 2025		/	E1.8,E2.18,E3.6,S1.2-S1.3,S2.9,S2.15,S3.4-S3.5,S4.3,S4.8,S4.11,M1.3,M1.7,M2.3,M2.5,M2.18,M3.2,M3.12,M3.16	第 45-46 段	/
责任聚焦：践行社会责任，传递温暖力量——2025 全球志愿活动周（2025 Global Volunteer Week）		GRI413	P3,S4.9-S4.11,E3.6	/	/
Governance: 固治理之锚，稳发展之舟	（一）一贯恪守诚信准则	GRI2,GRI205	M1.1,M1.3,M3.1,M3.3,S1.1-S1.2	第 27、44 段	/
	（二）携手同行合作共赢	GRI2,GRI308,GRI414	M3.6-M3.8,M3.10-M3.11,M3.14-M3.15,S4.4,E1.6,E2.2	第 33 段、44 段	/
	（三）不断夯实责任根基	GRI2,GRI3	G1.1-G1.2,G2.1-G2.3,G3.1-G3.3,G4.1-G4.2,G5.1-G5.2,G6.1-G6.3,A3	第 27 段、30 段、33 段、44 段、46 段	/
Environmental: 守生态之本，筑韧性之基	（一）健全环境管理机制	GRI303,GRI306	E1.1-E1.2,E1.5,E1.8,E2.15-E2.16,E3.6	第 27 段、30 段、33 段、44 段	/
	（二）主动直面气候变化	GRI201,GRI305	E1.3,E1.7,E1.9,E2.24-E2.25	第 27 段、30 段、32-33 段、44-46 段、51 段	第 6 段、10 段、13-14 段、25 段、29 段、33-34 段
	（三）稳步推进绿色运营	GRI301,GRI302,GRI303,GRI306	E1.5,E2.2-E2.3,E2.6-E2.8,E2.15,E2.17-E2.19,E2.21-E2.23,E3.1	第 33 段	第 14 段
	（四）精心呵护生态家园	GRI304	E1.5,E3.3-E3.4,E3.6	第 33 段	/
Social: 汇众智之光，享共融之益	（一）多元助力员工成长	GRI401,GRI403,GRI404,GRI405,GRI408,GRI409	S2.2,S2.4,S2.6-S2.8,S2.10-S2.12,S2.14-S2.18,S4.2	第 33 段、44 段	/
	（二）专注打造优质产品	GRI416,GRI417,GRI418	M2.2,M2.4,M2.8-M2.9,M2.13-M2.15	第 33 段	/
	（三）全面构建安全防线	GRI403	S2.11-S2.13,S3.1-S3.4	第 27 段、33 段、44 段	/
	（四）赤诚播撒温暖爱心	GRI413	S4.1,S4.5-S4.12,E3.6	/	/
展望 2026		/	A1	/	/
附录	ESG 关键绩效	/	A2	/	/
	指标索引	/	A5	/	/
法人实践：扎根中国，共创可持续价值		GRI2,GRI205,GRI301,GRI302,GRI305,GRI306,GRI403,GRI413	P4,M1.3,M2.2,M3.10-M3.11,S1.2,S2.11,S3.2-S3.4,S4.10-S4.12,E2.6-E2.7,E2.19,E2.21,E3.6	/	第 14 段
附录	评级报告	/	A4	/	/
	意见反馈	/	A6	/	/

法人实践
扎根中国，共创可持续价值



中国浦项在华各法人立足不同业务领域和运营区域，持续将环境保护、员工关怀、社区共建、诚信合规和责任治理融入经营管理。2025 年，各法人围绕绿色低碳、协同发展和稳健运营推进多元实践，以切实行动回应员工、客户、社区等利益相关方期待，为 POSCO 在华业务可持续发展夯实基础。

一、浦项（苏州）汽车配件制造有限公司（POSCO-CSPC）

二、浦项（佛山）钢材加工有限公司（POSCO-CFPC）

三、浦项（天津）钢材加工有限公司（POSCO-CTPC）

四、浦铁（青岛）钢材加工有限公司（POSCO-CQPC）

五、浦项（辽宁）汽车配件制造有限公司（POSCO-CLPC）

六、浦项（武汉）汽车配件制造有限公司（POSCO-CHPC）

七、浦项（重庆）汽车配件制造有限公司（POSCO-CCPC）

八、浦项（成都）汽车配件制造有限公司（POSCO-CDPC）

九、浦项通钢（吉林）钢材加工有限公司（POSCO-CJPC）

十、浦项（烟台）汽车配件制造有限公司（POSCO-CYPC）

十一、浙江浦华新能源材料有限公司（POSCO-ZPHE）

十二、浦项浦乐物流（上海）有限公司（POSCO FLOW CHINA）

一、浦项（苏州）汽车配件制造有限公司（POSCO-CSPC）

公司简介

浦项苏州是 POSCO 在华钢材加工中心统合管理法人，由浦项控股与浦项（中国）投资有限公司共同出资成立。公司位于江苏昆山花桥，拥有 12 条现代化生产线，涵盖横剪、纵剪、冲压落料、连续级进模和厚材纵剪等工序，主要服务汽车整车厂及其零部件供应商。

Environmental 环境

以植树行动共建绿色厂区

2025 年 4 月 2 日，浦项苏州组织开展 POSCO Green Day 植树活动，员工共同在厂区栽种 23 棵樱花树。活动将厂区绿化改善与员工环保参与有机结合，通过现场分工协作完成挖坑、栽植和培土等环节，让绿色发展理念转化为可感知、可参与的具体行动。本次活动进一步丰富厂区生态景观，增强员工珍惜资源、保护环境的责任意识，也在共同劳动中提升团队凝聚力，营造人人践行绿色低碳的企业文化氛围。



浦项苏州开展 POSCO Green Day 植树活动

Social 社会

适老关怀温暖社区

2025 年 5 月 23 日，浦项苏州携手花桥经济开发区福利院开展全球志愿活动周公益行动。志愿者根据老年群体健康需求，为 24 位老人送上无糖食品礼盒，并通过传统套圈游戏陪伴老人互动交流，让物资关怀与情感陪伴相互融合。活动为福利院长者带去温暖和欢乐，也增进员工对老龄群体实际需求的理解，进一步深化企业与属地社区、公益机构之间的协作关系，以持续志愿服务传递尊老爱老的社会风尚。



浦项苏州志愿者开展养老院慰问活动

Governance 治理

完善伦理承诺与多元举报渠道

浦项苏州将伦理承诺、专题教育和监督反馈纳入日常治理。2025 年初，公司组织全体员工签署《伦理实践遵守誓约书》和《利害冲突防止誓约书》，围绕反腐败、公平交易及日常非伦理行为开展学习，引导员工明确行为边界。公司同时设置内部邮箱、微信二维码、伦理助手及正道经营室等举报渠道，规范问题受理和反馈流程，推动员工敢于监督、及时反映问题，以制度约束和全员参与共同夯实诚信合规经营基础。

二、浦项（佛山）钢材加工有限公司（POSCO-CFPC）

公司简介

浦项佛山位于广东省佛山市顺德区，是不锈钢及汽车、家电钢板复合加工中心，为广东及周边地区客户提供钢材加工、贸易、仓储和配送等一站式服务。公司长期服务汽车与家电客户，形成不锈钢和普碳钢协同加工能力。

Environmental 环境

推动资源循环与低碳运营

2025 年，浦项佛山从清洁能源利用、材料循环和设备电动化等方面推进绿色运营。公司光伏相关吨产品二氧化碳排放实绩为 0.005 吨，优于 0.007 吨的年度目标值；全年再利用 PP 板 1,754 张、回收利用钢带 20 吨，有效降低包装材料消耗。公司还逐步使用新能源叉车和新能源汽车，减少生产辅助及运输环节的能源消耗和排放，推动节能降碳与资源循环措施融入日常运营，不断提升绿色生产管理水平。

Social 社会

“爱心相伴，助残同行”

2025 年 5 月 22 日，浦项佛山组织志愿者开展“爱心相伴，助残同行”公益行动，走访属地残障困难家庭，了解其日常生活需求。志愿者分工完成家居清洁、木床组装和电器维修等事项，以务实服务改善受助家庭生活环境。公司还持续参与社区助餐、长者慰问和爱心献血等公益项目，不断拓展志愿服务覆盖面。系列行动引导员工在服务社区中增强责任意识，也进一步密切企业与属地居民之间的情感联结。



浦项佛山开展“爱心相伴，助残同行”志愿服务

Governance 治理

深化伦理经营与人权培训

2025 年 12 月 29 日，浦项佛山组织开展年度伦理经营与人权专题培训，围绕守法合规、反腐败、公平交易和员工权益保护等内容进行制度宣贯与案例学习。公司通过培训通知、现场签到和过程记录加强组织管理，推动参训员工理解伦理要求与岗位职责之间的联系。活动进一步强化全员风险防范和尊重人权意识，引导员工在业务往来和内部协作中恪守行为准则，促进伦理经营要求落实到日常决策、管理和执行环节。



浦项佛山开展伦理经营与人权专题培训



三、浦项（天津）钢材加工有限公司（POSCO-CTPC）

公司简介

浦项天津是 POSCO 集团较早在中国投资设立的独立法人企业，在天津经济技术开发区设有东区和西区工厂，面向京津冀等华北地区提供冷轧、镀锌、电工钢、酸洗及不锈钢等产品的销售、加工和配送服务。公司已建立质量、环境、能源与职业健康安全管理体系。

Environmental 环境

拓展光伏发电与规范废弃物处置

2025 年，浦项天津持续提升清洁能源利用和废弃物规范管理水平，全年太阳能发电量达到 55.4 万千瓦时，其中 49.5 万千瓦时余电上网，以绿色电力替代部分传统能源。公司依据危险废物污染防治管理指针和固体废弃物管理程序，明确分类收集、暂存、转移和处置要求，推动固体废弃物与危险废弃物处置率均达到 100%。相关举措实现能源结构优化与污染风险防控协同推进，进一步夯实绿色运营基础。

Social 社会

爱心物资助力基础教育

2025 年 3 月，浦项天津面向属地民生小学开展公益捐赠，根据学校教学需求提供教具等物资，为改善教学条件和丰富课堂活动提供支持。公司以教育帮扶为纽带，推动员工关注儿童成长和社区公共服务需求，并通过规范组织物资筹备、交接和活动记录，提升公益行动的针对性与参与度。报告期内，公司还开展员工家庭日、节日文化活动和月度员工恳谈会，将外部社区关怀与内部员工沟通相结合，持续营造温暖共享的企业氛围。



浦项天津向当地学校捐赠教学物资

Governance 治理

以公平采购筑牢合规防线

浦项天津持续规范采购招标和供应商准入管理。公司开展采购时原则上选取至少三家供应商参与比选，对金额超过 2 万元的项目实行密封报价，并在合作文件中纳入伦理条款，明确交易行为要求。公司同步核查供应商关联信息、行政处罚和经营异常情况，强化源头风险识别；每年年初组织全员伦理誓约，配合风险管理专题培训，引导员工规范履职，以公开透明的采购流程和持续监督降低公平交易及供应链合规风险。

四、浦铁（青岛）钢材加工有限公司（POSCO-CQPC）

公司简介

浦铁青岛位于山东省青岛市城阳区，拥有钢材剪切及表面研磨设备，主要为山东及华北地区的不锈钢厨具、电机和家电企业提供不锈钢及电工钢板加工服务，也是 POSCO 及集团产品在山东区域的重要销售与服务节点。

Environmental 环境

植绿厂区，美化运营环境

2025 年 4 月 16 日，浦铁青岛组织员工在厂区开展植树活动，共种植爬墙虎 50 株。公司结合厂区空间特点进行栽植安排，员工共同参与搬运、种植和培土，以实际行动改善生产经营环境。活动把日常绿化维护与员工环保教育相结合，引导大家从身边小事认识生态保护的长期价值，进一步增强爱绿护绿意识。通过共同劳动，员工在参与绿色厂区建设的同时增进沟通协作，推动绿色发展理念融入企业文化和日常运营。



浦铁青岛员工开展厂区植树活动

Social 社会

安全运行 2,000 天再启新征程

2025 年 10 月 17 日，浦铁青岛实现安全运行 2,000 天，并组织全体员工开展安全知识竞赛，以阶段性成果检验长期安全管理成效。报告期内，公司累计开展安全教育培训 36 次，并组织应急救护专题培训，参训员工经考核取得红十字救护员证，进一步提升现场风险识别和应急处置能力。公司通过目标激励、知识竞赛和技能训练相结合，引导员工持续保持安全警觉，将安全责任落实到岗位操作和日常管理各环节。



浦铁青岛举行安全 2,000 天纪念暨安全知识竞赛

五、浦项（辽宁）汽车配件制造有限公司（POSCO-CLPC）

公司简介

浦项辽宁位于辽宁省沈阳市，是东北地区汽车钢板剪切中心，主要为一汽大众、华晨宝马、大庆沃尔沃等客户提供 POSCO 汽车钢板加工与供应服务。公司以区域化加工配送能力支撑东北汽车产业客户需求。

Environmental 环境

参与 POSCO Green Day 植树行动

2025 年，浦项辽宁组织员工参与 POSCO Green Day 植树行动，以志愿服务支持区域绿化和生态环境改善。活动现场，员工分工完成苗木搬运、栽植和培土等工作，在共同劳动中感受生态建设的实际意义。公司将植树活动作为传播绿色理念、培育责任文化的重要载体，引导员工从工作和生活细节践行节约资源、保护环境的要求。活动既丰富了员工环保参与形式，也进一步增强团队协作意识和对企业可持续发展理念的认同。



浦项辽宁参与 2025 POSCO Green Day 植树行动

Social 社会

用爱心守护特殊儿童成长

2025 年 5 月 28 日，浦项辽宁走进辽中区特殊教育学校开展“工企共建献爱心”公益捐赠。公司前期对接学校实际需求，精心准备文具、绘本和益智教具等物资，为特殊儿童学习、阅读和能力训练提供支持。活动中，志愿者与师生互动交流，了解孩子们的成长情况，以真诚陪伴传递关爱。本次行动进一步深化企业与属地学校、社区之间的联系，引导员工关注特殊儿童群体需求，在持续公益参与中践行包容友爱的社会责任。



浦项辽宁开展“工企共建献爱心”公益捐赠

Governance 治理

以沉浸式活动普及信息安全

浦项辽宁创新信息安全教育方式，组织员工参与信息安全主题“剧本杀”活动，将制度要求转化为贴近工作场景的互动学习内容。参与者通过角色任务、线索分析和情境判断，识别资料传递、设备使用和信息保管等环节可能出现的泄露风险，并讨论规范应对方法。沉浸式体验提升了培训的趣味性和员工参与度，帮助员工深化对信息安全责任的理解，推动规范使用、保存和传递信息的要求从制度条款转化为日常行为习惯。



浦项辽宁开展信息安全主题情景互动活动

六、浦项（武汉）汽车配件制造有限公司（POSCO-CHPC）

公司简介

浦项武汉位于武汉市汉南区，是 POSCO 在华大型钢材加工配送中心，主要面向华中地区汽车整车厂及配套企业提供高强度、冷轧、酸洗和镀锌等汽车钢板，形成纵剪、横剪、落料等综合加工能力。

Environmental 环境

以光伏与电气化推进绿色运营

2025 年，浦项武汉太阳能发电项目保持稳定运行，全年累计发电 52 万千瓦时，替代约 43% 的生产用电，有效提升清洁能源使用比例。公司同步推进食堂“气改电”，增设新能源汽车充电桩，并通过缩减木架尺寸、回收包装材料等方式减少能源和物料消耗。各项措施覆盖能源供给、辅助设施和包装循环等运营环节，推动绿色技术应用与精益管理相互结合，在保障生产运行的同时持续降低资源消耗和环境影响。



浦项武汉增设新能源汽车充电桩

Social 社会

爱心助农实现“助农惠工”

2025 年 6 月 5 日，浦项武汉组织 10 余名志愿者前往汉南农户甜玉米种植基地开展爱心助农，帮助采摘成熟玉米，缓解农产品集中上市期间的用工压力。汉南区被誉为“中国甜玉米之乡”，公司结合属地产业特色，将员工志愿服务与支持本地品牌农产品销售相衔接，以实际行动助力乡村产业发展。活动增进员工对乡村振兴和社区需求的认识，也通过共同劳动提升团队协作和公益参与意识，形成企业、员工与农户之间的良性互动。



浦项武汉志愿者开展甜玉米爱心助农行动

协同客户提升保供与质量能力

浦项武汉坚持保交付、保质量，依托 IATF 16949 体系对原料入库、加工生产和产品出库实施全过程质量管理，并建立客户投诉闭环机制，及时开展问题确认、原因分析和改进反馈。2025 年 11 月，公司在大冶长城主机厂供应商大会上获评“保供先锋奖”。公司以体系化管控保障产品和交付稳定，同时加强与客户在质量要求、供应计划和异常处置等方面的沟通协作，持续提升供应保障能力和客户服务水平。



浦项武汉参加长城汽车供应商大会

七、浦项（重庆）汽车配件制造有限公司（POSCO-CCPC）

公司简介

浦项重庆位于重庆市两江新区，是 POSCO 在中国西部地区设立的汽车钢材加工中心，主要为汽车、家电产业提供冷轧、热镀锌、酸洗、液压成型、激光拼焊及不锈钢等加工服务，持续提升对西部客户的响应与配送能力。

Environmental 环境

扩大光伏利用，建设绿色工厂

2025 年，浦项重庆光伏发电量达到 61 万千瓦时，其中 42 万千瓦时由企业自用、19 万千瓦时上网，有效提升清洁电力使用比例。公司获得重庆市“绿色工厂”认证，并按照 ISO 50001 能源管理体系持续开展年度审核，推动能源绩效改进。公司还通过缩小木架尺寸、制作并循环使用铁架等方式减少木材消耗，将清洁能源利用、体系管理和包装材料循环相结合，不断提升生产运营的资源效率和绿色发展水平。

Social 社会

织密职业健康与安全防护网

浦项重庆由总经理牵头建立职业健康管理组织，明确责任分工，定期开展职业病危害因素检测和员工职业健康体检，持续掌握作业场所及员工健康状况。公司为员工配备安全帽、劳保鞋、耳塞和防尘口罩等防护用品，并加强日常佩戴监督。针对重庆夏季高温，公司安排生产线员工定时轮休，提供防暑饮品和应急药品，通过组织管理、监测体检、个体防护和高温关怀等措施共同保障一线员工健康安全。



浦项重庆组织员工开展职业健康检查

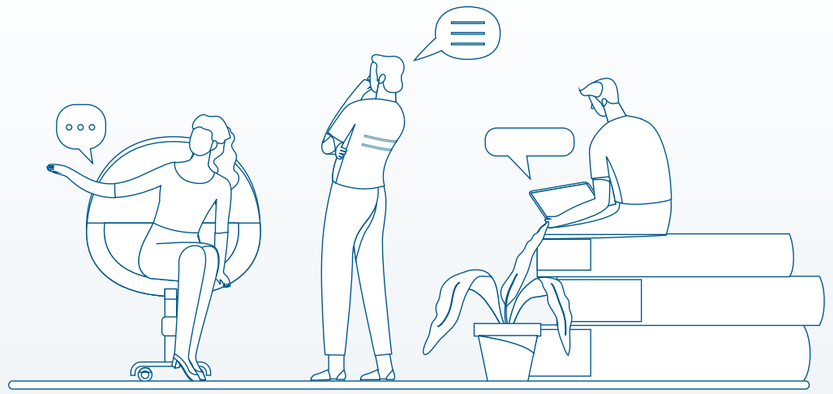
Governance 治理

公平交易培训护航正道经营

2025 年，浦项重庆组织全体员工签署利益冲突、伦理遵守和信息保密等誓约书，明确商业秘密保护、反商业贿赂和守法合规等行为要求。公司持续开展伦理及 FCPA 专题培训，运行节日礼品登记返还制度，并按月分享非伦理经营案例，帮助员工识别业务交往中的潜在风险。通过承诺签署、教育提醒和制度监督相结合，公司推动正道经营要求落实到岗位履职和对外合作全过程；报告期内未发生违法违规事件。



浦项重庆开展公平交易专题培训



八、浦项（成都）汽车配件制造有限公司（POSCO-CDPC）

公司简介

浦项成都由 POSCO、浦项（中国）投资有限公司及韩国钢铁加工企业共同投资设立，位于成都市龙泉驿区，是集采购、加工、营销和配送于一体的钢材加工企业，主要服务成都及西南地区汽车产业客户。

Environmental 环境

绿色用能与公园环境美化并举

2025 年，浦项成都通过购买绿电、设置车间照明时控开关和使用电动叉车等方式降低运营环节能源消耗与排放，并将 6.545 吨危险废物全部交由合规单位处置，处置率达到 100%。全球志愿活动周期间，公司组织员工前往东安湖公园清理绿化带、步道和公共区域垃圾，向游客宣传环保理念。公司把绿色生产、废弃物规范管理与员工志愿服务相结合，推动环境责任从厂区运营延伸至属地公共空间。



浦项成都志愿者开展东安湖环境美化行动

Social 社会

协同客户优化材料厚度公差

浦项成都深入了解领克成都基地对产品性能和成本控制的需求，协同客户对相关项目原材料厚度公差进行优化，并开展上机验证，确保调整方案满足产品质量和使用性能要求。经测算，该方案预计可实现单吨成本节约 2% 至 3%。公司以客户需求为导向，组织技术、生产和服务力量共同推进验证，在保障质量的前提下帮助客户提升材料利用效率和成本竞争力，进一步深化双方技术协作与互信关系。

Governance 治理

以伦理约款规范合作关系

浦项成都在采购合同中将《伦理实践特别约款》作为补充文件，明确交易双方的伦理义务、禁止行为以及违规处置要求，以制度条款规范合作边界。公司持续开展 FCPA、反商业贿赂和人权伦理培训，帮助员工识别业务往来中的廉洁与人权风险；同时通过海外法人监察、伦理助手、领导邮箱和公开意见箱等渠道受理举报，完善问题发现、调查和反馈闭环，推动公平透明、相互尊重的合作关系建设。

九、浦项通钢（吉林）钢材加工有限公司（POSCO-CJPC）

公司简介

浦项通钢（吉林）钢材加工有限公司是 POSCO 与通钢集团的合资项目，可年产冷轧板 6 万吨，冷轧卷 6 万吨，热轧卷板 8 万吨。主要客户为一汽解放、一汽轿车等，为客户提供采购、加工、仓储、配送、技术支持等多方位服务。

Social 社会

未雨绸缪筑牢防汛安全防线

2026 年 7 月，受台风和极端降雨影响，浦项吉林面临内涝、倒灌及设备漫水等多重风险。公司提前排查排水管网、低洼地带、配电室和泵房等关键区域，清理堵点并补充沙袋、抽水泵、应急照明等物资。山洪灾害 I 级红色预警发布后，安全生产骨干 24 小时留守，持续抽排设备基坑渗水，停电后及时启用发电机，并装填沙袋封堵厂门，最终将 30 年不遇的洪水阻隔于厂区之外，有力保障人员和设备安全。



浦项吉林从严从实落实各项防汛措施

公益拍卖助力先心病患儿治疗

2025 年 2 月 19 日，浦项吉林举办“爱心传递，温暖同行”公益活动，组织员工捐出书籍、家居用品和食品等闲置物品进行现场拍卖。员工踊跃参与、积极竞拍，全部物品在 20 分钟内售罄，所得善款全部捐赠给先天性心脏病患儿基金，用于支持贫困家庭患儿治疗。活动将闲置物品循环利用与公益帮扶相结合，为患儿家庭提供切实支持，也进一步增强员工关爱弱势群体、主动参与公益实践的责任意识。



浦项吉林举办“爱心传递，温暖同行”公益活动

十、浦项（烟台）汽车配件制造有限公司（POSCO-CYPC）

公司简介

浦项（烟台）汽车配件制造有限公司主要为山东及周边地区整车生产企业及零部件企业提供各种汽车钢板的剪切加工、配送等服务。产品涉及冷轧板（CR）、酸洗板（PO）、热镀锌（GI）、电镀锌（EGI）、不锈钢、特殊钢等，为客户提供全方位的产品以及紧贴型技术服务，满足客户高层次的品质要求。

Social 社会

新春慰问关爱多元文化儿童

2026 年 2 月 13 日，浦项烟台走进烟台开发区中韩家庭幼儿园开展新春慰问，向园所捐赠儿童绘本、洗衣液、洗手液、湿巾和健康食品等学习生活物资，并与孩子们亲切互动，送上节日祝福。本次活动延续公司 2025 年 9 月首次开展的烘焙互动与教育物资捐赠，进一步回应园所运营和儿童成长需求。公司以持续关爱支持多元文化教育，为中韩家庭儿童营造温暖包容的成长环境，促进社区文化交流。



浦项烟台赴中韩家庭幼儿园开展爱心慰问活动

羽毛球友谊赛凝聚团队活力

2025 年 3 月 27 日，浦项烟台首届员工羽毛球友谊赛圆满落幕。赛事历时一个月，利用午休时段开展，吸引 30 余名员工参加。活动设置男单、女单、混双项目，并增设团队投壶和趣味运球接力，通过抽签组队、循环比赛促进跨部门交流。参赛员工在切磋交流中增进了解、磨合默契。60 余场竞技与趣味比拼为员工搭建强身健体、展示风采的平台，进一步增强团队协作和组织凝聚力，营造团结、进取、活力的企业文化氛围。



浦项烟台举办首届员工羽毛球友谊赛

十一、浙江浦华新能源材料有限公司（POSCO-ZPHE）

公司简介

浙江浦华由 POSCO 与浙江华友钴业共同投资设立，位于浙江省嘉兴市桐乡经济开发区，主要建设和运营动力型锂电三元正极材料项目。公司是 POSCO 在华二次电池材料业务的重要法人，服务新能源汽车产业链发展。

Environmental 环境

绿色办公与现场减尘协同改善

浙江浦华从办公管理和生产现场两个层面推进环境改善。公司通过线上审批减少纸张使用，在办公区域增设绿植，并采用太阳能路灯，提高绿色办公和可再生能源应用水平。针对生产现场原有小型集尘设备滤袋破损可能造成的粉尘逸散风险，公司申购移动式吸尘器，提升清扫和收集效率。相关举措聚焦日常运营中的具体环境问题，以流程优化和设备改进降低资源消耗及粉尘影响，持续营造整洁、绿色的工作环境。



浙江浦华完善垃圾分类及绿色办公环境

以环保志愿行动联结社区

2025 年 5 月 28 日至 29 日，浙江浦华组织员工先后前往嘉兴金九避难处及公司周边开展环境保护志愿行动，集中清理道路和公共区域垃圾，改善周边环境面貌。活动以环保为纽带，吸引中韩员工共同参与，在协作劳动中增进交流了解，并向属地社区传递爱护环境、共建家园的理念。公司将员工志愿服务与运营所在地环境改善相结合，进一步增强员工公益参与和社区责任意识，共同传递“环境、友谊、希望”的行动价值。



浙江浦华员工开展环境保护志愿行动

Social 社会

MES 赋能全流程质量追溯

2025 年，浙江浦华启动 MES 生产管控平台建设，为入库原材料绑定唯一生产批号，推动原料进厂、生产加工到成品出库各环节数据连续留存。当出现质量异常时，系统可快速定位物料来源、生产过程和检验记录，为产品召回、退换货处置以及供应商责任追溯提供数据支持。平台建设进一步提升质量信息的完整性、准确性和查询效率，推动质量管理由分散记录向全过程数字化管控转变，为稳定产品品质和优化供应链管理夯实基础。



浙江浦华召开数字化 MES 项目启动会

十二、浦项浦乐物流（上海）有限公司（POSCO FLOW CHINA）

公司简介

浦项浦乐物流由 POSCO FLOW 与浦项（中国）投资有限公司共同投资设立，主要从事多式联运和运输代理业务。公司以集团物流经验为基础，拓展陆上运输和多元化第三方物流服务，并支持正极材料、负极材料等二次电池材料在中国境内的运输体系建设。

Environmental 环境

国六车辆助力绿色运输

浦项浦乐物流坚持在国内运输业务中使用符合国六排放标准的车辆，全年国内运输总量达 198.2 万吨。与国五标准相比，国六标准的氮氧化物排放限值由 4.500 克 / 公里降至 0.100 克 / 公里，降幅约 97.8%；一氧化碳排放限值由 2.354 克 / 公里降至 1.795 克 / 公里，降幅约 23.7%；颗粒物排放限值保持不变。公司将车辆排放要求融入物流运营管理，在保障运输服务稳定开展的同时，持续提升绿色运输水平，助力构建低碳、高效的物流体系。



一图读懂

《中国浦项可持续经营报告 2025》评级报告

一、评级结果



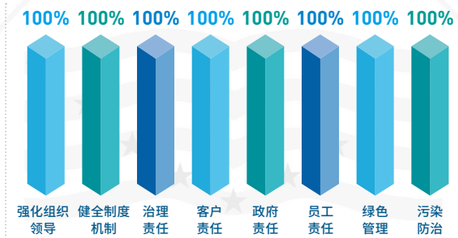
《中国浦项可持续经营报告 2025》（以下简称《报告》）为**五星佳级**，是企业可持续发展报告中的**典范**。

综合评级	评级图示	发展水平
五星佳	**★★★★★+**	**典范**
五星级	★★★★★	卓越
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

二、亮点绩效

过程性 ★★★★★
实质性 ★★★★★
完整性 ★★★★★
平衡性 ★★★★★
可比性 ★★★★★
可读性 ★★★★★
创新性 ★★★★★

《报告》的过程性、实质性、完整性、平衡性、可比性、可读性、创新性均达到五星级。



《报告》系统披露了所在行业核心指标的 93.22%，其中责任管理维度下强化组织领导、健全制度机制、深化社会责任实践、加强沟通传播、完善监督考核，本质责任维度下治理责任、客户责任，社会责任维度下政府责任、员工责任、安全生产，环境责任维度下绿色管理、污染防治、生态系统保护议题的核心指标覆盖率最高，均达 100%。



《报告》详细披露了 91 个关键指标连续 3 年的对比数据，其中本质责任维度下治理责任、社会责任维度下员工责任、环境责任维度下资源利用议题连续 3 年的可比数据披露最为充分，分别为 8、25、11 组。

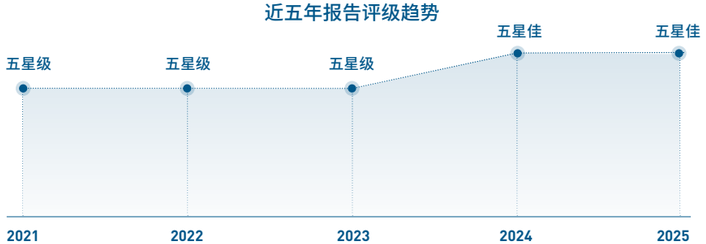
三、改进建议

1. 强化内外利益相关方参与深度，进一步提高报告过程性管理。
2. 增加履责不足之处的案例披露，进一步提高报告的平衡性。

四、评级勋章

浦项（中国）投资有限公司连续第 13 年参与报告评级，连续 2 年获得五星佳级、连续 8 年获得五星级，获黄金级勋章。

近五年报告评级趋势





《中国浦项可持续经营报告 2025》评级报告

受浦项（中国）投资有限公司连续第 13 年委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《中国浦项可持续经营报告 2025》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

1.《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》；
2.《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》；
3.《中国企业可持续发展报告评级标准（2026）》。

二、评级分析

过程性（★★★★★）

《报告》编制由法人支援室牵头，中国浦项 ESG 委员会审核，代表法人长任委员长；结合集团 ESG 指标与中国社会责任倡议建立中国地区 ESG 指标体系，按职能部门与下属法人编制资料清单；编制前开展项目回顾、同业对标与报告诊断，通过项目沟通会进行启动培训；计划以电子版与纸质版发布并通过论坛二次发布，过程性表现卓越。

实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了应对气候变化、污染物排放、废弃物处理、节约能源资源、乡村振兴、可持续供应链、产品和服务安全与质量、职业健康与安全生产、社会责任管理机制、反商业贿赂及反贪污等所在行业关键性议题，叙述详细充分，其中职业健康与安全生产、社会责任管理机制、反商业贿赂及反贪污议题相关内容篇幅最多，分别为 14 页、12 页、11 页，具有卓越的实质性表现。

完整性（★★★★★）

《报告》主体内容从“固治理之锚 稳发展之舟”“守生态之本 筑韧性之基”“汇众智之光 享共融之益”等角度系统披露了所在行业核心指标的 93.22%，其中责任管理维度下强化组织领导、健全制度机制、深化社会责任实践、加强沟通传播、完善监督考核，本质责任维度下治理责任、客户责任，社会责任维度下政府责任、员工责任、安全生产，环境责任维度下绿色管理、污染防治、生态系统保护议题的核心指标覆盖率最高，均达 100%，具有卓越的完整性表现。

平衡性（★★★★★）

《报告》披露了“安全生产事故数”“员工受伤人数”“客户投诉总数量”“员工流动率”等负面数据信息，简单描述了“未发生环境违法违规行为”“未发现童工雇佣和强制劳动等违规情况”等情况，客观反映企业履责过程中存在的问题和不足，平衡性表现卓越。

可比性（★★★★★）

《报告》详细披露了“纳税总额”“净利润”“员工总数”“安全生产投入”“能源使用量”“再生资源循环利用率”等 91 个关键指标连续 3 年的对比数据；其中本质责任维度下治理责任、社会责任维度下员工责任、环境责任维度下资源利用议题连续 3 年的可比数据披露最为充分，分别为 8、25、11 组；通过“位列‘中国企业 300 强社会责任发展指数’钢铁行业第 2 位、外企排名第 4 位、总榜排名第 17 位”“‘在华外资及港澳台企业先锋 20（2024）’第七名”等进行横向比较，具有卓越的可比性表现。

可读性（★★★★★）

《报告》设置“法人实践”特色板块，系统呈现中国浦项在华各法人立足不同业务领域和运营区域的履责实践；通过脱碳路线图、GHG 柱状图、举报流程图等表现形式，呈现企业履责成效，强化了报告的传播力；对行业专业术语进行解释，增强报告的易读性；章节跨页呈现报告主题文字，嵌入叙述性引言，提纲挈领，利于读者快速了解章节内容，可读性表现卓越。

创新性（★★★★★）

《报告》设置“践行社会责任，传递温暖力量——2025 全球志愿活动周”责任专题，聚焦企业在志愿服务领域的年度履责亮点，彰显企业责任担当；开展双重重要性评估，识别 32 项具有重要性的议题，并参照“治理、战略、风险与机遇识别、指标与目标”四支柱框架披露气候变化等议题；围绕降低环境影响、构建可持续社会共同体、完善先进治理结构等 ESG 经营目标，以 G.R.E.E.N. 为核心关键词，制定 ESG 战略体系，增强企业 ESG 管理水平；设置“数说 2025”数据看板，回应利益相关方期望，彰显企业的责任引领，具有卓越的创新性表现。

三、综合评级 ★★★★★+

经评级小组评价，《中国浦项可持续经营报告 2025》为五星佳级，是企业可持续发展报告中的典范。

综合评级	评级图示	发展水平
五星佳	**★★★★★+**	**典范**
五星级	★★★★★	卓越
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

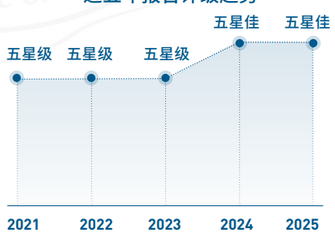
四、改进建议

1. 强化内外利益相关方参与深度，进一步提高报告过程性管理。
2. 增加履责不足之处的案例披露，进一步提高报告的平衡性。

五、评级勋章

浦项（中国）投资有限公司连续第 13 年参与报告评级，连续 2 年获得五星佳级、连续 8 年获得五星级，获黄金级勋章。

近五年报告评级趋势





扫码查看评级档案

评级专家委员会副主席

评级小组组长　评级小组专家

出具时间：
2026 年 9 月 20 日

意见反馈

尊敬的利益相关方：

您好！非常感谢您阅读《中国浦项可持续经营报告 2025》，我们非常关注您对报告的意见，请您扫描下方二维码，对本报告提出意见和建议，以便我们对报告持续改进。

